

## Posudek oponenta diplomové práce

Student: Lucie Řeháková  
Název diplomové práce: Výzkum spokojenosti zaměstnanců v různých typech organizací  
Vedoucí práce: Mgr. Jan Mandys, Ph.D.  
Oponent práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.  
Pracovní pozice oponenta: Odborný asistent

## Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Ostatní připomínky k práci

Předložená diplomová práce je rozdělena do šesti kapitol. V první kapitole autorka vymezuje základní pojmy podnikání a managementu (osobně bych volil přesnější název). V druhé kapitole se autorka zabývá motivací a odměňování. Třetí kapitola má název Analýza spokojenosti zaměstnanců. Další kapitola popisuje vybrané podniky a organizace. Pátá kapitola je věnována analýze spokojenosti ve vybraných podnicích. Poslední kapitola si dává za cíl shrnout získané poznatky a doporučit změny k zlepšení současného stavu. Členění kapitol je možno označit za vyhovující, z hlediska samotného textu je dosti složité v důsledku nepřesné terminologie se v diplomové práci orientovat.

Samotné téma je dosti těžké na samotné uchopení a diplomatce především v analytické části to dělá do jisté míry problémy. Literární rešerši bych u takto koncipovaného tématu očekával daleko hlubší a z více pramenů. Je možno konstatovat, že základní nároky na diplomovou práci autorka naplnila. Celkově práci hodnotím velmi dobře minus D a doporučuji práci k obhajobě.

## Otázky a náměty k obhajobě

1. Jak by autorka shrnula a zobecnila doporučení jednotlivým podnikům?
2. Budou podniky její doporučení využívat?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.  
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **D**

V Pardubicích 26.5.2021

Podpis .....