

Univerzita Pardubice
Fakulta ekonomicko-správní

Opatření BOZP ve vybraném podniku
Bakalářská práce

Univerzita Pardubice
Fakulta ekonomicko-správní
Akademický rok: 2020/2021

ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (projektu, uměleckého díla, uměleckého výkonu)

Jméno a příjmení: **Tereza Pastvová**
Osobní číslo: **E18041**
Studijní program: **B6208 Ekonomika a management**
Studijní obor: **Management ochrany podniku a společnosti**
Téma práce: **Opatření BOZP ve vybraném podniku**
Zadávací katedra: **Ústav podnikové ekonomiky a managementu**

Zásady pro vypracování

Práce si klade za cíl zhodnocení opatření uskutečňovaná v rámci BOZP ve vybraném podniku. Důraz je kladen především na komparaci zákonných požadavků BOZP se skutečným jejich uplatňováním. Práce bude zaměřena zejména na dodržování mimořádných opatření v souvislosti s onemocněním COVID-19. Na základě skutečné analýzy a dotazníkového šetření budou navržena doporučení pro stávající praxi.

Osnova:

- Vymezení základních pojmů z oblasti BOZP.
- Analýza BOZP ve vybraném podniku.
- Formulace závěrů a návrh doporučení.

Rozsah pracovní zprávy: **cca 35 stran**
Rozsah grafických prací:
Forma zpracování bakalářské práce: **tištěná/elektronická**

Seznam doporučené literatury:

MARTINOVIČOVÁ, D., KONEČNÝ, M., VAVŘINA, J. Úvod do podnikové ekonomiky. Grada, 2014. ISBN 978-80-247-5316-4.
NEUGEBAUER, T. Vyhledání a vyhodnocení rizik v praxi. Wolters Kluwer ČR, 2018. ISBN 978-80-7552-072-2.
SMEJKAL, V., RAIS, K. Řízení rizik ve firmách a jiných organizacích. Grada, 2013. ISBN 978-80-247-4644-9.
ŠENK, Z. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci prakticky a přehledně podle normy OHSAS. Olomouc: ANAG, 2012. ISBN 978-80-7263-737-9.
VALA, J. Systémové řízení bezpečnosti a ochrany zdraví v organizacích. Wolters Kluwer ČR, 2016. ISBN 978-80-7552-109-5.

Vedoucí bakalářské práce: **Ing. Ondřej Svoboda, Ph.D.**
Ústav podnikové ekonomiky a managementu

Datum zadání bakalářské práce: **1. září 2020**
Termín odevzdání bakalářské práce: **30. dubna 2021**

L.S.

prof. Ing. Jan Stejskal, Ph.D.
děkan

doc. Ing. Marcela Kožená, Ph.D.
vedoucí ústavu

V Pardubicích dne 1. září 2020

Prohlašuji:

Práci s názvem „Opatření BOZP ve vybraném podniku“ jsem vypracovala samostatně. Veškeré literární prameny a informace, které jsem v práci využila, jsou uvedeny v seznamu použité literatury.

Byla jsem seznámena s tím, že se na moji práci vztahují práva a povinnosti vyplývající ze zákona č. 121/2000 Sb., o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon), ve znění pozdějších předpisů, zejména se skutečností, že Univerzita Pardubice má právo na uzavření licenční smlouvy o užití této práce jako školního díla podle § 60 odst. 1 autorského zákona, a s tím, že pokud dojde k užití této práce mnou nebo bude poskytnuta licence o užití jinému subjektu, je Univerzita Pardubice oprávněna ode mne požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, které na vytvoření díla vynaložila, a to podle okolností až do jejich skutečné výše.

Beru na vědomí, že v souladu s § 47b zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, a směrnici Univerzity Pardubice č. 7/2019 Pravidla pro odevzdávání, zveřejňování a formální úpravu závěrečných prací, ve znění pozdějších dodatků, bude práce zveřejněna prostřednictvím Digitální knihovny Univerzity Pardubice.

V Pardubicích dne 30. 04. 2021

Tereza Pastvová v. r.

PODĚKOVÁNÍ

Ráda bych tímto poděkovala vedoucímu bakalářské práce Ing. Ondřeji Svobodovi, Ph.D. za metodické vedení, odborné konzultace a také za cenné rady a připomínky, které mi poskytl při zpracovávání mé bakalářské práce. Dále pak také děkuji zkoumanému podniku za poskytnutí interních zdrojů a za spolupráci.

ANOTACE

Bakalářská práce se zabývá problematikou BOZP. První část definuje jednotlivé odborné pojmy. Druhá kapitola vysvětluje onemocnění COVID-19 a jeho vývoj v čase. Třetí část zhodnocuje opatření uskutečňovaná v rámci BOZP ve zkoumaném podniku. Závěr práce shrnuje dodržování opatření BOZP ve zkoumaném podniku a jeho reakci na pandemii.

KLÍČOVÁ SLOVA

bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rizika podniku, osobní ochranné pracovní prostředky, pracovní podmínky, pracovní prostředí, COVID- 19, pandemie

TITLE

Health and safety measures in a selected company

ANNOTATION

The bachelor work deals with the issues of health and safety. The first part defines the individual technical terms. The second chapter explains COVID-19 and its development over time. The third part evaluates the measures implemented under the terms of health and safety in the researched company. The final chapter summarises the observance of health and safety measures in the researched company and its response to the pandemic.

KEYWORDS

safety and health protection at work, company risks, personal protective equipment, working conditions, working environment, COVID-19, pandemic

OBSAH

ÚVOD	10
1 BOZP A VYMEZENÍ ZÁKLADNÍCH POJMŮ	12
1.1 Podnik	12
1.2 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	13
1.2.1 Historie BOZP	14
1.2.2 BOZP podle normy OHSAS	16
1.2.3 Riziko a jeho analýza.....	17
1.2.4 Osobní ochranné pracovní prostředky.....	19
1.2.5 Pracovní podmínky a pracovní prostředí.....	21
2 PŘEDSTAVENÍ ZKOUMANÉHO PODNIKU	23
2.1 Administrativní a výrobní prostory.....	24
2.2 Opatření v rámci pandemie COVID-19.....	31
2.2.1 Obecné poznatky o pandemii COVID-19	31
2.2.2 Opatření v souvislosti s pandemií ve zkoumaném podniku	36
3 ZHODNOCENÍ BOZP VE ZKOUMANÉM PODNIKU	39
3.1 Vyhodnocení dotazníkového šetření.....	39
3.2 Shrnutí výsledků dotazníkového šetření	54
3.3 Návrhy pro stávající praxi.....	55
ZÁVĚR	57
POUŽITÁ LITERATURA	59
PŘÍLOHY	62

SEZNAM ILUSTRACÍ A TABULEK

Obrázek 1: Počet pracovních úrazů v letech 2015-2020	28
Obrázek 2: Rozdělení pracovních úrazů z hlediska základních oblastí těla	29
Obrázek 3: Pracovní neschopnost.....	30
Obrázek 4: Pohlaví zaměstnanců.....	40
Obrázek 5: Věková kategorie zaměstnanců.....	41
Obrázek 6: Pracovní pozice	41
Obrázek 7: Délka pracovního vztahu zaměstnanců ve zkoumaném podniku.....	42
Obrázek 8: Používání OOPP.....	43
Obrázek 9: Používání OOPP u kolegů.....	43
Obrázek 10: Používání OOPP zřídka.....	44
Obrázek 11: Zranění při práci	44
Obrázek 12: Druh zranění.....	45
Obrázek 13: Zranění u kolegů	45
Obrázek 14: Příčina zranění u kolegů.....	46
Obrázek 15: Příčina jiných zranění u kolegů.....	47
Obrázek 16: Evidence pracovních úrazů v knize úrazů.....	48
Obrázek 17: Zajištění bezpečí ze strany podniku	48
Obrázek 18: Doporučení pro zlepšení ze strany podniku	49
Obrázek 19: Uskutečnění ochranných opatření v souvislosti s COVID-19	50
Obrázek 20: Konkrétní zavedená opatření v souvislosti s COVID-19	50
Obrázek 21: Proškolení v souvislosti s COVID-19	51
Obrázek 22: Poskytnutí OOPP v souvislosti s COVID-19 ze strany zaměstnavatele	52
Obrázek 23: Konkrétní zajištěné OOPP v souvislosti s COVID-19	52
Obrázek 24: Vnímání zavedených opatření ze strany zaměstnanců.....	53

SEZNAM ZKRATEK A ZNAČEK

AH	antibakteriální a hydrofobní úprava
BOZP	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
ČR	Česká republika
EU	Evropská unie
KS	krizová situace
OSN	Organizace spojených národů
OSVČ	osoba samostatně výdělečně činná
PCR	polymerase chain reaction (polymerázová řetězová reakce)
PO	Požární ochrana
THP	technicko-hospodářský pracovníci
ÚKŠ	Ústřední krizový štáb

ÚVOD

Problematika BOZP je známá již od 18. století př.n.l., kdy byly první zmínky o zásadách bezpečnosti při práci zaznamenány v babylonském zákoníku za vlády krále Chammurapiho. Obecný koncept krizové společnosti zanesl celkovou problematiku bezpečnosti při práci a rizik s tím spojených do kontextu vývoje lidské společnosti. (Neugebauer, 2018)

Taktéž platí, že ve vyspělé společnosti nejde jen o přerozdělování bohatství, ale také o přerozdělování rizik. Kdy je všeobecně důležité, že riziko se nemá pouze řešit, ale snažit se ho řídit, snižovat ho, předcházet mu. (Neugebauer, 2018)

V první části práce je stěžejní především seznámení s odbornými pojmy a jejich vysvětlení. Jedná se obzvlášť o pojmy, které jsou spojené s podnikem, jeho bezpečností a riziky, kterým jsou často pracovníci v podniku vystaveni.

Objasněn bude také pojem bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP) a jeho historický vývoj. S BOZP jsou úzce spojeny osobní ochranné pracovní prostředky (OOPP) a jejich využití v podniku. Dále také budou vysvětleny pojmy jako například pracovní prostředí a pracovní podmínky, které je zaměstnavatel povinen zajistit na takové úrovni, kterou udává zákon. Mezi další pojmy, které budou objasněny patří například pracovní úrazy, skoronehody, řízení rizik nebo také metody řízení rizik.

Druhá část práce bude zaměřena na krizovou situaci (KS) v podobě pandemie COVID-19. Budou interpretovány hlavně obecné poznatky tohoto typu onemocnění, kde vzniklo a jaké jsou jeho hlavní příznaky. Dále také bude věnována pozornost vývoji onemocnění COVID-19 v České republice (ČR). Například jaká byla připravenost státu, také jaká byla zavedena opatření v průběhu měsíců a obecně jaká byla celková reakce státu na nečekanou krizovou situaci. Rovněž dojde k představení zavedených bezpečnostních opatření a tržního přizpůsobení ve zkoumaném podniku, a to jak v rámci výroby (přizpůsobení se nové poptávce na trhu), tak i v rámci zaměření na zajištění bezpečí pracovníků v souvislosti s pandemií.

Ve druhé kapitole práce dojde k představení zkoumaného podniku, čím se zabývá a jaká je jeho historie. Charakterizována budou také jednotlivá oddělení podniku, která jsou rozdělena na administrativní prostory a na výrobní prostory. Jedná se především o obchodní oddělení, finanční oddělení, výroba a oddělení dezinatury.

Dále se bude práce věnovat vyhodnocení dotazníkové šetření mezi pracovníky zkoumaného podniku (a to jak pro THP, tak pro pracovníky ve výrobě) a jeho výsledky budou interpretovány. Poté budou navržena doporučení na zlepšení pro stávající praxi zkoumaného podniku.

Cílem práce je zhodnocení opatření uskutečňovaná v rámci BOZP ve vybraném podniku.

Výzkumnými otázkami této práce jsou:

„Jak zaměstnanci zkoumaného podniku vnímají zavedená opatření v kontextu pandemie COVID-19?“

„Jsou pracovní podmínky podniku v souladu se zákonnými normami?“

1 BOZP A VYMEZENÍ ZÁKLADNÍCH POJMŮ

První část práce je zaměřena na seznámení s informacemi z odborných zdrojů a publikací. Tyto zdroje jsou zaměřeny na podnik, bezpečnost a ochranu zdraví při práci, vyhledávání a vyhodnocení rizik a jejich řízení. První část práce je především o nastudování odborných zdrojů, jejich následném zpracování a interpretaci informací autorkou.

1.1 PODNIK

V České republice není podnik přesně definován, podle Občanského zákoníku je blíže definován pouze obchodní závod a rodinný závod. Z toho důvodu jsou uvedeny následující definice.

„Podnikem se rozumí soubor hmotných (budovy, materiál, stroje aj.), jakož i osobních a nehmotných (práva a jiné majetkové hodnoty) složek podnikání. K podniku náleží věci, práva a jiné majetkové hodnoty, které patří podnikateli a slouží k provozování podniku nebo vzhledem k své povaze mají tomuto účelu sloužit“ (ProfiSpolečnosti.cz, 2020).

„Podle Nařízení Komise 800/2008 se podnikem rozumí každý subjekt vykonávající hospodářskou činnost, bez ohledu na jeho právní formu. K těmto subjektům patří zejména osoby samostatně výdělečně činné a rodinné podniky vykonávající řemeslné či jiné činnosti a obchodní společnosti nebo sdružení, která běžně vykonávají hospodářskou činnost“ (Martinovičová, Konečný, Vavřina, 2014).

Podle těchto definic lze usuzovat, že podnik je tedy jakákoliv činnost, která je prováděna jak fyzickou, tak právnickou osobou za účelem zisku. Tato činnost je vykonávána soustavně a na vlastní odpovědnost.

Podnikatel

Za podnikatele neboli osobu samostatně výdělečně činnou (OSVČ) se považuje osoba, která samostatně vykonává na vlastní účet a odpovědnost výdělečnou činnost živnostenským nebo obdobným způsobem se záměrem činit tak soustavně za účelem dosažení zisku (Martinovičová, Konečný, Vavřina, 2014).

Tato osoba musí být zapsána v obchodním rejstříku. Jedná se o seznam, ve kterém jsou zákonem stanovené zaznamenané údaje o podnikatelích. Mezi podnikatele patří i lékaři, advokáti, daňový poradci, majitelé restaurací aj. (MladýPodnikatel.cz, 2020).

Členění podniků

Podniky lze členit podle zaměření a podle velikosti. Podle zaměření se jedná o to, zda jsou podniky výrobní, či nevýrobní. Mezi výrobní podniky patří například stavební, zemědělské a jiné podniky. Mezi nevýrobní podniky lze začlenit obchodní a finanční podniky ale také podniky poskytující služby (např.: restaurace, kadeřnictví, nehtová studia apod.)

Pokud členíme podnik podle velikosti, tak záleží na kritériu, které si určíme. Kritériem může být počet zaměstnanců, hodnota ročního zisku, nebo také velikost aktiv (majetku) daného podniku. Podle kritéria jsou podniky rozlišeny na velké, střední a malé (Martinovičová, Konečný, Vavřina, 2014).

Podniky lze také členit podle velikosti na základě nařízení Evropské komise č. 800/2008. Kritéria představují především počet zaměstnanců a finanční práh daného podniku.

Podle těchto kritérií lze podniky členit na skupinu mikropodniků, což jsou podniky, které zaměstnávají méně než 10 pracovníků a jejich roční obrat není vyšší než 2 miliony EUR. Další je kategorie malých a středních podniků, které zaměstnávají méně než 50 pracovníků a jejich roční obrat není vyšší než 10 milionů EUR. Větší firmy pak zaměstnávají méně než 250 pracovníků a jejich obrat nepřevyšuje 50 milionů EUR.

Existují další možná členění podniků jako například členění podle příjmů z podnikání, podle převládajícího výrobního faktoru nebo také podle typu výroby (Martinovičová, Konečný, Vavřina, 2014).

1.2 BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Bezpečnost práce představuje obor, který má za cíl zajistit takové pracovní podmínky, při kterých je zajištěno, že nedojde k újmě na zdraví, jako jsou například pracovní úrazy, úmrtí apod.

