

Univerzita Pardubice, Dopravní fakulta Jana Pernera

Oponentský posudek diplomové práce

Název diplomové práce: Odměňování zaměstnanců v podniku Stäubli Systems, s.r.o.
Autor práce: Bc. Ondřej Novotný
Oponent: Mgr. Jindřich Bláha

Hodnocení práce

Přístup studenta k zadanému úkolu, zvolený postup řešení z hlediska současných metod:

Přístup k diplomové práci studenta Novotného odpovídá plnohodnotně úrovni absolventa magisterského studia jak po stránce formální, tak obsahové. Teoretická část je zpracována na základě relevantních zdrojů a teoretická východiska jasně definována a formulována. Teoretická část trochu postrádá náhled do psychologických a sociálních rozměrů a důsledků problematiky odměňování ve vztahu s intrinsickou motivací (autoři jako E. Deci, H. Harlow, M. Lepper atd.), ale splnění zadaného úkolu dosáhl s použitými zdroji a především vlastním výzkumem v praktické části profesionálně

Dosažené výsledky, jejich správnost a možnost praktického využití:

Výsledky i forma praktické části odpovídá kvalitě interních průzkumů personálních oddělení a jsou tak zcela relevantní pro management firmy a pro budoucí strategická rozhodnutí (konkrétně například ohledně variabilních složek mzdy, bonusů či relevance vzdělávacích kurzů pro jednotlivá oddělení).

Jak práce odpovídá normám, zákonným ustanovením a předpisům:

Práce je po formální stránce zcela vyhovující normám a předpisům.

Formální náležitosti (přehlednost, úprava apod.):

Práce má správně strukturovanou stylistickou úpravu, grafy jsou přehledné a jasně čitelné. Vše je akdekvátní dobře zpracované diplomové práci.

Obsahuje práce originální řešení vhodné pro autorské osvědčení, patent apod.? NE

Připomínky a dotazy k práci:

Pokud by měl autor manažerovi lidských zdrojů doporučit na základě této analýzy jeden strategický krok pro ke zlepšení spokojenosti zaměstnanců, který by byl plošný (tedy aplikovatelný na všechna pracoviště), který by to byl?

Práci klasifikuji stupněm: A - výborně

V Mnichově dne 26.5.

.....
Mgr. Jindřich Bláha