

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Veronika Mošnerová
Číslo studenta: E19625
Název diplomové práce: Analýza personálních činností ve vybrané obchodní společnosti .
Cíl práce: Analýza personální činnosti, které jsou prováděny ve vybrané společnosti. Pomocí metody syntézy shrnutí získaných poznatků a v případě potřeby navrhnout opatření k realizaci .
Vedoucí práce: Ing. Karel Šatera, Ph. D., MBA
Studijní program: N0413A050009 Ekonomika a management
Akademický rok: 2020/2021

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Tématem diplomové práce je analýza systému hodnocení pracovního výkonu ve vybrané obchodní společnosti . Práce je rozdělená do pěti kapitol . V části teoretické , tedy u prvních dvou kapitol, autorka definuje pojmy management a manažer a následně je část věnována pojetí managementu, manažerským funkcím a jsou zde uvedeny a podrobněji specifikovány jednotlivé personální činnosti. V části praktické analyzuje ve třetí kapitole společnost Arrow International CR, a.s. a je zde uvedeno složení personálního oddělení žďárského odštěpného závodu. Ve čtvrté kapitole je provedena analýza personálních činností, mezi které je zařazeno vytváření a analýza pracovních míst, plánování potřeby personálu, získávání, výběr, přijímání a adaptace pracovníků, řízení výkonu pracovníků a hodnocení pracovníků, rozmisťování pracovníků, ukončování pracovního poměru, odměňování, vzdělávání a rozvoj pracovníků, pracovní vztahy, péče o pracovníky, personální správa a personální informační systém. Dále autorka popisuje, jak personální oddělení společnosti Arrow International CR, a.s. využívá trendy v oblasti řízení lidských zdrojů.

Na základě získaných poznatků z řízeného rozhovoru s manažerkou personálního oddělení jsou v páté kapitole shrnuty poznatky a doporučení ke zlepšení stávající podoby prováděných personálních činností ve společnosti . Práce je podrobná, jasná a srozumitelná a má přínos pro teorii i praxi . Autorka průběžně svoji práci s vedoucím práce konzultovala .

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra podobnosti 0 % . Práce není plagiát .

Otázky a náměty k obhajobě

1. V závěru práce doporučujete pro firmu doporučení ke zlepšení a zvýšení efektivnosti (v oblasti provádění personálních činností) . Byly tato doporučení předány firmě a s jakým výsledkem ?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 21.5.2021

Podpis