Bezpečnost při práci udržuje takové pracovní prostředí, které zajišťuje ochranu před vlivy, které by mohly negativně působit na bezpečnost a zdraví zaměstnanců. Tato ochrana je zajištěna prostřednictvím například vnitropodnikových směrnic BOZP. Těmito směrnicemi se musí řídit všichni zaměstnanci. Díky tomu je zajištěna i například odborná a zdravotní způsobilost pracovníků (ZSBOZP, 2020).

Lze se tedy domnívat, že BOZP je obor, který zajišťuje pracovní proces, při kterém zaměstnanci dodržují pravidla stanovená v souvislosti s BOZP. Pro zajištění jejich bezpečí

a předcházení úrazů na pracovišti BOZP stanovuje směrnici, se kterou by se zaměstnanci měli seznámit a také ji dodržovat.

1.2.1 HISTORIE BOZP

Vykonávání práce bylo odjakživa spojováno s určitou mírou pravděpodobnosti, že vznikne úraz či jiná újma na zdraví. Z tohoto důvodu se tomuto nebezpečí snažilo vždy předejít různými způsoby.

První zmínky o BOZP pochází již z 18. století př.n.l., kdy byl vydán babylonský zákoník za vlády krále Chammurapiho. V tomto zákoníku lze nalézt i tresty za úmyslné či neúmyslné poranění jiné osoby při práci ale také různé náhrady škody apod. Jelikož byl Chammurapi zastáncem zásady (Neugebauer, 2018) „*Oko za oko, zub za zub*“, tak v případě, že pracovník zlomil například kost plnoprávnému občanovi, byla mu následně zlomena kost také. Obdobné zákony o bezpečnosti a ochraně při práci (BOZP) a požární ochraně (PO) v knize Mojžíšovi (Neugebauer, 2018).

Nejedná se přímo o pracovní úrazy, ale především náhrady za újmu na zdraví jak osob, tak zvířat. Příkladem může být (Neugebauer, 2018): „*Když někdo odkryje nebo vyhloubí studnu a nepřikryje ji, takže do ní spadne býk nebo osel, majitel studny poskytne jeho majiteli náhradu ve stříbře a mrtvé zvíře bude patřit jemu*“. Tyto směrnice vznikly v 15. století př.n.l., ale jejich podstata platí dodnes, a to v souvislosti s legislativními předpisy pro výkopové práce.

Ve starém Egyptě byla snaha o zamezení pracovním úrazům, a to v rámci staveb pyramid. Všem dělníkům byla poskytována zdravotní péče a dostávali vitamíny, které odpovídali možnostem dané doby. Je z té doby doložena i první oficiální stávka, kdy dělníci stávkovali za vhodné pracovní podmínky. Tato stávka je z roku 1156 př. n. l. Jednalo se především o to, že dělníci znali směrnice stavby pyramidy a stávkovali za jejich dodržování ze strany zaměstnavatele. Ačkoliv se může zdát, že z pohledu dnešní doby se jednalo o základní věci, tak to naopak poukazuje na to, jak je důležité, aby dělníci znali obsah směrnic a aby směrnice byly sepsány tak, aby se mohly snadněji řešit každodenní situace (Neugebauer, 2018).

Dochována je i směrnice o zdravotní péči pro dělníka, která vznikla za vlády Ramsese III. Co se týká směrnice protipožární ochrany, ta vznikla již ve starověku v roce 330 př. n. l. První směrnicí, která se nejvíce přibližuje dnešním směrnicím, se objevuje až ve středověku u jednotlivých cestovních organizací. Zde se řešilo především stravování, mzda a délka

pracovní doby. Legislativní úprava, která je nejbližší dnešním směrnicím, přišla až v době průmyslové revoluce.

Během vývoje lidstva docházelo také k vývoji podniků. Tyto vývoje jsou zaneseny v historii spousty jiných směrnic. Příkladem může být směrnice z dob vlády Václava II., kdy vznikla pravidla k zajištění bezpečnosti práce pro horníky. Mnoho směrnic vzniklo i na českém území, které se zabývaly především ochrany zdraví a majetku. Tyto směrnice byly iniciovány především ze strany panovníků. V jiných zemích se pracovními podmínky upravovaly také pomocí směrnic. Například v Anglii v 19. století byla učedníkům omezena pracovní doba na 12 hodin denně. Dalším stanovením bylo například zákaz práce dětí do 9 let. Nebo v Německu byl v roce 1869 vydán Živnostenský řád a následně v letech 1883-1889 došlo ke schválení zákona o nemocenském a úrazovém pojištění a také sociální zákonodárství (Neugebauer, 2018).

Po první světové válce došlo k přijetí 2 podstatných zákonů, které upravovali pracovní podmínky. Tyto zákony donutily podniky vydat příslušné kroky, a to v podobě směrnic, které se týkaly především ochrany zdraví a dělníka vykonávající práci ve stavebnictví. V roce 1921 byl založen Ústřední psychotechnický ústav, který se zabýval především poradenskou činností v oblastech například zabezpečení pracoviště, zařazení pracovníka na vhodné pracovní místo apod.

Avšak v roce 1939 byl tento ústav změněn na Ústav lidské práce. Název tohoto ústavu byl následně změněn ještě 2krát, a to v roce 1945 a v roce 1951. I přes několik změn názvu tohoto ústavu, jeho pracovní náplň zůstala stejná (Neugebauer, 2018).

V roce 1936 ve Velké Británii měl premiéru známý film „Moderní doba“, který byl natočen ve spolupráci se slavným komikem Charlesem Chaplinem. Tento film však nebyl točen pro pobavení publika, nýbrž aby ukázal problémy v továrnách ve 30. letech 20. století. Měla to být jakási metodická pomůcka při řešení bezpečnosti práce a pracovního prostředí.

V protektorátním období Československa podnikům bylo vystaveno zvláštní nařízení. Kvůli tomuto nařízení bylo nutné poupravit směrnice. Toto nařízení se týkalo především zákazu propouštění bez pracovního úřadu. V průběhu let došlo ke vzniku úřadu, jehož náplní byl dozor nad bezpečností práce, a to především v těžkém průmyslu, nebo tam, kde byly využívány parní kotle, lokomotivy apod.

Tento úřad byl pojmenován jako Technický dozorčí spolek Praha. Tento úřad fungoval až do konce protektorátu. Následně byl zrušen a nahrazen dekretem prezidenta republiky. Avšak v roce 1948 došlo opět ke změně, kdy Krajský národní výbor sociální a pracovní péče na sebe převedl bezpečnost práce a směrnice v podnicích. Tento ústav zřizoval v každém podniku Revoluční odborové hnutí, jehož náplní bylo sledování zázemí a bezpečnosti práce na pracovišti (Neugebauer, 2018).

V roce 1948 došlo k významnému posunu v oblasti směrnic a bezpečnosti práce. Stalo se tak na základě vyhlášení všeobecné deklarace lidských práv Organizací spojených národů (níže pouze OSN). V této deklaraci byla i část, která se zabývala zajištěním bezpečného a morálně kvalitního pracovního prostředí. Podle této deklarace, roku 1951, Československá vláda schválila zákon o bezpečnosti práce ve všech podnicích. Následně byl v roce 1952 vydán zákon o bezpečnostní službě v podniku (Neugebauer, 2018).

S postupem času došlo ke změnám, jako například uspořádání Československé federativní republiky. V roce 1968 byl vytvořen Český úřad bezpečnosti práce. Tento úřad navrhoval nařízení a zákony na základě kterých, byly nutné změny vnitropodnikových směrnic. Dalším vzniklým subjektem zabývajícím se BOZP byl například, z roku 1974, Institut výchovy bezpečnosti práce v Brně.

Tento institut, který dnes již neexistuje, se věnoval mimo jiné školení a zkouškám způsobilosti pro zaměstnance. Po roce 1989, kdy došlo k pádu komunistického režimu, se odvětví BOZP značně posunulo. Dělo se tak po vzoru západních organizací, kdy vznikla například Evropská agentura pro BOZP se sídlem ve Španělsku (Neugebauer, 2018).

Ačkoliv probíhaly neustálé změny nejenom v oblasti BOZP, ale ve všech ostatních oblastech, tak průlomovým zlomem byl rok 2000 (před vstupem ČR do EU). V této době Česká republika se zavázala přijmout nové zákony, které se týkaly především práce a pracovního prostředí. Tento vývoj a celkový posun republiky probíhá doposud a lze se domnívat, že tomu tak bude i nadále (Neugebauer, 2018).

1.2.2 BOZP PODLE NORMY OHSAS

V první řadě je důležité si uvědomit, co to norma OHSAS je. Norma OHSAS 18001 je certifikát, který stanovuje požadavky na BOZP. Pomáhá organizacím především správně řídit rizika, ale také zajistit vhodné podmínky pro zaměstnance (BOZP.cz, 2020).

Norma OHSAS pracuje ve vazbě na právní předpisy, a to konkrétně na Zákoník práce. Definuje znaky závislé práce, jak tato práce musí být vykonávána, kdo je zaměstnavatel apod.

Podstatnou úlohou normy OHSAS je určit, jaká je úroveň systému managementu BOZP v organizaci. To se dělá pomocí ukazatele prostřednictvím údajů o pracovních úrazech. Zjednodušeně řečeno, kolik se stalo pracovních úrazů za sledované období spolu s počtem dnů v pracovní neschopnosti (Šenk, 2012).

Dále se měří výkonnost systému managementu BOZP a to tak, že v pokud 50 dní v podniku nedošlo k žádnému pracovnímu úrazu, jedná se o výkonnost na nejvyšší možné úrovni. V případě, že 51. den nastane pracovní úraz, nejedná se o zhroucení výkonnosti podniku. Využívá se zde totiž reaktivní přístup, který měří následky a měří minulost. Což znamená, že z každého úrazu je nutné se ponaučit a zabránit tomu, aby se znovu stal (Šenk, 2012).

Dalším velmi důležitým ukazatelem je hladina rizika. Ta ukazuje o kolik se snížila úroveň celého systému posuzovaných rizik nebo také o kolik se snížila průměrná hodnota jednoho rizika.

Podle této normy jsou definovány požadavky, jež je nutné dodržovat při stanovení politiky BOZP. Nejpodstatnějším bodem je především závazek k prevenci vzniku úrazů a poškození zdraví. Tyto požadavky lze využít při zlepšování BOZP v podniku, ale nebude to mířit k trvalému zlepšení. Z tohoto důvodu je nejlepším dosud známým způsobem uplatnění BOZP podle normy ČSN OH-SAS 18001:2008 (Šenk, 2012).

1.2.3 RIZIKO A JEHO ANALÝZA

Riziko lze definovat jako míru budoucího ohrožení. Obecně je riziko spjato se vznikem určité ztráty, která může být finanční ale i citová. S rizikem jsou svázány 2 důležité pojmy. První z nich je pojem neurčitého výsledku, o kterém se uvažuje ve všech možných definicích rizika. Předpokládá se, že výsledek bude nejistí.

Druhý tvrdí, že alespoň jeden z možných výsledků je nežádoucí. Jinak řečeno, že ztráta jednotlivce může být jakákoliv, například ztráta majetku nebo ztráta výnosu při investování, který je nižší než potenciální výnos (Smejkal, Rais, 2013).

V procesu snižování rizika, je prvním a nejdůležitějším krokem jejich analýza. Jedná se především o identifikaci rizik, která spočívá v definování hrozeb, pravděpodobnosti jejich vzniku a jaké budou dopady na aktiva. Do analýzy rizik patří především identifikace aktiv,

stanovení hodnoty aktiv, identifikace hrozeb a slabin (zranitelnost) a stanovení závažnosti hrozeb a míry zranitelnosti.

Zranitelnost je slabina v systému, která je lehce napadnutelná. Tuto slabinu může hrozba využít pro útok a způsobit tak poškození aktiv, popřípadě jejich ztrátu. Zranitelnost vyjadřuje úroveň citlivosti daného aktiva při působení hrozby. Samotná existence zranitelnosti nezpůsobuje škodu. To hrozba pouze využívá této slabiny (Smejkal, Rais, 2013).

Z tohoto důvodu musí být stanovena opatření proti hrozbám. Jedná se o postup, který je speciálně navržen pro eliminaci hrozby, či snížení zranitelnosti nebo dopadu hrozby na aktiva. Protiopatření je spojováno především s pojmy efektivita a náklady, tedy do jaké míry dokáže protiopatření snížit účinek hrozby a náklady zase započítají náklady na pořízení, zavedení a provozování daného protiopatření (Smejkal, Rais, 2013).

Metody analýzy rizik

Při analýze rizika lze využít 2 základní metody, a to kvalitativní a kvantitativní. Tyto metody lze použít odděleně nebo jejich kombinací (Smejkal, Rais, 2013).

Kvalitativní metody

Kvalitativní metody jsou založeny především na pravděpodobnosti vzniku události, ale také na jejím popisu závažnosti spojenou s potenciálním dopadem na aktiva. Riziko bývá nejčastěji vyjádřeno určitým intervalem, například <1 až 10> apod. Samotná úroveň rizika je stanovena kvalifikovaným odhadem. Tyto metody jsou především subjektivního charakteru. Ačkoliv na rozdíl od kvantitativních metod jsou mnohem jednodušší a rychlejší, tak jim chybí především jednoznačné finanční vyjádření, a tím také zajištění kontroly efektivnosti nákladů (Smejkal, Rais, 2013).

Kvantitativní metody

Kvantitativní metody jsou postaveny především na matematickém výpočtu rizika, a to podle frekvence výskytu hrozby a jejího dopadu. Nejčastějším vyjádřením rizika je formou předpokládané roční ztráty, která je vyjádřena v peněžních prostředcích (korunách českých, Kč). Tyto metody jsou často spojovány s náročností jak na provedení, tak i zpracování konečných výsledků. Kvalita těchto výsledků je spjata se údaji, které byly získány na počátku (Smejkal, Rais, 2013).

Kombinace kvalitativních a kvantitativních metod

Kombinace těchto dvou metod je založena na údajích, především číselných. Tyto údaje jsou získávány z různých zdrojů. Na základě využití kvantitativní metody se lze nejvíce dostat k reálné pravděpodobnosti vzniku rizika (Smejkal, Rais, 2013).

Rizika BOZP ve výrobních podnicích

Ve výrobním podniku mají rizika bezpečnosti práce různé podoby a všechny mohou mít velké následky. Časté pracovní úrazy bývají spojovány s nedodržováním bezpečnostních pravidel či neznalostí směrnice daného podniku (BOZP.cz, 2020).

Mezi největší rizika při výrobních procesech patří (BOZP.cz, 2020):

- pořezání břitkými předměty,
- nedostatečné odsávání škodlivých látek z prostorů,
- práce v hlasitém prostředí,
- nedostatečné množství osobních ochranných pracovních prostředků (OOPP),
- extrémní tělesná zátěž,
- práce v prostředí, kde se výrazně praší,
- neuvážené zacházení s výrobním zařízením.

1.2.4 OSOBNÍ OCHRANNÉ PRACOVNÍ PROSTŘEDKY

Osobní ochranné pracovní prostředky neboli OOPP, jsou takové prostředky, které využívají zaměstnanci k minimalizaci případné újmy na zdraví. Tomuto riziku se vystavují každý den, a to především při vykonávání práce. OOPP jsou stěžejním prostředkem pro dodržování BOZP. Existují různé druhy OOPP se specifikací proti konkrétní hrozbě (DokumentaceBOZP.cz, 2016).

Hrozbou může být například práce se chemikáliemi, nebo v hlučném či prašném prostředí. Veškeré OOPP musí odpovídat požadovaným normám, aby byly užitečné a efektivně využity. Mezi OOPP spadají (DokumentaceBOZP.cz, 2016) například ochranné brýle, pracovní obuv s pevnou špičkou, různé pracovní oděvy, sluchátka, ale i pracovní rukavice nebo ochranné přilby. V případě, že zaměstnanci nevyužívají OOPP (tedy nedodržují směrnici BOZP), tak na základě toho často vznikají pracovní úrazy (DokumentaceBOZP.cz, 2016).

