

## Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Kristýna Vrabcová  
Název diplomové práce: Odměňování zaměstnanců  
Vedoucí práce: doc. Ing. Stanislava Šimonová, Ph.D.  
Oponent práce: ing. Pavel Jirava, Ph.D.  
Pracovní pozice oponenta: odborný asistent

## Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Ostatní připomínky k práci

Cíle diplomové práce jsou definovány v zadání práce. Především mělo být analyzováno odměňování zaměstnanců s přihlédnutím k systému odměňování zaměstnanců a systému hodnocení výkonnosti. Toto zpracovala diplomantka v kapitole 1 a 2. Obě kapitoly jsou dostatečně jasné a podrobné. Dále se věnuje vymezení rozdílů mezi generacemi X a Y, které tvoří v současnosti většinu lidí na trhu práce. Dále autorka připravila dotazníkové šetření pro získání dat z konkrétního podniku. Využila také metodu rozhovoru, kdy informant byl manažer podniku. Obě metody použité pro sběr dat vedly k získání zajímavých informací, které jsou autorkou analyzovány v kap. 7.1-7.2. Závěry a návrhy jsou diplomantkou představeny v kapitole 7.3. Hlavním faktorem motivace zaměstnanců se ukázala výše finanční odměny, ale neméně důležité je i uznání od ostatních a pochvala. To platí bez ohledu na generace. Jedním z mále negativ této práce je skutečnost, že dotazník byl vyplněn pouze 6 respondenty a tak výsledky mohou být do jisté míry odlišné od většího vzorku populace.

Po formální stránce je text v pořádku, text je přehledný a jasný. Citační aparát odpovídá požadavkům na diplomovou práci.

## Otázky a náměty k obhajobě

Jak ovlivnila dle vás odměňování a motivaci zaměstnanců situace posledního roku ve většině firem– tedy veliký rozsah homeoffice, snížená míra setkávání a komunikace, frustrace?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.  
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 5.5.2021

Podpis .....