

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Eliška Janouškovcová
Číslo studenta: E19614
Název diplomové práce: Podniková kultura a systém řízení výkonnosti
Cíl práce: Cílem práce je identifikovat elementy podnikové kultury přispívající k řízení výkonnosti podniku na základě rešerše vědeckých studií a analýzy provedené v konkrétním podniku.
Vedoucí práce: Ing. Michaela Kotková Strítěská, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management podniku
Akademický rok: 2020/2021

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce je zpracována velmi kvalitně jak po obsahové, tak i formální stránce. Rešerše literatury je provedena na základě řady odborných zahraničních publikací a tvoří tak velmi dobrý základ pro následnou analytickou část. V rámci analytické části je proveden řízený rozhovor a dotazníkové šetření mezi zaměstnanci. Na základě získaných výsledků jsou identifikovány elementy podnikové kultury, které přispívají i nepřispívají k řízení a měření výkonnosti. Ocenit lze zejména diskusi provedenou k jednotlivým získaným výsledkům.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra podobnosti 0% - není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. V práci píšete, že Vámi zkoumaný podnik využívá k měření výkonnosti zejména finanční ukazatele. Jaké nefinanční ukazatele byste mu doporučila do měření výkonnosti zařadit a proč?
2. Jak konkrétně lze ještě přispět k vyšší flexibilitě podnikové kultury ve Vámi zkoumaném podniku?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 24.5.2021

Podpis