Dokumentace OOPP

Při poskytování OOPP je velice důležitá jejich dokumentace. Ta je zaznamenána ve směrnici BOZP. Tato dokumentace obsahuje seznam OOPP, které jsou poskytnuty ze strany zaměstnavatele. Mimo jiné musí být zpracováno i jakým způsobem budou OOPP poskytovány. Nejdůležitější je především identifikace možných rizik a následná jejich analýza. Podle této analýzy jsou pak stanoveny OOPP pro jednotlivá oddělení. Mezi další významné části této dokumentace patří například stanovení postupů, jak OOPP mají zaměstnanci využívat. Součástí toho, jak mají být OOPP využívány je i záznam jejich uchování a vracení (DokumentaceBOZP.cz, 2016).

Pracovní úraz

Pracovním úrazem se myslí (Česko, 2006): „*poškození zdraví nebo smrt zaměstnance, došlo-li k nim nezávisle na jeho vůli krátkodobým, náhlým a násilným působením zevních vlivů při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním. Jako pracovní úraz se posuzuje též úraz, který zaměstnanec utrpěl pro plnění pracovních úkolů.*“

Kategorie pracovních úrazů (Guard7, 2020):

- smrtelný,
- s hospitalizací delší než 5 dnů,
- ostatní.

Smrtelný úraz

Jedná se o takové poškození zdraví, které způsobí, že zaměstnanec nejpozději do 1 roku od vzniku pracovního úrazu zemře. Úmrtí musí být na základě poranění, které vzniklo v rámci pracovního procesu (Guard7, 2020).

Pracovní úraz s hospitalizací delší než 5 dnů

Jedná se o takové poškození zdraví, které způsobí, že zaměstnanec je hospitalizován, po následku úrazu, po dobu delší než 5 dnů (Guard7, 2020).

Ostatní pracovní úrazy

Vztahuje se na pracovní úrazy, které způsobí zaměstnanci pracovní neschopnost na dobu delší než 3 dny, nebo se jedná o pracovní úraz, který je po dobu kratší než 3 pracovní dny a bez nutnosti pracovní neschopnosti (Guard7, 2020).

Postup řešení pracovního úrazu

Ve chvíli, kdy se v podniku stane úraz, a to jakýkoliv, tak je nutné jej okamžitě oznámit svému přímému nadřízenému. Pokud to tedy situace povoluje. V případě, že se tak nestane a je úraz nahlášen se zpožděním nebo zpětně, tak daný úraz nemusí být uznán. Po nahlášení úrazu musí zaměstnanec sdělit svému zaměstnavateli všechny informace, které souvisí se vzniklou situací. Tato situace musí být následně zaznamenána v knize úrazů. Pokud se jedná o vážnější pracovní úraz, který trvá déle než 3 dny (a tedy je nutná pracovní neschopnost), tak musí být vystaven zápis o pracovním úrazu (Votum a.s., 2020).

Skoronehody a nemoci z povolání

Jedná se o situaci, u níž nedošlo k žádnému poranění, zranění či újmě na majetku. Tato situace však řeší, že kdyby se daná situace stala o pár metrů dál či o pár minut později, tak by mohlo dojít k újmě na majetku ale také na zdraví. Skoronehody patří mezi nejčastěji řešené události na pracovišti. Tyto situace by měl vždy řešit vedoucí daného oddělení či přímý nadřízený. Ve výrobě by to tedy byl mistr či inspektor.

Ačkoliv skoronehody nemusí působit vážně, je velice důležité, aby zaměstnanci byli znovu obeznámeni se směrnicí BOZP. Tím by se tak mohlo docílit toho, že tyto situace nebudou brány na lehkou váhu (TECHpotral.cz, 2013).

Je-li situace vyřešena, musí být vytvořena zpráva, která vyšetřovala danou událost. Tato zpráva by měla vyjasnit šest základních otázek (TECHpotral.cz, 2013): „*kdo, co, kdy, kde, proč a jak.*“ Těmito otázkami budou zjištěny okolnosti, které napomohly k dané situaci. Na základě těchto nalezených okolností lze lépe stanovit včasné kroky, které by předešly skoronehodám (TECHpotral.cz, 2013).

Nemoci z povolání představují onemocnění, které vzniklo dlouhodobým působením negativních faktorů při vykonávání práce. Mezi tyto faktory patří například různé chemikálie, prach apod. Toto onemocnění může být dočasné nebo dlouhotrvající. Z toho důvodu se často doporučuje danému pracovníkovi změnit zaměstnání (Nzip.cz, 2020).

1.2.5 PRACOVNÍ PODMÍNKY A PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

Podle zákoníku práce je zaměstnavatel povinen všem zaměstnancům vytyčit takové pracovní podmínky, jež zaměstnancům zajistí spolehlivé provádění práce. Na základě těchto podmínek je zaměstnavatel také nucen vytyčit zaměstnancům takové prostředí, které je pro jejich zdraví bezpečné a neohrožuje je na životě (BusinessInfo.cz, 2012).

Po nástupu do práce je zaměstnanec seznámen s popisem pracovních činností. S tímto popisem ho seznámí jeho nadřízený. Jedná se o popis funkce, které vyplývají ze sjednaného druhu práce, kterou je zaměstnanec povinen osobně vykonávat. Je to i z toho důvodu, že ve společnosti není možný homeoffice (práce z domu).

Zaměstnanec je povinen postupovat podle pokynů svého zaměstnavatele, popř. přímého nadřízeného v rozvržené týdenní pracovní době a dodržovat povinnosti, které vyplývají z pracovního poměru (Interní zdroje podniku, 2020).

Na základě základních povinností, které vyplývají z pracovněprávního vztahu, jsou zaměstnanci mimo jiné povinni (Interní zdroje podniku, 2020):

- dodržování pracovní doby k vykonávání uložených prací, být na začátku pracovní doby již na svém pracovišti a být připraven k výkonu práce a odcházet z pracoviště až po skončení pracovní doby (dodržovat stanovené přestávky na jídlo – po 6 hodinách ze zákona),
- plnit zodpovědně, kvalitně a včas pracovní úkoly,
- nepožívat alkoholické a jiné návykové látky v pracovní době, na pracovišti ale i mimo pracoviště,
- nekouřit v prostorách, která jsou přímo označena konkrétním symbolem (zákaz kouření uvnitř budovy, na schůzích, u strojů apod.),
- oznamovat nadřízenému bez zbytečného odkladu změnu osobních údajů (např.: příjmení, popř. jména, adresa trvalého bydliště, změna zdravotní pojišťovny, kontaktní adresy),
- používat výpočetní techniku pouze k účelům souvisejícím s jejich pracovní náplní, vyhnout se využíváním této techniky k soukromým účelům.

2 PŘEDSTAVENÍ ZKOUMANÉHO PODNIKU

Jedná se o společnost, která je tradičním českým výrobcem potištěných bavlněných látek. Produkce je převážně orientována na digitální potisk tkanin, rotační potisk tkanin, na barvení a úpravu tkanin.

Na tiskařském rotačním stroji Buser a Stork (nejnovější generace) tiskne pigmentovými i reaktivními barvami na bavlněné tkaniny do šíře 180 cm. Jednotlivé dezény je možné kombinovat v mnoha barevných variantách. (Interní zdroje podniku, 2020)

Na digitální tiskárně JP6 společnost tiskne reaktivními barvami na bavlněné tkaniny do šíře také 180 cm. V tomto tisku není žádné omezení v počtu barev. Nejlépe pak vynikají fotografické návrhy.

Výrobna disponuje vlastní, velmi rozsáhlou, kolekcí dezénů. Podnik je držitelem certifikátu Oeko Tex Standart Class 1 pro pigmentové i reaktivní tisky. Vybrané látky splňují požadavky na textilní výrobky pro děti do 3 let a pro použití ve zdravotnictví (Interní zdroje podniku, 2020).

Podnik výrobky prodává do tuzemska, zemí EU, ale i USA, Kanady a Asie. Mezi největší zákazníky patří Německo, Rakousko, Polsko a Slovensko. Zejména vysoce kvalitní produkty jako česaný flanel a hladký bavlněný satén jsou velmi oblíbeny mezi zákazníky po téměř celé Evropě (Interní zdroje podniku, 2020).

Hlavním cílem společnosti je být známa jako flexibilní a na zákazníka orientovaná textilní společnost se silným důrazem na evropský standard kvality. V řádu blízkých let by se společnost ráda zaměřila na výrobu a dodávání vysoce kvalitních látek a produktů pro celosvětově známé luxusní značky. Už dnes společnost dodává zboží takovým firmám, jako je například Giorgio Armani (Interní zdroje podniku, 2020).

Celou společnost lze rozdělit z hlediska bezpečnosti do dvou oblastí. První oblast je zaměřena na bezpečnost v administrativních odděleních. Jedná se o kanceláře, šatny nebo chodby. Druhá oblast je zaměřena na bezpečnost práce ve výrobě.

2.1 ADMINISTRATIVNÍ A VÝROBNÍ PROSTORY

Celá firma se nachází pouze v přízemí, a to v rámci jedné budovy.

Administrativní prostory

V první části budovy se nachází téměř veškerá administrativní oddělení. Nachází se zde obchodní a expediční oddělení, finanční oddělení, svou kancelář zde má i jednatel společnosti a prokurista společnosti (Interní zdroje podniku, 2020).

Jediné oddělení dezinatury, které je takzvaným grafickým oddělením společnosti se nachází v jiné části budovy než ostatní administrativní kanceláře. Připravují se zde návrhy kolekcí a přetváří se požadavky zákazníků do reálné podoby.

Kanceláře

Kanceláře jsou prostory, které jsou určeny na administrativní práce, nejvíce jsou spojovány s namáháním zraku. V těchto místnostech se nachází pracovní stoly, židle, počítače a ostatní zařízení, která jsou nutná k administrativní činnosti v kanceláři (Interní zdroje podniku, 2020).

Chodby

Na začátku i na konci každé chodby společnosti je situován protipožární plán ochrany spolu se schématem budovy. Na plánu jsou vyznačena místa s umístěním hasicích přístrojů a únikové východy.

Pro usnadnění orientace v prostoru jsou na chodbách situovány značení dvou únikových východů. U plánu je seznam s rychlými předvolbami čísel na policii, záchrannou službu, hasiče a na osoby, které mají dohled nad požární kontrolou (Interní zdroje podniku, 2020).

Tyto osoby musí být prověřené v rámci evakuace zaměstnanců zkoumaného podniku. Musí být také informovány o nebezpečné situaci jako je případný vzniklý požár, únik plynu a podobně.

Výrobní prostory

V druhé části budovy se nachází oddělení výroby a sklad. Tyto prostory jsou z hlediska bezpečnosti a ochrany zdraví při práci velmi důležitým místem (Interní zdroje podniku, 2020).

Výroba

Celé výrobní prostory se dělí na několik velkých hal, ve kterých jsou umístěny jednotlivé stroje pro tisk a úpravu látek. Každý tento stroj mohou ovládat pouze zaměstnanci, kteří jsou předem proškoleni a poučeni o jeho jednotlivých funkcích a celkového fungování. Tito zaměstnanci také musí znát veškerá opatření pro obsluhu stroje a také rizika plynoucí z nedodržení příslušných výrobních postupů (Interní zdroje podniku, 2020).

Na podlaze ve výrobě jsou vyznačeny trasy přesunu materiálu mezi jednotlivými stroji. Je nutné, aby tyto manipulační prostory byly vždy volně průjezdné. V přesně stanovených místech jsou strategicky rozmístěny lékárníčky se základní výbavou.

Tyto lékárníčky mají na starosti odpovědný vedoucí oddělení. Bezpečnostní technik kontroluje stav lékárníček a jejich expirační dobu, popřípadě možné doplnění předmětů při jejich spotřebě.

Při obsluze strojů je nutné, aby pracovníci při manipulaci s látkami, jejich montáží na válec a expedicí, měli potřebné osobní ochranné pomůcky, např. pracovní rukavice nebo uzavřená pracovní obuv (Interní zdroje podniku, 2020).

Sklad a expedice

Ve skladu se nachází regály s již zhotovenými rolemi látek, které jsou připraveny k okamžitému prodeji. Probíhá zde také balení rolí, aby mohly být bezpečně expedovány.

Zde se již výroba střetává s administrativní částí firmy, přesněji s obchodním oddělením, které zařizuje jednak prodej, ale i objednání dopravce pro rozvoz zboží a jeho fakturaci (Interní zdroje podniku, 2020).

Profil zkoumaného podniku

Tehdejší věhlasná společnost jako spousta jiných podniků nezvládla deetizaci po Sametové revoluci a většina závodů byla restituována. Jeden závod byl však po restituci ihned znovu prodán švýcarskému podnikateli, který následně založil 4. června 1993 společnost.

Sídlo této společnosti se nachází v Královéhradeckém kraji. Společníkem této společnosti je obchodní společnost SIMATEX, spol. s r.o. se sídlem v Praze. Základní kapitál společnosti je 14 100 000 Kč a zaměstnává 60 zaměstnanců (Kurzy.cz, 2020).

Struktura zkoumaného podniku

Struktura společnosti je liniová. Firma je zastupována jedním jednatelem, kterého ale v podniku zastupuje jeho prokurista.

Pod prokuristu tak spadají veškerá ostatní oddělení (Interní zdroje podniku, 2020):

- Obchodní oddělení (e-shop, expedice, vzorkovna, kontrola zboží),
- Finanční oddělení (účetní, mzdová účetní),
- Výroba (digitální a rotační tisk, následná úprava látek, údržba, kontrola dodržování BOZP),
- Oddělení dezinatury (grafické oddělení, návrhy kolekcí).

Obchodní oddělení

Obchodní oddělení řeší především komunikaci se zákazníkem ohledně potencionální koupi látek. Zákazník zadá požadavky, které by látky měly splňovat a obchodní manažer stanoví cenu a zda je společnost schopna produkt vyrobit.

V e-shopu jsou již vyrobené kusy látek, které jsou naskladněné a možné k okamžité expedici. Stejně jako v obchodním oddělení tuto funkci zastává obchodní manažer (Interní zdroje podniku, 2020).

Vzorkovna je oddělení, kde se vytváří různé vzorky látek pro budoucí zákazníky. Tyto vzorky si obchodní manažeři berou s sebou na veletrhy, kde tyto látky nabízejí, nebo jsou přímo odeslány zákazníkům, příp. obchodním agentům, aby si vybrali přesně ty látky, které nejvíce vyhovují jejich požadavkům.

Jednou z funkcí, kterou obchodní oddělení také vykonává, je kontrola vyrobeného zboží. Tato kontrola je prováděna společně se oddělením skladu. Ve chvíli, kdy jsou látky hotové, a tedy i připravené k možnému prodeji, jsou zkontrolovány, zda vyhovují svou kvalitou materiálu i kvalitou tisku.

Pokud tomu tak není, jsou látky označeny jakožto vadné a v závislosti na velikosti těch závad jsou nabízeny ve slevách, jakožto zboží 2. nebo 3. jakosti (Interní zdroje podniku, 2020).

Finanční oddělení

Do finančního oddělení spadá finanční účetní a mzdová účetní. Účetní provádí účetní operace, zajišťuje dodržení splatnosti faktur v organizaci, shromažďuje a kontroluje účetní doklady, zhotovuje účetní výkazy.

Mzdová účetní má na starosti kontrolu dodržování minimálního počtu odpracovaných hodin, výpočet mezd všech zaměstnanců společnosti. Provádí roční uzávěrku a zakládá mzdové listy (Interní zdroje podniku, 2020).

Výroba

Jako výrobu lze označit veškeré prostory, kde probíhá tisk a následná úprava tkanin. Celý proces začíná v obchodním oddělení, které tzv. „vypíše“ zakázku a odešle do plánovacího oddělení celé výroby. Tam si zakázku přebere výrobní dispečer a podle požadavků na výrobu zadá výrobní příkaz (Interní zdroje podniku, 2020).

Některé druhy látek putují na předúpravu, která je prováděna v partnerské firmě vzdálené několik kilometrů od společnosti. Poté jsou látky buď digitálně nebo rotačně potištěny.

