

Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Adéla Švarcová
Název diplomové práce: Vliv podnikové kultury na vybrané aspekty řízení lidských zdrojů
Vedoucí práce: Ing. Michaela Kotková Stříteská, Ph.D.
Oponent práce: Ing. Kateřina Myslivcová, Ph.D.
Pracovní pozice oponenta: FES, Ústav podnikové ekonomiky a managementu, odborný asistent

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Cílem předložené diplomové práce bylo identifikovat vliv podnikové kultury na angažovanost, spokojenost a loajalitu zaměstnanců na základě rešerše literatury a analýzy těchto vybraných aspektů řízení lidských zdrojů. Diplomová práce je zpracována přehledně, problém rozděljuje do dílčích témat, která na sebe logicky navazují. V teoretické části se autorka zabývá problematikou firemní kultury a řízení lidských zdrojů.

V analytické části autorka vychází z teoretických východisek a ověřuje, které prvky podnikové kultury nejvíce ovlivňují angažovanost, loajalitu a spokojenost zaměstnanců v konkrétním podniku, který se zaměřuje na instalatérské a topenářské práce.

Autorce bych doporučila věnovat více pozornosti překlepům a gramatickým chybám, které se v diplomové práci objevují. Z hlediska požadavků kladených na diplomovou práci oceňuji práci s českou i zahraniční literaturou.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Na straně 60 uvádíte v rámci doporučení: „Změna firemní rétoriky na jazyk tzv. generace „Z“. Mohla byste toto doporučení více rozvést? Co je charakteristické pro generaci „Z“ v rámci Vašeho tématu?
2. Seznámila jste s výsledky Vaší diplomové práce vedení společnosti? Pokud ano, jak na Vaše doporučení vedení reagovalo?

Identifikace záznamu:

Agenda závěrečných prací

.....

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 18.5.2021

Podpis