

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Adéla Švarcová
Číslo studenta: E190119
Název diplomové práce: Vliv podnikové kultury na vybrané aspekty řízení lidských zdrojů
Cíl práce: Cílem práce je identifikovat vliv podnikové kultury na angažovanost, spokojenost a loajalitu zaměstnanců na základě rešerše literatury a analýzy těchto vybraných aspektů řízení lidských zdrojů v konkrétním podniku.
Vedoucí práce: Ing. Michaela Kotková Strítěská, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management podniku
Akademický rok: 2020/2021

Náročnost tématu

| | výborně | velmi dobře | vyhovující | nevyhovující | nelze hodnotit |
|-----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Teoretické znalosti | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Vstupní údaje a jejich zpracování | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Použité metody | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Kritéria hodnocení práce

| | výborně | velmi dobře | vyhovující | nevyhovující | nelze hodnotit |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Stupeň splnění cíle práce | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Původnost zpracování tématu | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Adekvátnost použitých metod | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Logická stavba práce a rozsah | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Formální úprava práce (text, grafy, tabulky) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Využitelnost výsledků práce

| | vysoká | střední | nízká | nelze hodnotit |
|------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Pro teorii | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Pro praxi | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce se zabývá aktuálním tématem propojení podnikové kultury s vybranými aspekty řízení lidských zdrojů. Téma je rozděleno do dílčích částí s logickou návazností. Teoretická východiska jsou zpracována na základě dostatečné rešerše české i zahraniční literatury. V analytické části je provedeno dotazníkové šetření mezi zaměstnanci s cílem ověřit, které prvky podnikové kultury nejvíce ovlivňují angažovanost, loajalitu a spokojenost zaměstnanců. Výsledky jsou graficky znázorněny, vhodně interpretovány a porovnány s teoretickými východisky. Díky tomu jsou v závěru formulována doporučení ke zlepšení současného stavu, jejichž relevantnost je projednána s odborníky z praxe. Klasifikační stupeň je navržen s ohledem na použití jednodušších metod pro zpracování a vyhodnocení získaných dat.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra podobnosti 0% - není plagát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Jsou ve Vámi zkoumaném podniku výkonnosti cíle zaměstnanců propojeny s politikou odměňování?
2. V rámci doporučení ke zlepšení navrhuje zaměřit se na vzdělávání a rozvoj vedoucích pracovníků. Čeho přesně by se toto vzdělávání mělo týkat?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 24.5.2021

Podpis