Digitální tisk funguje na stylu klasické tiskárny na obyčejný papír, kdy látka projíždí tiskárnou a tiskařská hlavice postupně tiskne jednotlivé řádky požadovaného dezénu. Výhodou digitálního tisku je zejména to, že dokáže tisknout zhruba od 2 m/dezén, a dokáže kombinovat libovolné množství barev, v jakkoli složitém dezénu.

Rotační tisk byl na rozdíl od digitálního tisku používán ve firmě už dlouhá desetiletí. Nad projíždějící látkou jsou umístěny šablony ve tvaru válce, ve kterých jsou vyryty jednotlivé motivy (dezény). Do těchto válců je pak lita barva. Válce se poté otáčejí stejnou rychlostí, jakou jede látka samotná, přičemž barva je propouštěna (=tisknuta) na látku právě skrze vyryté motivy.

Výhodou oproti digitálnímu tisku je, že se jedná o levnější variantu tisku, nicméně minimální množství pro výrobu je okolo 200 metrů a komplikovaný je tisk vícebarevných dezénů, jelikož tisk funguje tak, že co jedna barva, to jedna válcovitá šablona (Interní zdroje podniku, 2020).

Po tisku přicházejí dílčí nutné úpravy, které se liší v závislosti na typu látky (zda se jedná o 100 % bavlnu, bavlnu s elasthanem, viskózu nebo například velmi oblíbený len), nebo na speciálním požadavku zákazníka. Jako příklad těchto úprav lze určitě zmínit fixaci barev,

pračku, kalandr pro lepší hebkost látky nebo sanforizaci pro minimalizaci srážlivosti látky při praní.

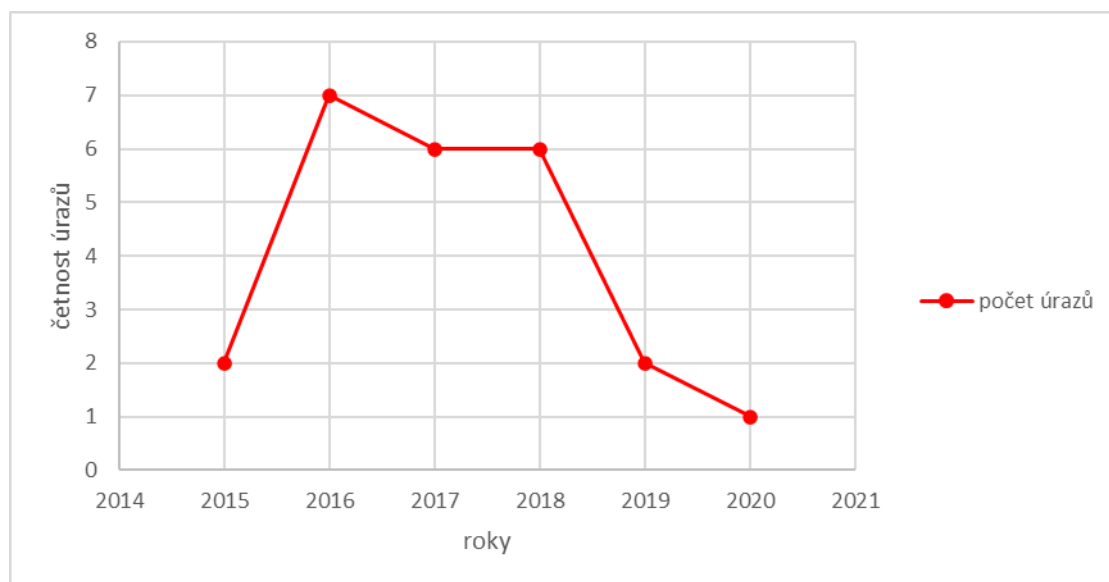
Když jsou látky zcela zhotoveny putují do „sklárny“ a vzorkovny, kde jsou z nich nejprve sestříhány vzorky pro marketing a následně jsou po libovolně dlouhých rolích (2-60 metrů) zabaleny. Takto zabalené látky jsou poté umístěny na sklad a určeny k prodeji například na e-shopu nebo rovnou odeslány zákazníkovi (Interní zdroje podniku, 2020).

Oddělení dezinatury

Oddělení dezinatury se zabývá návrhy různých motivů (dezénů) a připravování celých kolekcí. Nové kolekce jsou vydávány dvakrát ročně, a to buď v únoru na letní sezónu nebo v srpnu na zimní sezónu. Dalším důležitým úkolem tohoto grafického oddělení je vyhotovovat libovolné dezény podle přání zákazníka, tzn., že zejména na digitálním tisku si může kdokoli objednat tisk jakéhokoliv svého vlastního motivu (Interní zdroje podniku, 2020).

Pracovní úrazy ve zkoumaném podniku

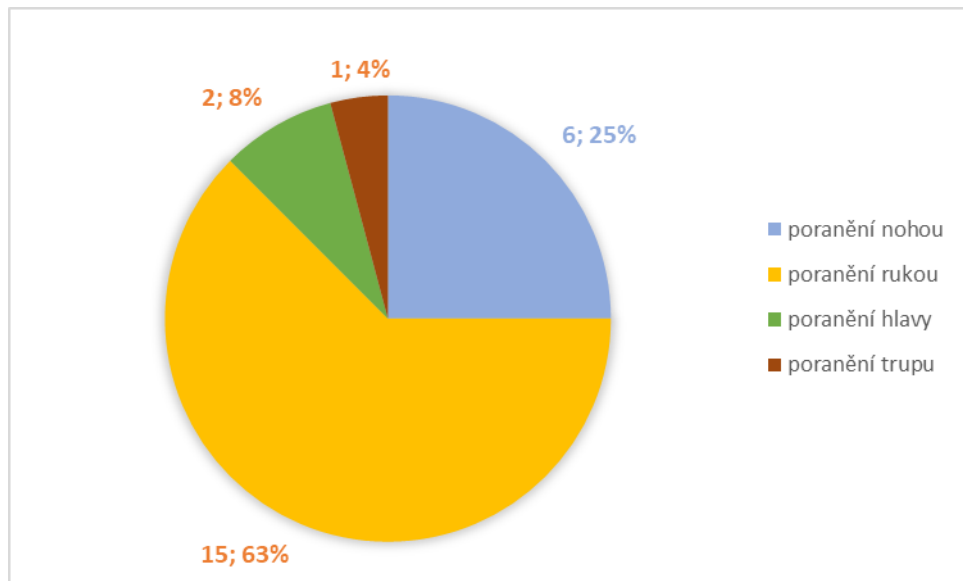
Vykonávání práce bylo vždy spojováno s určitou mírou rizika vzniku újmě na zdraví. Ve zkoumaném výrobním podniku tomu není jinak.



Obrázek 1: Počet pracovních úrazů v letech 2015-2020

Zdroj: Vlastní zpracování

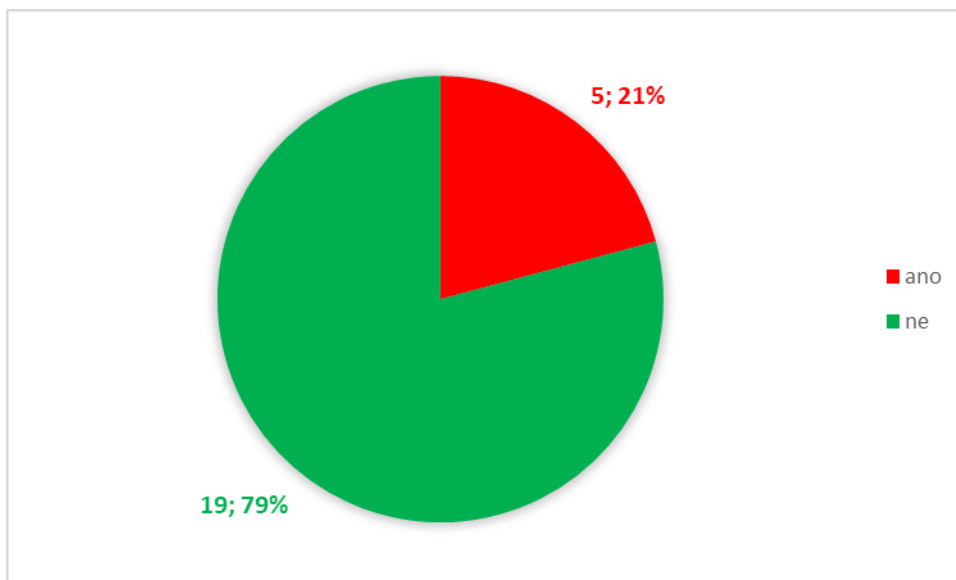
Obrázek (obrázek 1) ukazuje, že ve zkoumaném podniku došlo v letech 2015-2020 celkem k 24 pracovním úrazům. Četnost pracovních úrazů se s postupem času snižuje, nicméně úrazy se v podniku vznikají stále (viz příloha 1).



Obrázek 2: Rozdělení pracovních úrazů z hlediska základních oblastí těla

Zdroj: vlastní zpracování

Obrázek (obrázek 2) ukazuje, že ve většině případů se jednalo o poranění ruky, poranění prstu a zabodnuté třísky, což jsou úrazy, které jsou způsobené nesprávným použitím pracovních prostředků nebo také způsobené nepozorností. U vážných pracovních úrazů se jednalo především o pochybení personálu, kdy nebyly dodržovány zásady BOZP. U případu z roku 2019 zaměstnankyně kvůli své nepozornosti a spěchu málem přišla o obě ruce a u případu z roku 2020 zaměstnankyně téměř přišla o část nohy (viz příloha 1).



Obrázek 3: Pracovní neschopnost

Zdroj: vlastní zpracování

Z obrázku (obrázek 3) se lze domnívat, že ve většině případů se nejedná o vážné pracovní úrazy, u kterých by byla nutná pracovní neschopnost. Nicméně 5 pracovníkům se staly pracovní úrazy, u kterých byla vyžadována pracovní neschopnost (viz příloha 1).

Postup při řešení pracovního úrazu

Ve chvíli, kdy u zaměstnance dojde k nějakému, byť drobnému, poranění, musí okamžitě vyhledat ošetření a oznámit, co se stalo. V případě, že tak neučiní, nemusí být na zranění brán zřetel. Jakýkoliv úraz, který se na pracovišti stane, musí být zaznamenán. Tento záznam se zapíše do Knihy úrazů. Knihu úrazů i formulář pro vyplnění poranění má na starosti bezpečnostní technik (Interní zdroje podniku, 2020).

Bezpečnostní technik zodpovídá za bezpečnost na pracovišti, musí kontrolovat stav lékárniček a hlídat jejich expirační dobu, doplňovat chybějící vybavení a provádět o tom záznamy. Ty jsou pak evidovány v Deníku BOZP. Tyto kontroly by měly být provedeny alespoň jednou za půl roku.

V případě, že se jedná o vážnější pracovní úraz, je povinností daného pracovníka ho neprodleně nahlásit, spolu se všemi očitými svědky pracovního úrazu. V první řadě je nutné poskytnout poraněnému první pomoc a okamžitě zavolat lékařskou pomoc.

Poté je proveden záznam o pracovním úrazu, který se následně vyšetřuje a je zapsán do Knihy úrazů. To se děje nejdéle do 5 dnů od doby, kdy vznikl pracovní úraz (Interní zdroje podniku, 2020).

2.2 OPATŘENÍ V RÁMCI PANDEMIE COVID-19

COVID-19, jedná se o onemocnění, které je vysoce infekční. Je způsobeno novým typem koronaviru, který je odborně označován jako SARS-CoV-2.

2.2.1 OBECNÉ POZNATKY O PANDEMII COVID-19

Mezi nejčastější příznaky tohoto onemocnění patří zejména respirační problémy, zejména dušnost, suchý kašel, dále také horečka, ale i zvýšená teplota, bolesti svalů, celková únava, ztráta chuti apod (Ministerstvo zdravotnictví, 2020).

První vlna COVID-19

V prosinci roku 2019 se v Číně ve městě Wu-chan rozšířil nový typ viru SARS-CoV-2, který následně zasáhl celou čínskou provincii Chu-pej. Tento nový typ viru byl označován za pneumonii, tedy zápal plic. Již v listopadu se v Číně tento vir objevil, pouze ho nikdo nebral vážně. O tomto onemocnění, u kterého nebyl znám přesný původ, Čína informovala Světovou zdravotní organizaci (WHO) na konci roku 2019 (Státní zdravotní ústav, 2020).

Tento vir se pak začal velmi rychle šířit i mimo zasažené území. Mezi první následně zasažené státy patřilo Thajsko, Japonsko a Korejská republika, kde se situace začala zhoršovat. Na základě nedostatečně rychlého zavedení opatření, tu byla stále možnost vycestovat, a tedy i přenést vir do okolních států. Na základě tohoto přešlapu se vir během následujících pár dní rozšířil téměř po celém světě (Státní zdravotní ústav, 2020).

Pro Evropskou unii (níže pouze EU) bylo téměř nepředstavitelné, že by se vir mohl rozšířit až na toto území. Bylo to také z důvodu, že přímé lety mezi Čínou a EU byly minimální. Přímé lety byly pouze do Paříže ve Francii, do Říma v Itálii a Londýna ve Velké Británii. I z toho důvodu mezi první zasažené státy EU patřila Velká Británie, Itálie, Francie a dále také Německo.

V tomto období na tento vir začaly reagovat České úřady. Bylo to především kvůli tomu, že se za tak krátkou dobu vir dostal na území České republiky. Poukazovalo se na to, že většina nakažených občanů byla již ze zasažené Itálie.

Jedním z důvodu tak masivního šíření mohlo být také nedostatečné množství ochranných pomůcek, ale určitě také neznalost a celkové podcenění situace. Státy nebyly připraveny na to, že se by se mohly v moderní Evropě potýkat s nebezpečnou pandemickou nemocí.

V porovnání s onemocněním SARS-CoV-1 z roku 2003 je COVID-19 něco dalekosáhlejšího. V té době bylo zasaženo značně menší procento obyvatelstva po celém světě než nyní. Společným znakem byl závažný akutní respirační (dýchací) syndrom. Ve chvíli, kdy byla zavedena preventivní opatření, vhodné postupy kontroly infekce apod., se epidemie zastavila.

Podobným onemocněním byl MERS-CoV, který se zde objevil v roce 2012. Ale stejně jako SARS-Cov-1 nebyl tak dalekosáhlý, i když se odlišoval schopností přežít mimo tělo a mohl zůstat infekční až hodinu po aerosolizaci, tedy přeměně částic na lehčí částice, aby mohly být přeneseny vzduchem (kapénky) (Evropské centrum pro vědu a média, 2020).

V České republice se o tomto onemocnění začalo více diskutovat v únoru 2020, kdy do té doby si moc lidé nepřipouštěli, že by se k nám dostal tento vir. S nárůstem počtu nemocných musela vláda začít urychleně jednat.

Z toho důvodu vláda vyhlásila 12. března 2020 nouzový stav a zřídila Ústřední krizový štáb (ÚKŠ), jakožto pracovní orgán vlády při řešení krizových situací (KS). tedy aby mohla rychleji reagovat na danou nekontrolovatelnou situaci. V tento den bylo stanoveno i velmi významné krizové opatření, které bylo o zákazu vstupu do České republiky a cestování do rizikových zemí (Česko, 2020).

Dne 13. března 2020 se uzavřely všechny vzdělávací instituce, a to od mateřských škol, přes střední školy, až po vysoké školy. Ministerstvo zdravotnictví začalo ve velkém množství nakupovat ochranné pomůcky, např. roušky, a distribuovat do zdravotnických zařízení. Jedním z nejdůležitějších opatření byla také povinnost občanů po návratu z rizikových oblastí strávit 14 dní v domácí karanténě.

14. března 2020 byl zaveden zákaz maloobchodního prodeje a služeb. Pro většinu těchto podniků to bylo devastující, protože přišla o veškeré příjmy a musely propustit všechny zaměstnance. Autorka si tuto situaci zažila také. Pracuje v rodinné restauraci, kterou vlastní její rodiče.

