

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Kristýna Vrabcová
Číslo studenta: E19652
Název diplomové práce: Odměňování zaměstnanců
Cíl práce: Cílem práce je analýza současného systému odměňování zaměstnanců, stanovení aspektů při propojení systému hodnocení výkonnosti a systému odměňování. Práce bude také zaměřena na rozdíl v generacích ve vztahu k motivaci a stimulaci zaměstnanců. Práce bude šetřena ve vybrané podnikové realii.
Vedoucí práce: doc. Ing. Stanislava Šimonová, Ph.D.
Studijní program: N0413A050009 Ekonomika a Management
Akademický rok: 2020/2021

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Studentka se zaměřila na stále aktuální téma, kterým je analýza propojení systémů hodnocení výkonnosti a odměňování. Studentka rozšířila své výzkum také na vliv rozdílů v generacích ve vztahu k motivaci a stimulaci zaměstnanců. Po rešerši zvolené tematiky bylo provedeno vlastní šetření, a to jak dotazníkové šetření s pracovníky vybrané organizace, tak rozhovorem se zástupcem managementu. Zjištěné výstupy byly zhodnoceny jak z hlediska vlastních výsledků, tak z hlediska vhodnosti a vypovídající schopnosti otázek. Studentka použila vhodné metody, jako jsou – systémový přístup, dotazníkové šetření, evaluace výstupů. Studentka pracovala aktivně a samostatně, výsledek je využitelný v praxi.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Výstup ze systému Theses v IS STAG: Posouzen – není plagiát, nejvyšší míra podobnosti je 0%.

Otázky a náměty k obhajobě

Ve své práci jste se také zabývala rozdíly v tzv. Generacích X a Y. Otázka zní: Charakteristiky Generací X a Y jste čerpala z různých zdrojů, a to zejména ze zdrojů zahraničních, přičemž v rámci této klasifikace Vy sama patříte do Generace Y. Komentujte, zda se ztotožňujete či neztotožňujete s uvedenou klasifikací, a proč?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 3.5.2021

Podpis