

## Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Iveta Albiniová  
Název diplomové práce: Teambuilding a jeho úloha  
Vedoucí práce: Mgr. Jan Mandys, Ph.D.  
Oponent práce: PhDr. Mgr. Ilona Ďatko, Ph.D.  
Pracovní pozice oponenta: odborná asistentka, Univerzita Pardubice

## Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Ostatní připomínky k práci

Studentka předložila diplomovou práci ve studijním programu Ekonomika a management. Práce má rozsah 78 NS a zabývá se problematikou teambuildingu jako nástroje zlepšování personální politiky ve strukturách vybraných organizací.

Práce se skládá ze dvou částí, teoretické a praktické. V teoretické části jsou vymezeny základní pojmy týkající se zvoleného tématu, empirická sonda směřuje do oblasti implementace teambuildingu ve 3 zvolených organizacích, s cílem zjistit jak je hodnocen jeho přínos a co fakticky organizaci přináší.

Z hlediska obsahové je úroveň zpracování tématu, jakož i adekvátnost použitých metod a způsob jejich použití na kvalitní odborné úrovni. Vymezené cíle byly naplněny, práce má logickou stavbu a strukturu, studentka prokázala schopnost logického vyjádření vlastních myšlenek a vyvození závěrů. Na úrovni práce se zdroji vyzdvihují kvalitu, aktuálnost a relevantnost zdrojů (jakož i dodržení bibliografických norem ČSN ISO 690). Po formální stránce vyhovuje úprava a náležitosti práce požadovaným směrnícím, kvalita, opodstatněnost a srozumitelnost vědeckého aparátu (příloh, tabulek a obrázků) je v pořádku, jazyková a terminologická úroveň práce je velmi dobrá.

Studentka předložila diplomovou práci, která splňuje požadavky kladené na závěrečné práce ve zvoleném studijním programu. Předloženou práci hodnotím celkově jako velmi zdařilou a doporučuji hodnotit známkou A.

## Otázky a náměty k obhajobě

- 1) Jak byste zobecnila závěry vyplývající z Vaší práce?
- 2) Vysvětlete závažnost sledované problematiky.
- 3) Odůvodněte Vaši motivaci k výběru zvoleného tématu.

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.  
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 27.5.2021

Podpis .....