Ti jako ostatní museli uzavřít svůj podnik. Ačkoliv tu byli možnosti typu – bufetové okénko apod., tak to nedokázalo nahradit ztrátu, kterou jim uzavření provozovny přineslo. 15. března

2020 bylo zavedeno snad největší krizové opatření o zákazu volného pohybu osob, které bylo v tuto situaci na místě (Česko, 2020).

V těchto dnech také odstartovala v celém státě „rouškománie.“ Občané, ať už z respektu k nemoci, ze snahy pomoci blízkým, popř. zdravotnickým zařízením, začali ve velkém shánět bavlněné látky a „po domácku“ šít roušky. Návodů na ušití, stejně jako poptávek či nabídek látek nebo roušek, byly doslova plné všechny sociální sítě.

V následujících měsících se situace stabilizovala i díky tomu, že lidé dodržovali nastolená opatření. Počet nově nakažených pomalu klesal. V květnu 2020 byla postupně uvolněna některá opatření.

Ochranné prostředky byly povinné pouze ve vnitřních prostorech. Postupně se obnovil provoz stravovacích a ubytovacích služeb, otevřely se hranice a studenti vysokých škol měli možnost osobní přítomnosti ve školních budovách (Česko, 2020).

Ačkoliv se situace srovnala, objevovaly se názory a rady odborníků, že ve chvíli, kdy začne podzimní chřipkové období, tak se vir vrátí a budou muset být znovuzavedena krizová opatření. Probíhala varování, že když se daná opatření nezavedou včas, bude nutné řešit druhou vlnu šíření onemocnění COVID-19. Nikdo ovšem nemohl nic vědět s jistotou.

Druhá vlna COVID-19

Po poměrně klidném letním období, kdy se občané postupně vraceli ke klasickým aktivitám, se bohužel naplnila varování o příchodu tzv. druhé vlny pandemie. Počty nakažených se začaly exponenciálně navyšovat, a proto došlo 30. září 2020 k opětovnému vyhlášení nouzového stavu a zavedení krizového opatření, platného od 5. října 2020, k omezení hromadných akcí.

Byl stanoven zákaz hromadných akcí ve vnitřních prostorech, a to v počtu vyšším než deset osob a ve vnějších prostorech v počtu vyšším než dvacet osob. Stravovací služby byly omezeny otevírací dobou pouze do 22:00 a s omezením počtu maximálně šesti osob u jednoho stolu. Tato a další opatření se v průběhu měsíce ještě upravily. Znovu se pozastavily veškeré sportovní i kulturní akce (vyjma mezistátních profesionálních sportovních utkání) (Česko, 2020).

V průběhu října 2020 vláda nastavila kompenzace nájemného podnikatelům, kteří byli nuceni omezit či uzavřít provoz. Dále také schválila 500,- Kč denně pro opatřeními zasažené osoby samostatně výdělečně činné (níže pouze OSVČ) a ošetřovné pro OSVČ ve výši 400,- Kč

denně. Z důvodu denního nárůstu počtu nakažených, který přesahoval 10 000 nakažených, vláda zavedla další opatření a to tzv. „lockdown“, který byl zaveden již na jaře roku 2020.

Obecně platilo, že je povinné nosit roušku venku ve veřejně přístupných místech v zastavěném území obce, nebo také v autě v případě cestování s cizí osobou (výjimkou jsou členové rodiny). Na nezbytně dlouhou dobu platilo omezení pohybu a kontaktu s dalšími lidmi. Výjimkou byly cesty do práce, za rodinou, či pro nezbytný nákup potravin apod. (Česko, 2020).

Od listopadu 2020 byla zajištěna distribuce OOPP v souvislosti s onemocněním COVID-19 do zařízení sociálních služeb apod. Bylo podpořeno znovuobnovení sportovních organizací. Dále byl prodloužen nouzový stav do 12. 12. 2020 podle usnesení vlády. Přičemž po uzavření stravovacích zařízení zde byla možnost od čtvrtka 3. 12. 2020 znovuotevřít své podniky, ale jen pouze s platnými opatřeními.

Jednalo se především o nošení roušek, dezinfekce rukou a také sezení u stolu maximálně po 4 lidech. Po 2 týdnech došlo ke zhoršení situace a podniky byly dne 18. 12. 2020 opět uzavřeny s možností pouze výdejního okénka. Po uplynutí lhůty pro nouzový stav, byl nouzový stav opět prodloužen, a to do 23. 12. 2020 (Česko, 2020).

Třetí vlna COVID-19

V souvislosti s mutací viru ve Velké Británii, a tedy i zhoršení situace, bylo omezené přicestovat zpět do České republiky. 26. 12. 2020 do České republiky byly přivezeny první vakcíny proti onemocnění virem typu SARS-CoV-2 (Česko, 2021).

Od 27. 12. 2020 se vlivem zhoršení situace i na území České republiky přešlo opět do 5. stupně systému PES (protiepidemický systém). Což znamenalo uzavření veškerých obchodů a služeb s výjimkou obchodů s potravinami, hygienou apod. Dále také došlo k zastavení provozu lyžařských středisek spolu se zákazem nočního vycházení po 21:00. Toto opatření se vztahovalo i na Silvestra (31. 12. 2020). Setkávání osob bylo omezeno na minimum a to maximálně 2 osoby (Česko, 2020).

Z důvodu vážnosti situace bylo Ministerstvem školství doporučeno, aby pololetní vysvědčení bylo hodnoceno pouze slovně. Zavedená opatření byla prodloužena do 22. 1. 2021 spolu s distanční výukou (minimálně). Dne 15. 1. 2021 byla spuštěna registrace k očkování pro občany, kteří jsou starší 80 let. Avšak během několika hodin došlo k vyčerpání kapacit.

Od 19. 1. 2021 mohli opět otevřít papírnictví a obchody s dětským oblečením a obuví. Avšak nouzový stav byl opět prodloužen do 14. 2. 2021 spolu se zavedenými opatřeními. Kvůli distanční výuce se vláda rozhodla o ulehčení letošních maturit. U letošních maturit došlo ke zrušení slohových prací (Česko, 2021).

Od 30. 1. 2021 vláda nařídila omezení kontaktu s jinými osobami, než jsou členové domácnosti. Dále také doporučuje při kontaktu s jinými osobami používat respirátor třídy FFP2 nebo KN95. Ubytovací služby mohly být poskytnuty pouze pro služební cesty. Každá služební cesta musela být písemně prokázána. Vláda také obnovila zákaz návštěv pacientů u lůžek akutní péče (Česko, 2021).

Ačkoliv nouzový stav nebyl prodloužen, tak většina vládních nařízení a opatření zůstávali v platnosti. Dle krizového zákona se jednalo například o (Covid Portál, 2021):

- zákaz či omezení prodeje a služeb,
- zákaz či omezení cestování a dopravy,
- zákaz či omezení hromadných akcí, shlukování lidí,
- uzavření škol, ubytovacích zařízení či provozoven stravovacích služeb apod.

Zhoršující se pandemická situace v České republice se ve třetí vlně nejvíce projevila ve 3 okresech. Jednalo se především o okres Trutnov, Cheb a Sokolov. Tyto kraje měly přes 1000 nakažených za den. U většiny nakažených byla také prokázána britská mutace viru. Z toho důvodu byl v těchto okresech omezen pohyb (Covid Portál, 2021).

Po následném neprodloužení nouzového stavu byl nouzový stav opětovně vyhlášen na žádost hejtmanů s trváním do 28. 2. 2021. Což bylo bráno jako protiústavní krok. Bylo to z toho důvodu, protože rozhodování o trvání nouzového stavu po dobu (delší než 30 dnů) je svěřeno Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR jakožto hlavní právotvornou komorou Parlamentu. Pokud tedy Poslanecká sněmovna zrušila či nerozhodla o prodloužení nouzového stavu, tak vláda nesměla bezprostředně rozhodnout o jeho opětovném vyhlášení (ČESKO, 1998).

Od 25. 2. 2021 bylo zavedena povinnost nošení respirátorů řady FFP2 či dvou chirurgických roušek na sobě v místech, kde je vysoká koncentrace lidí. Na jiných místech s nižší koncentrací lidí, je povinnost nosit alespoň chirurgickou roušku (ČESKO, 2021).

Dne 26. 2. 2021 Poslanecká sněmovna schválila Pandemický zákon. Tento zákon je jedním z nástrojů, jak lze řešit pandemii, ale bez nouzového stavu. Vláda by tak nemusela žádat

o nouzový stav. Jednotlivá opatření by byla vydávána ministerstvem se souhlasem vlády (Rekonstrukce státu, 2021).

Pandemický zákon ve srovnání s Nouzovým stavem zaručuje přednostní soudní přezkoumání, požaduje podrobné zdůvodnění navrženého opatření. Dále také zajišťuje kontrolu veřejných zakázek a zajištění odškodnění pro podnikatele a jiné osoby zasažené pandemií (Rekonstrukce státu, 2021).

26. 2. 2021 nebyl prodloužen nouzový stav, který byl vyhlášen na žádost hejtmanů. Vláda proto vyhlásila nový nouzový stav s platností od 27. 2. 2021 do 28. 3. 2021.

Jelikož se pandemická situace neustále horšila, vláda rozhodla, že od 1. 3. 2021 se uzavřely mateřské školy, první a druhé třídy základních škol a také speciální školy. Bylo zakázáno pro všechny občany opustit území svého okresu (kde má trvalý pobyt či bydliště). Jakýkoliv pobyt venku za účelem rekreace či sportu byl povolen pouze na území dané obce. Od 12. 3. 2021 vláda rozhodla o povinném testování v podnicích (ČESKO, 2021).

2.2.2 OPATŘENÍ V SOUVISLOSTI S PANDEMIÍ VE ZKOUMANÉM PODNIKU

Tak jako naprostou většinu českých i světových společností i zkoumaný podnik velmi výrazně zasáhla a ovlivnila pandemie COVID-19. Podnik se potýkal s poklesem zakázek, zejména z velmi zasažené Itálie, která tvoří velmi významný procentuální podíl celkového vývozu. Je tedy zřejmé, že podnik musel na danou situaci vhodně reagovat (Interní zdroje podniku, 2020).

Tržní přizpůsobení zkoumaného podniku k dané situaci

Jelikož se jedná o podnik, který dodává své produkty téměř po celém světě, došlo u této společnosti k výraznému poklesu prodeje (Interní zdroje podniku, 2020).

Z tohoto důvodu se tento podnik začal orientovat na výrobu zboží, které bylo vzhledem k situaci vysoce poptávané, tedy roušky ze 100 % bavlny. Během několika týdnů společnost také zavedla novou antibakteriální a hydrofobní úpravu pro bavlněné látky. Látky by poté neměly propouštět jakékoliv kapénky, bakterie nebo viry.

Poté si k této úpravě společnost zařídila i potřebnou certifikaci a začala prodávat. První várka tohoto antibakteriálního a hydrofobního zboží se vyprodala během několika málo dní (Interní zdroje podniku, 2020).

Po úspěšném zavedení těchto látek na trh, společnost přestala ze strategických důvodů prodávat roušky, aby tak nekonkurovala svým vlastním zákazníkům se zájmem o antibakteriální a hydrofobní (níže pouze AH) látky k šití roušek.

Díky celkovému obrovskému zájmu o tyto AH textilie, nejen ze strany společnosti, ale i ze strany měst, obcí nebo fyzických osob, společnost vyráběla naplno a nemusela tak žádat o žádnou státní podporu, například z programu Antivirus (Interní zdroje podniku, 2020).

Díličí opatření zkoumaného podniku v první vlně COVID-19

K co možná největší minimalizaci hrozícího přenosu viru v rámci celého podniku, zavedl firemní management několik opatření (Interní zdroje podniku, 2020).

Omezení přístupu do areálu zkoumaného podniku

Od března roku 2020 nastavil podnik opatření, která mají zabránit šíření onemocnění COVID-19. Z toho důvodu je vstupní brána podniku zcela uzavřená.

Do podniku není vpuštěn nikdo, pouze v případě, pokud byla domluvena schůzka, či daná osoba dala dopředu vědět. Jedná se i o zákazníky nebo dopravce. Před bránou daná osoba vždy musí zavolat do kanceláře, kde mu ji otevřou. V případě zaměstnanců, ti zavolají na konkrétní číslo, zadají do mobilního telefonu kód a brána se sama otevře (Interní zdroje podniku, 2020).

Nikdo cizí do areálu nesmí, jedná se i o přátelé, rodinné příslušníky apod. Do areálu se dostanou pouze po předchozí domluvě. Vstup do budovy je všem povolen pouze s rouškou. To platí jak pro zaměstnance, zákazníky i dopravce.

Veškeré zboží je předáváno ve venkovních prostorách areálu, nikoliv vevnitř (Interní zdroje podniku, 2020).

Omezení pohybu po areálu zkoumaného podniku

Celý komplex podniku je rozdělen do tří sekcí. Obchodní oddělení, výroba a ostatní oddělení, tedy finanční oddělení, personální a oddělení dezinfekce. Je to z toho důvodu, že se nachází u sebe (Interní zdroje podniku, 2020).

Zaměstnanci nemohou přecházet z jedné sekce do druhé bez ochranných pomůcek. V případě přecházení mezi sekcemi, vždy si musí vydezinfikovat ruce a udržovat odstup 2 m od spolupracovníků.

Při každém vstupu zvenčí jsou povinni si umýt a vydezinfikovat ruce a po celou dobu nosit roušku. Také platí, že by se zaměstnanci neměli příliš srocovat a neměli by se k sobě výrazně přibližovat (Interní zdroje podniku, 2020).

Dílčí opatření zkoumaného podniku v druhé vlně COVID-19

Ve druhé vlně pandemie COVID-19, byla zavedená opatření stejná jako při první vlně. Avšak jejich dodržování bylo bráno na lehkou váhu.

Je možné, že to bylo způsobené tím, že většina zaměstnanců se s tímto typem onemocnění doposud nesečkala, a tedy ani nevěřili tomu, že by je tento vir mohl ohrozit. I dost možná proto tito zaměstnanci měli laxní přístup k jejich dodržování (Interní zdroje podniku, 2020).

Dílčí opatření zkoumaného podniku ve třetí vlně COVID-19

S nástupem třetí vlny pandemie došlo ke zhoršení situace i ve zkoumaném podniku. Zavedená opatření byla beze změny. Avšak vedení podniku zajistilo pro všechny zaměstnance pravidelné testování na onemocnění COVID-19 (Interní zdroje podniku, 2021).

Toto opatření si zajistil podnik sám s tím, že každý zaměstnanec bude na začátku týdny (pondělí) otestován. Toto testování provádí 1-2 zdravotní sestry, které vedení podniku zajistilo. V případě, že zaměstnanec bude negativní, může jít normálně vykonávat své obvyklé pracovní úkoly a všechny ostatní činnosti s tím spojené.

Jestliže však, bude zaměstnanec pozitivní, půjde rovnou do karantény, oznámit tuto skutečnost svému ošetřujícímu lékaři a bude nucen se objednat na PCR testy. Protože testy, které jsou prováděné v podniku, jsou pouze antigenní (Interní zdroje podniku, 2021).

3 ZHODNOCENÍ BOZP VE ZKOUMANÉM PODNIKU

Druhá část práce je rozdělena na 2 části. Cílem je představit a následně interpretovat zjištěné výsledky zkoumaného šetření. Cílem tohoto šetření bylo představit oblast BOZP ve zkoumaném podniku a také systém jeho řízení. Za tímto účelem bylo použito dotazníkové šetření zkoumaného podniku mezi zaměstnanci a navržena následná doporučení pro stávající praxi.

Druhá část práce si klade za úkol, posoudit bezpečnost a ochranu zdraví při práci ve zkoumaném podniku. Tato společnost si nepřála zveřejnit své obchodní jméno. Poskytla však veškeré potřebné firemní materiály na základě kterých, bylo možné vypracovat druhou část práce.

Hlavním cílem bylo pro autorku zhodnocení opatření uskutečňovaná v rámci BOZP ve zkoumaném podniku. Práce je zaměřena také na komparaci zákonných požadavků BOZP se skutečným jejich uplatňováním a dodržování mimořádných opatření v souvislosti s onemocněním COVID-19.

Než se dojde k naplnění hlavních cílů, je důležité představit realizaci BOZP ve zkoumaném podniku a zajistit tak druhou část práce.

Realizace BOZP ve zkoumaném podniku

Pro analýzu stavu bezpečnosti práce v podniku bylo použito dotazníkové šetření, které obsahuje otázky pro kontrolu zajišťování ochranných pracovních pomůcek, dodržování zásad BOZP, i otázky v souvislosti s pandemií COVID-19.

Tato analýza byla zajištěna ve spolupráci se zkoumaným podnikem, který poskytl veškeré potřebné materiály. Na základě toho byla provedena analýza dokumentů BOZP, návštěva podniku spojená s kontrolou výrobních i nevýrobních prostor.

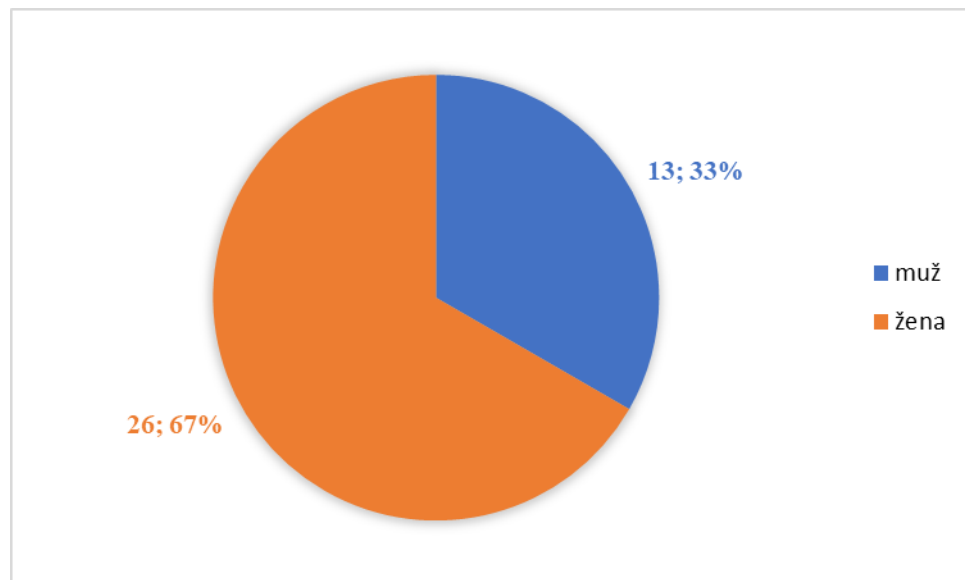
Analýza byla provedena dotazníkem, který byl zaměřený na BOZP a opatření v souvislosti s pandemií COVID-19. Tento dotazník byl předán pracovníkům ve výrobě, ale i pracovníkům v administrativních odděleních (THP).

3.1 VYHODNOCENÍ DOTAZNÍKOVÉHO ŠETŘENÍ

Dotazník byl rozdělán mezi zaměstnance zkoumaného podniku. Tento dotazník obsahoval 22 otázek, přičemž prvních 10 otázek se zabývalo dodržováním pravidel na pracovišti

a využíváním OOPP, a dalších 12 otázek, které se zabývaly zavedenými opatřeními v souvislosti s pandemií COVID-19.

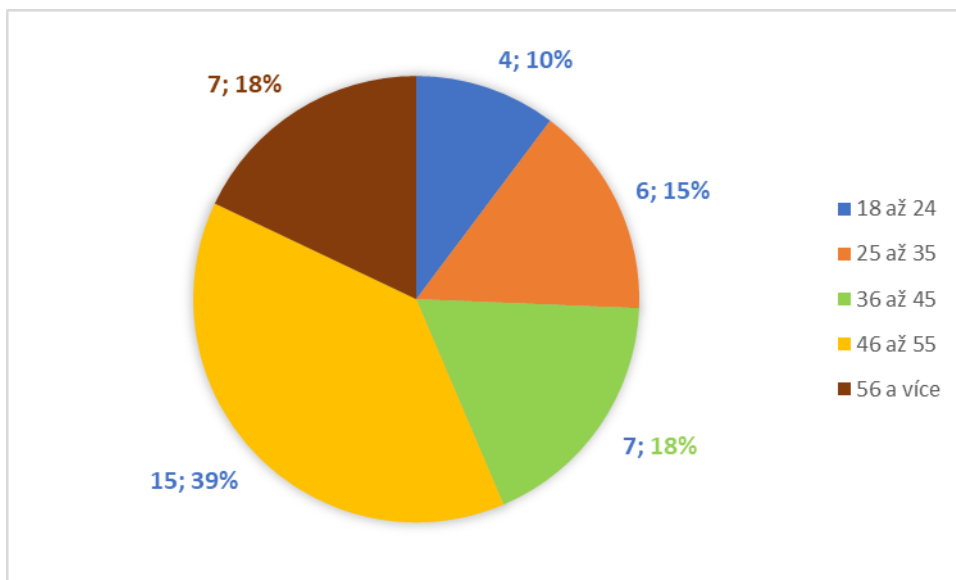
Z celkového počtu zaměstnanců (60) bylo dotazováno 39 respondentů, kteří byli osobně přítomni. Zbýlých 21 zaměstnanců nebylo ochotno odpovědět z osobních důvodů. Zjištěné výsledky dotazníkového šetření byly zpracovány formou grafů na základě jednotlivých odpovědí. Zkoumaným obdobím dotazníkového šetření byl rok 2020 v rámci pandemie COVID-19 a období 2015-2020 v rámci pracovních úrazů a zásad BOZP.



Obrázek 4: Pohlaví zaměstnanců

Zdroj: vlastní zpracování

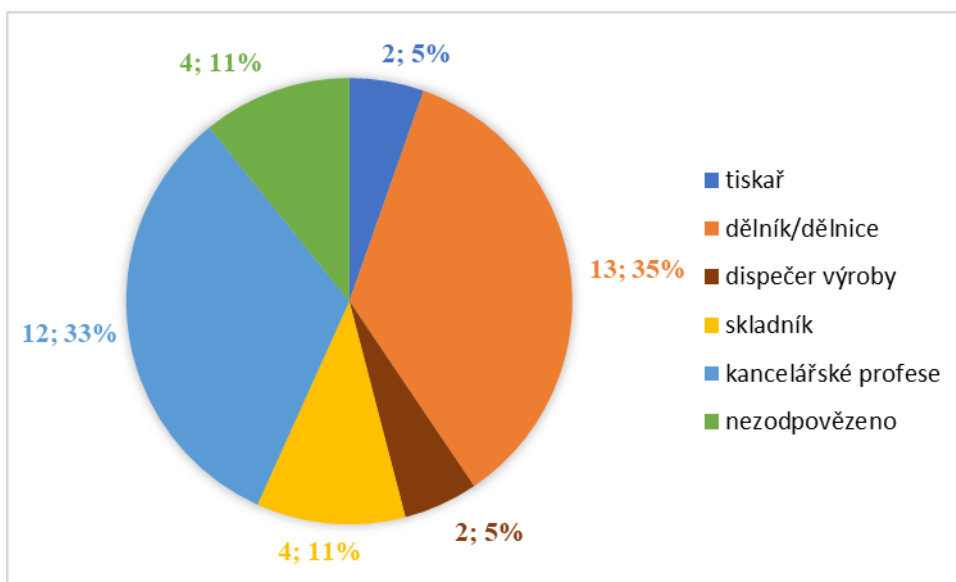
Obrázek (obrázek) ukazuje zastoupení respondentů podle pohlaví. Na základě dotazníkového šetření je v podniku 67 % žen a 33 % mužů. Což je v souladu s typem práce, kterou respondenti vykonávají.



Obrázek 5: Věková kategorie zaměstnanců

Zdroj: vlastní zpracování

Obrázek (obrázek 5) ukazuje četnost respondentů z hlediska věkové kategorie. Z celkového počtu respondentů představuje věková kategorie 46 až 55 let největší zastoupení. Přesněji v počtu 15 osob.

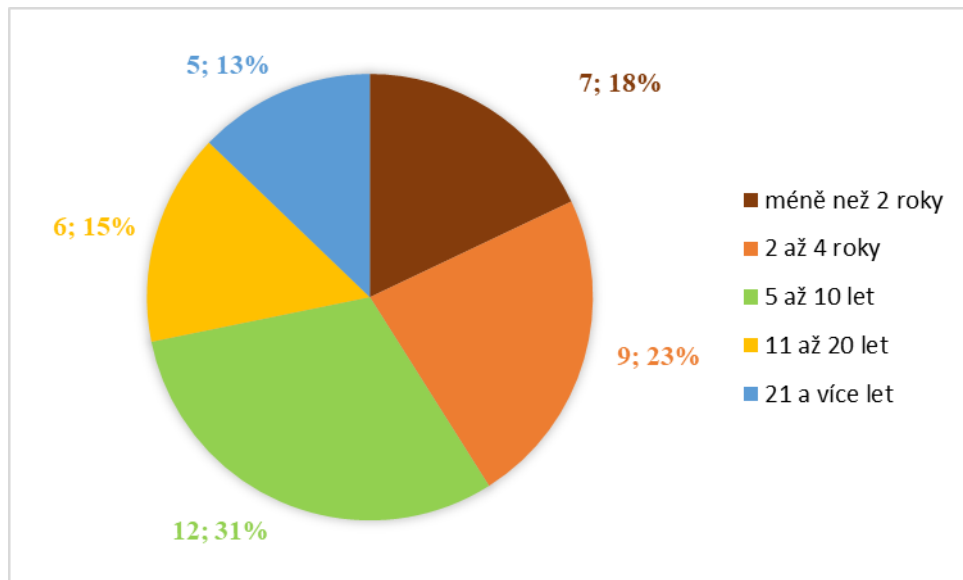


Obrázek 6: Pracovní pozice

Zdroj: vlastní zpracování

Obrázek (obrázek 6) ukazuje podíl jednotlivých pracovních pozic. Dotazníkové šetření probíhalo především ve výrobním oddělení, kde největší zastoupení měli dělníci a dělnice

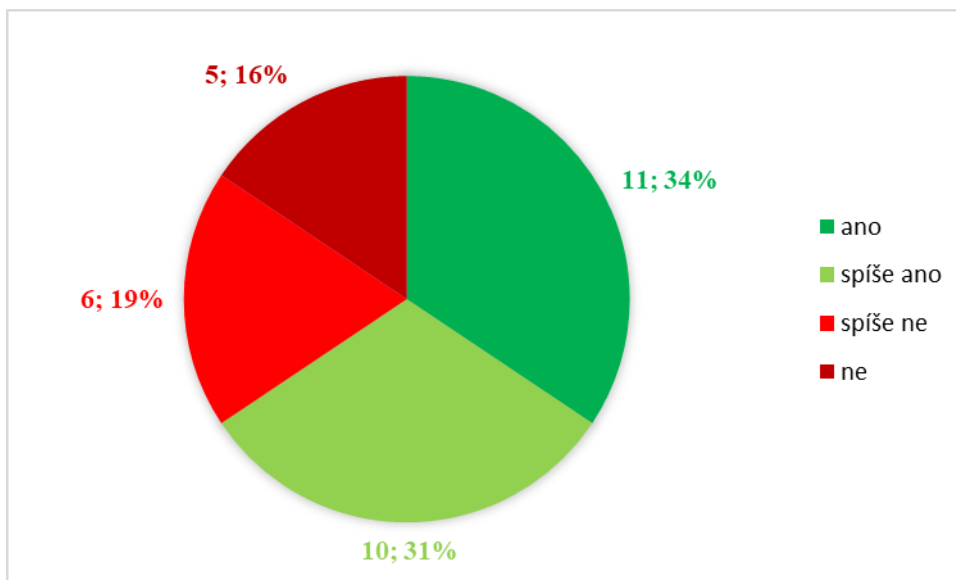
spolu se skladníky. Ti se nejčastěji vystavují riziku při práci. Dotazník byl distribuován také kancelářským profesím, aby v dotazníku byla zahrnuta veškerá oddělení.



Obrázek 7: Délka pracovního vztahu zaměstnanců ve zkoumaném podniku

Zdroj: vlastní zpracování

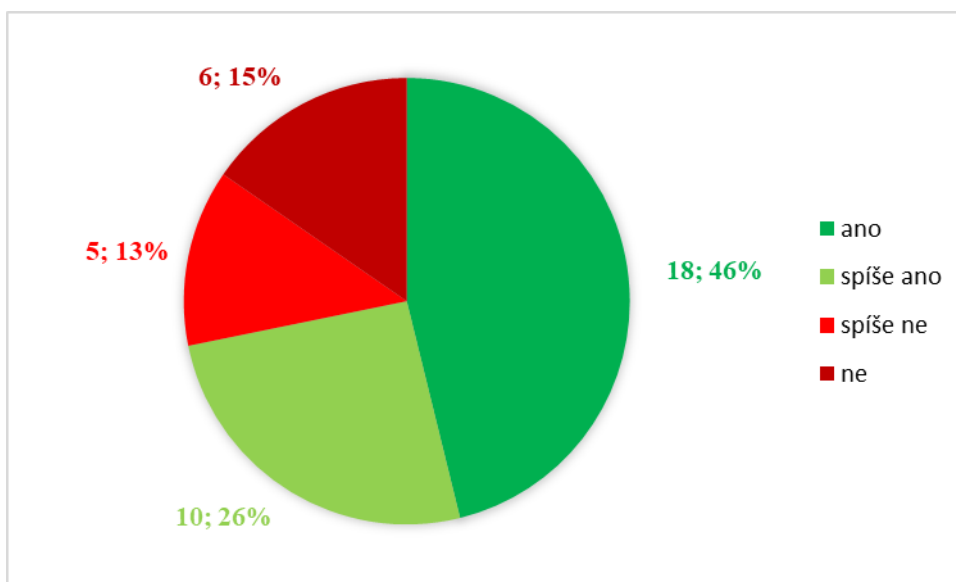
Na obrázku (obrázek 7) lze vidět rozdělení respondentů podle délky pracovního vztahu. Největší podíl respondentů pracuje ve zkoumaném podniku 5 až 10 let.



Obrázek 8: Používání OOPP

Zdroj: vlastní zpracování

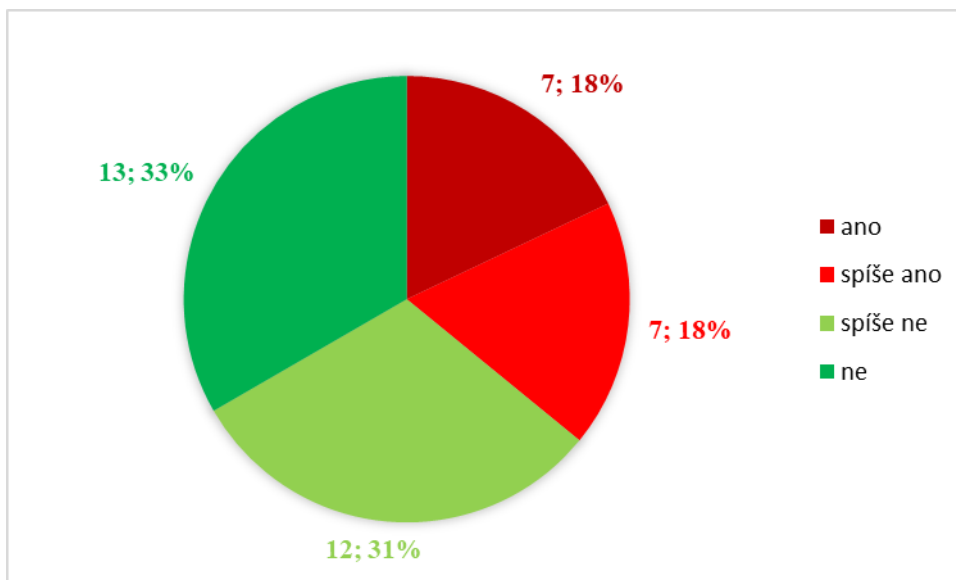
Z obrázku (obrázek 8) vyplývá, že většina dotazovaných respondentů používá osobní ochranné pracovní pomůcky (OOPP), pouze 16 % dotazovaných OOPP nepoužívá. Lze se domnívat, že to je v souvislosti s tím, že mezi dotazovanými byli i THP.



Obrázek 9: Používání OOPP u kolegů

Zdroj: vlastní zpracování

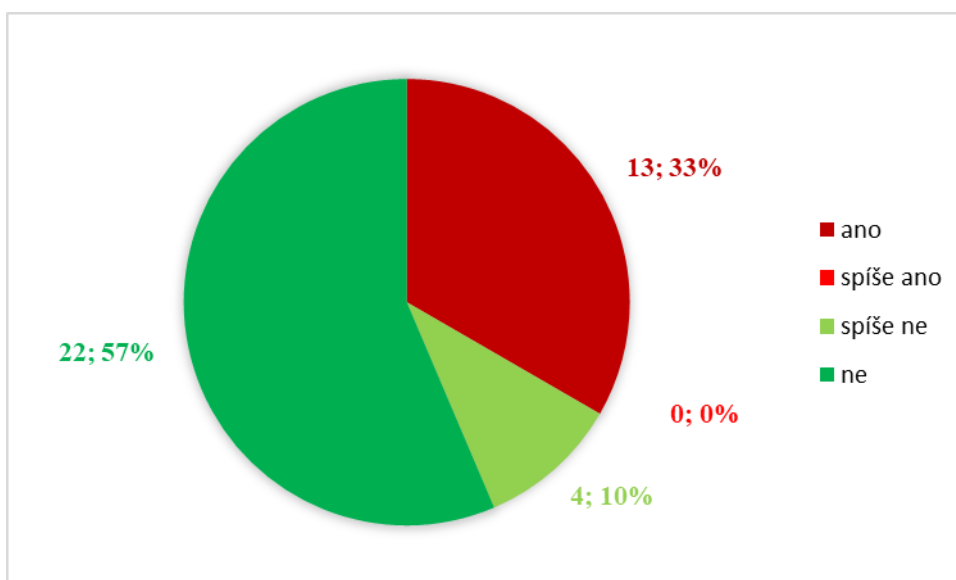
Na obrázku (obrázek 9) lze vidět, že minimálně 46 % dotazovaných respondentů potvrzuje používání OOPP i u svých kolegů, pouze 15 % je u svých kolegů nepotvrzuje. Opět to může být i v souvislosti s dotazováním THP.



Obrázek 10: Používání OOPP zřídka

Zdroj: vlastní zpracování

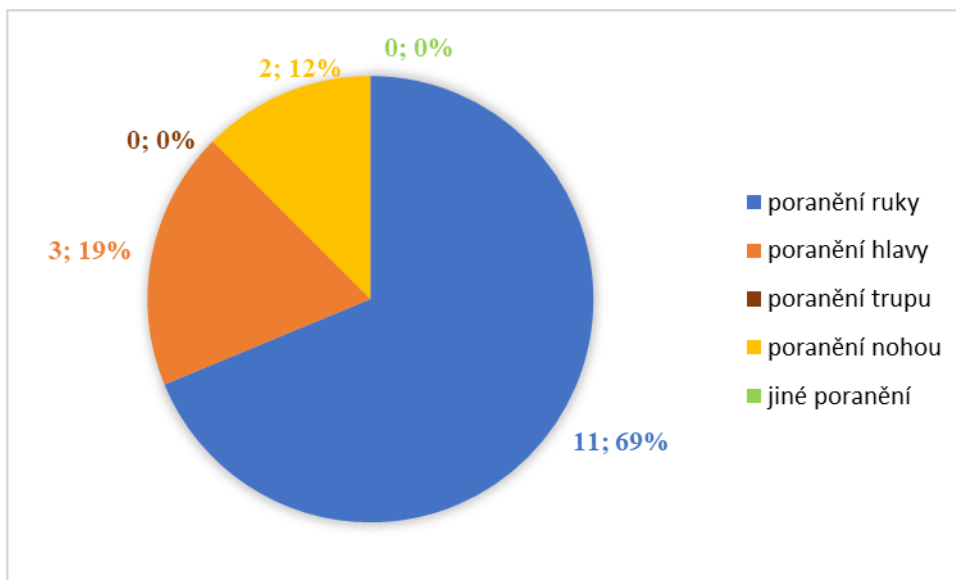
Obrázek (obrázek 10) ukazuje, že většina dotazovaných respondentů u svých kolegů nezaznamenali, že by OOPP používali pouze zřídka.



Obrázek 11: Zranění při práci

Zdroj: vlastní zpracování

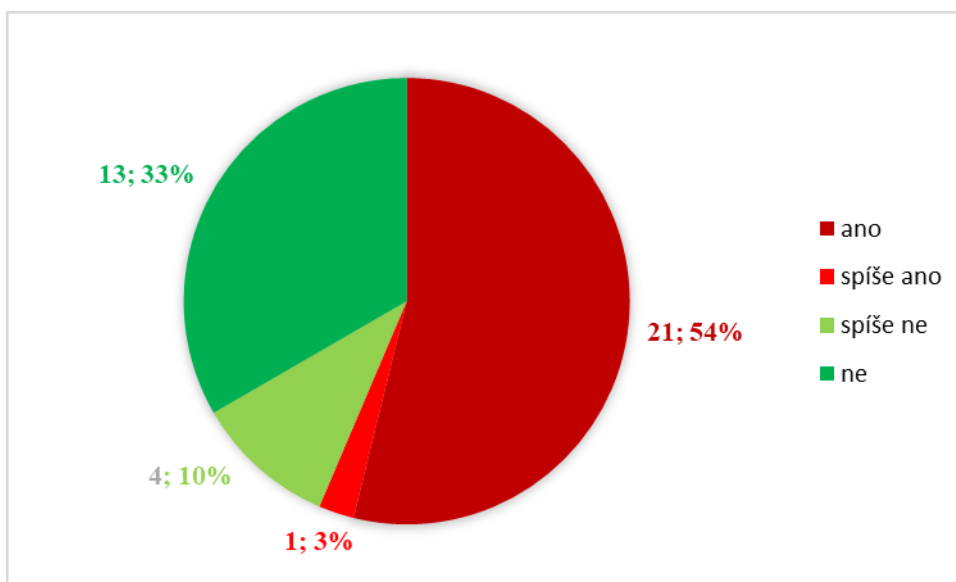
Z obrázku (obrázek 11) vyplývá, že většina dotazovaných respondentů za dobu, co pracují v tomto podniku se při práci nezranili. Nicméně, až 33 % ze všech dotazovaných respondentů potvrdilo, že u nich došlo ke zranění při práci.



Obrázek 12: Druh zranění

Zdroj: vlastní zpracování

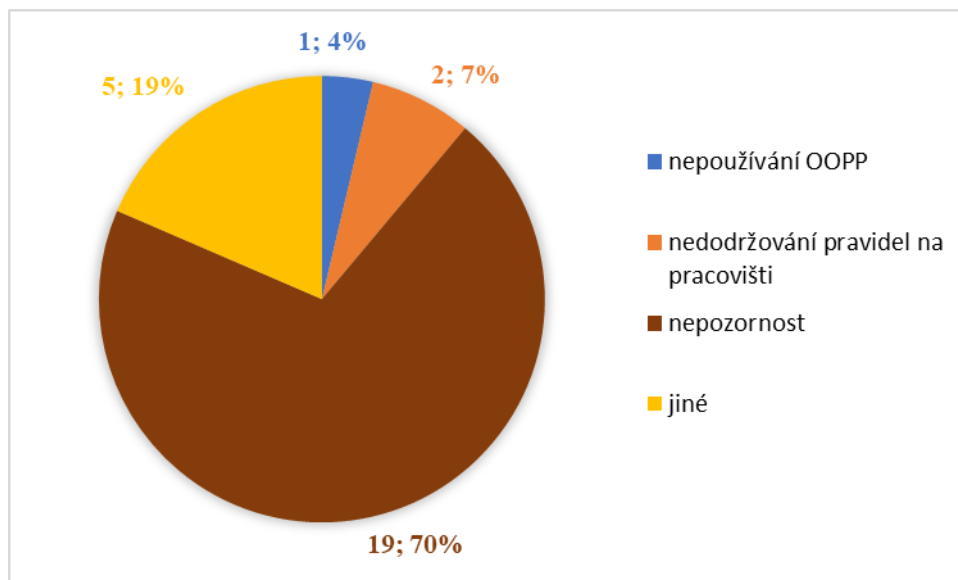
Obrázek (obrázek 12) poukazuje na to, že mezi nejčastější druhy poranění, na základě dotazníkového šetření, patří poranění ruky, to se projevilo až u 69 % dotazovaných respondentů. Dalším častým druhem zranění je poranění hlavy a poranění nohou.



Obrázek 13: Zranění u kolegů

Zdroj: vlastní zpracování

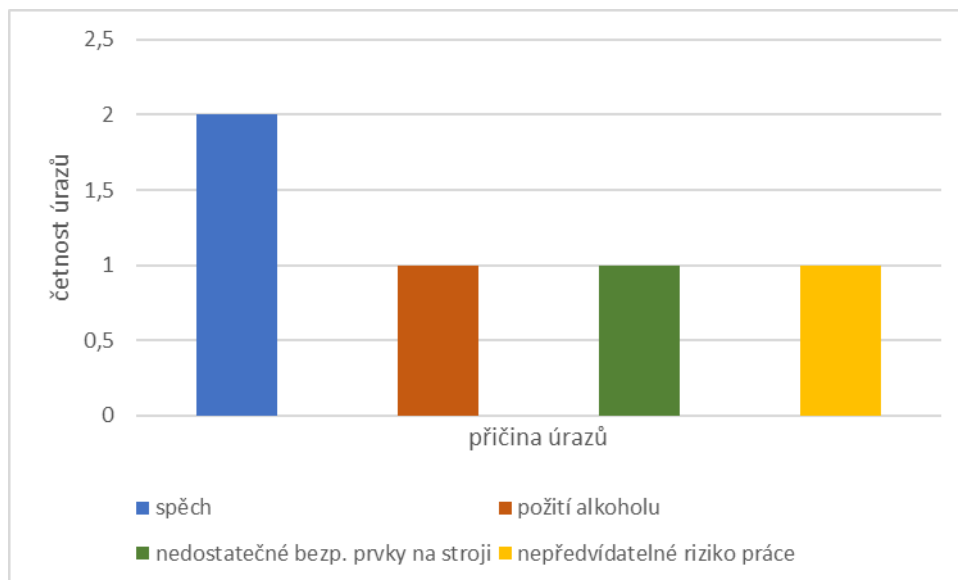
Z obrázku (obrázek 13) vyplývá, že téměř 60 % dotazovaných respondentů se setkala se zraněním u svých kolegů. Naopak 33 % dotazovaných respondentů zranění u kolegů nepotvrzuje.



Obrázek 14: Příčina zranění u kolegů

Zdroj: vlastní zpracování

Na obrázku (obrázek 14) lze vidět, že naprostá většina dotazovaných respondentů, konkrétně 70 %, odůvodňuje příčinu zranění u svých kolegů kvůli nepozornosti. Dále také z důvodu nepoužívání OOPP, ale také nedodržování pravidel na pracovišti. Objevují se zde ale i jiné příčiny zranění u jejich kolegů.



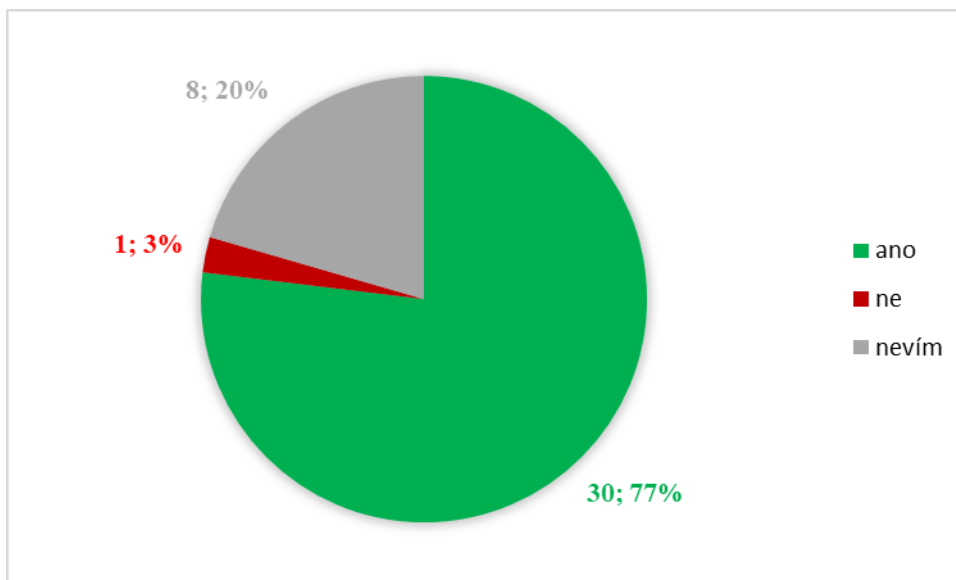
Obrázek 15: Příčina jiných zranění u kolegů

Zdroj: vlastní zpracování

Podle obrázku (obrázek 15) bývá nejčastější příčinou zranění kolegů spěch. Může to být z důvodu velkého množství práce a snaha vše stihnout v daném termínu, nebo také snaha ulehčit si práci.

Mezi další významné příčiny patří nepředvídatelné riziko práce, což souvisí s výkonem jakékoliv práce. Příčinou zranění jako jsou nedostatečné bezpečnostní prvky na stroji, je vinou zaměstnavatele, který měl tyto prvky zajistit a udržet tak bezpečný chod výrobního procesu.

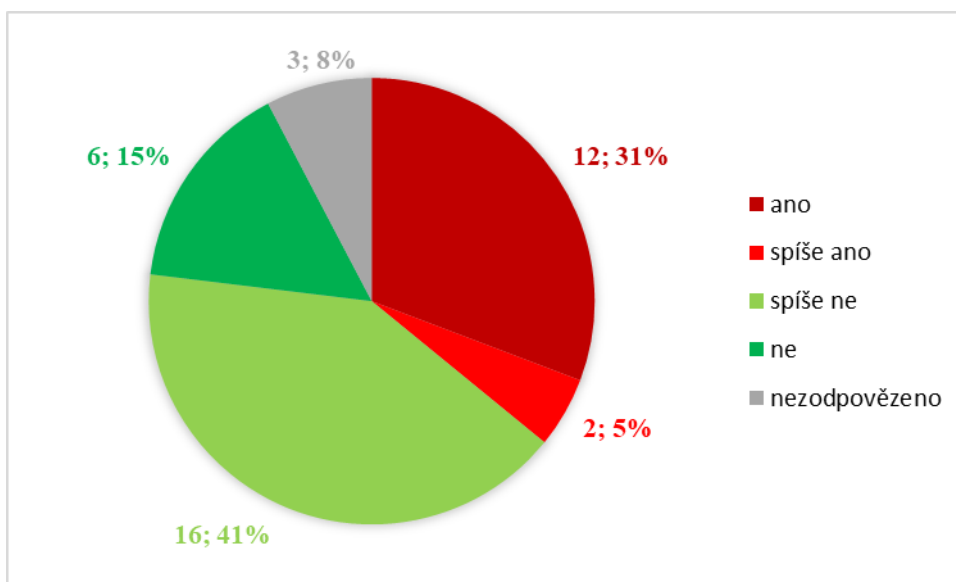
Další příčinou je například požití alkoholu, přičemž ve chvíli, kdy respondent požije alkohol v pracovní době a dojde ke zranění, nemá nárok na odškodnění a zároveň porušuje pracovní předpisy a pracovní právo, z toho důvodu si za zranění odpovídá sám. U tohoto zranění by se dala předpokládat okamžitá výpověď ze strany zaměstnavatele.



Obrázek 16: Evidence pracovních úrazů v knize úrazů

Zdroj: vlastní zpracování

Z obrázku (obrázek 16) vyplývá, že téměř všichni dotazovaní respondenti potvrzují, že se pracovní úrazy evidují a že u nich v podniku existuje kniha úrazů. Pouze 20 % z dotazovaných respondentů neví, zda se pracovní úrazy evidují.

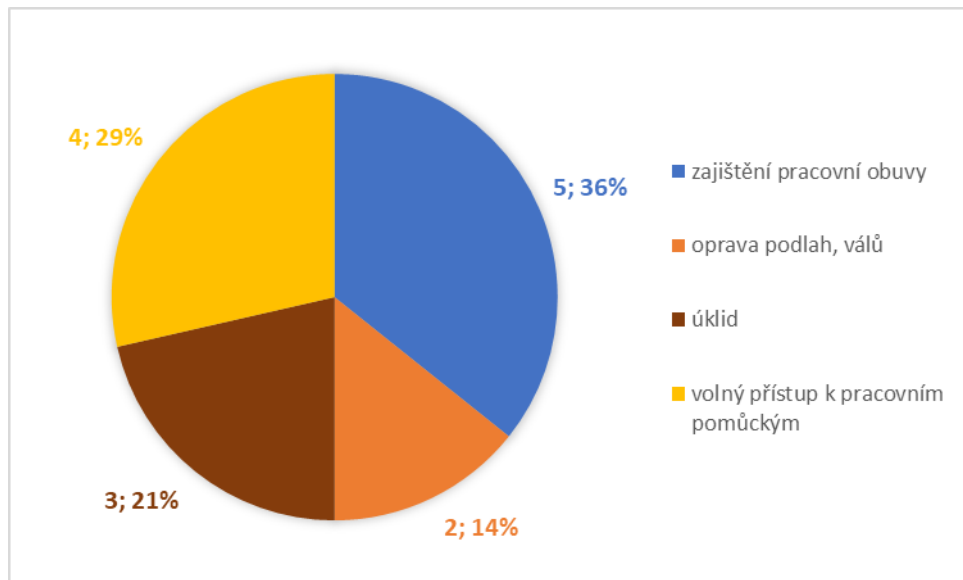


Obrázek 17: Zajištění bezpečí ze strany podniku

Zdroj: vlastní zpracování

V tomto obrázku (obrázek 17) lze vidět, zda by podnik měl lépe zajistit svým respondentům bezpečí. Na základě výsledků lze tvrdit, že necelých 40 % dotazovaných respondentů

by chtělo zajistit větší bezpečí, naopak téměř 60 % jsou se zajištěním bezpečí ze strany podniku spokojeni a nevidí důvod k většímu zajištění bezpečí.



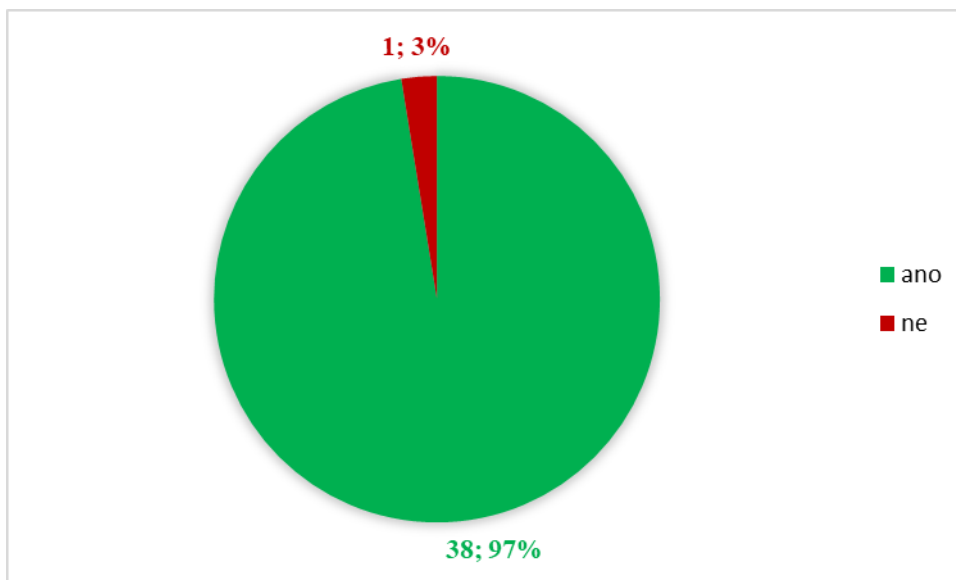
Obrázek 18: Doporučení pro zlepšení ze strany podniku

Zdroj: vlastní zpracování

Obrázek (obrázek 18) ukazuje, v návaznosti na předchozí otázku, že 36 % dotazovaných respondentů nejsou spokojeni se zajištěním bezpečí ze strany zaměstnavatele.

36 % dotazovaných respondentů tvrdí, že pro lepší zajištění bezpečí by bylo vhodné například zajistit správnou pracovní obuv dělníkům a dělnicím ve výrobě, nebo vhodná by byla oprava válů a podlah, aby nedocházelo k častým pracovním úrazům.

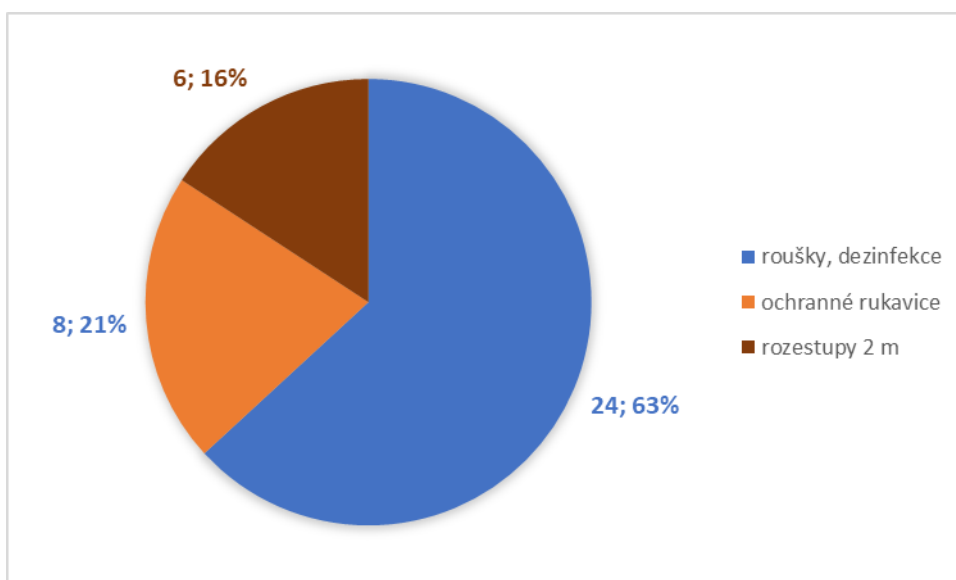
Mezi další požadavky patří například pravidelnější a důslednější úklid. Dále například zajistit volný přístup k pracovním pomůckám.



Obrázek 19: Uskutečnění ochranných opatření v souvislosti s COVID-19

Zdroj: vlastní zpracování

Dle obrázku (obrázek 19) lze usuzovat, že téměř všichni dotazovaní respondenti potvrzují, že byla zavedena ochranná opatření v souvislosti s pandemií COVID-19.

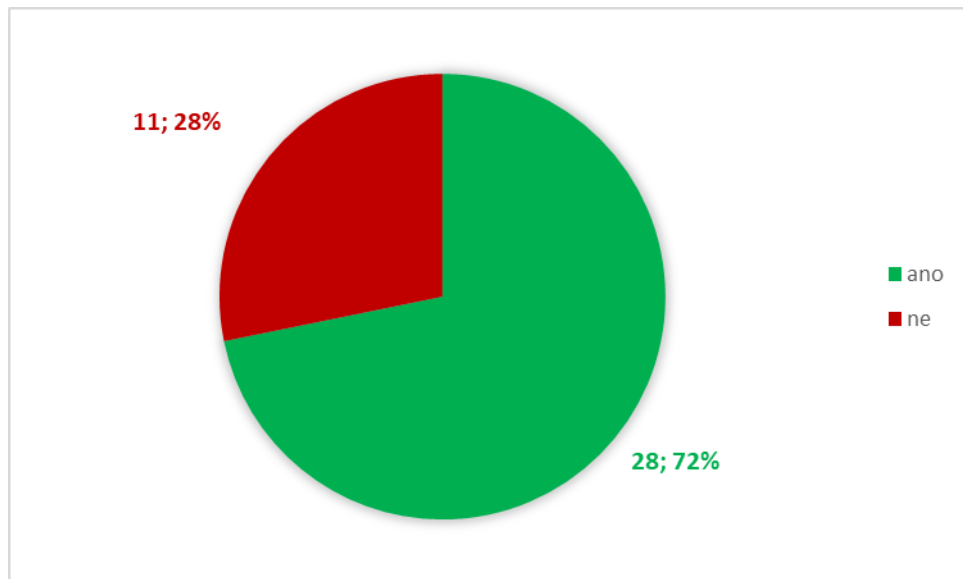


Obrázek 20: Konkrétní zavedená opatření v souvislosti s COVID-19

Zdroj: vlastní zpracování

Obrázek (obrázek 20) se zaměřil na to, jaká byla konkrétně zavedena opatření. V návaznosti na předchozí otázku (viz obrázek 19), 97 % respondentů tvrdí, že byla zavedena ochranná opatření v souvislosti s COVID-19.

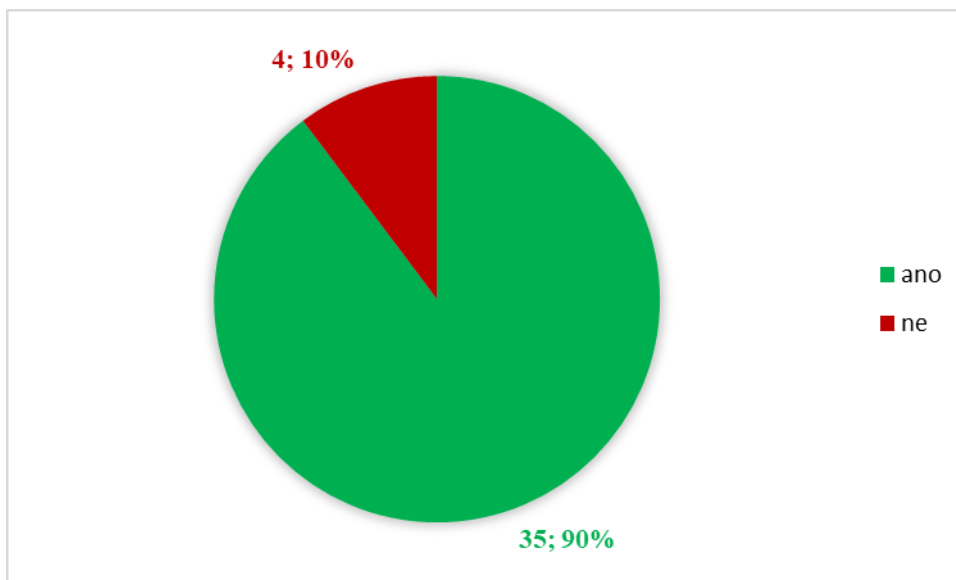
Dotazovaní respondenti měli možnost odpovědět na více odpovědí najednou. Podle nich bylo zavedeno povinné nošení roušek, užívání dezinfekce při přechodu mezi odděleními. Dále také byly poskytnuty ochranné rukavice.



Obrázek 21: Proškolení v souvislosti s COVID-19

Zdroj: vlastní zpracování

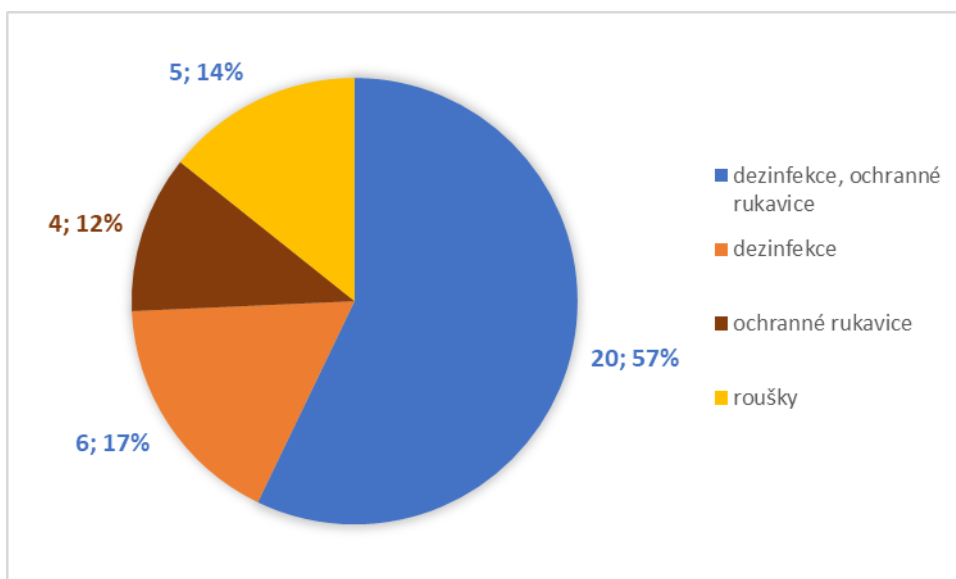
Z obrázku (obrázek 21) vyplývá, že nadpoloviční většina respondentů byla proškolená v souvislosti s pandemií COVID-19. Naopak 28 % dotazovaných respondentů nepotvrzuje jakékoliv proškolení v souvislosti s touto situací.



Obrázek 22: Poskytnutí OOPP v souvislosti s COVID-19 ze strany zaměstnavatele

Zdroj: vlastní zpracování

Dle výsledků obrázku (obrázek 22) je možné potvrdit, že téměř všem respondentům byly poskytnuty v souvislosti s COVID-19 OOPP ze strany zaměstnavatele.



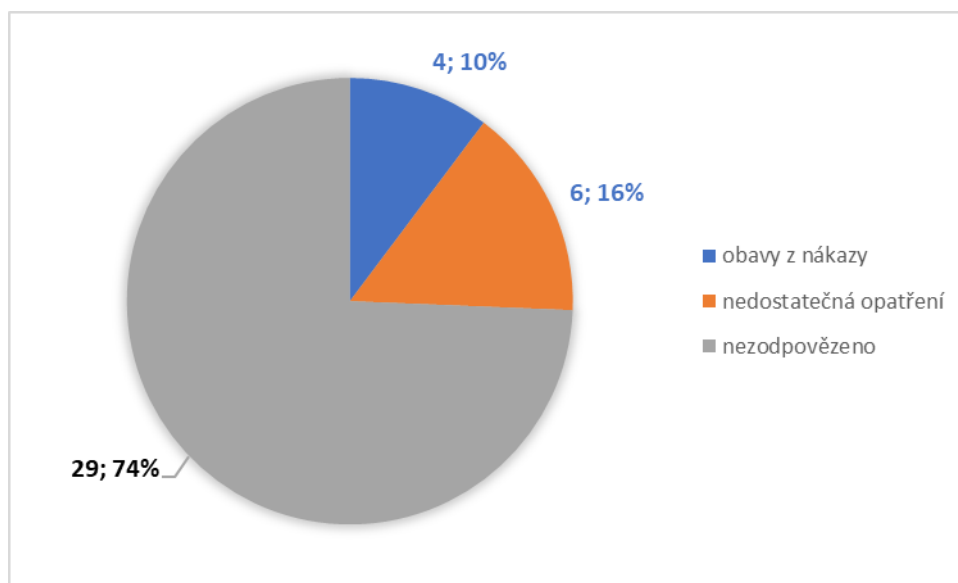
Obrázek 23: Konkrétní zajištění OOPP v souvislosti COVID-19

Zdroj: vlastní zpracování

Obrázek (obrázek 23) byl zaměřen na to, jaké OOPP v souvislosti s COVID-19 zaměstnavatel poskytl. V návaznosti na předchozí obrázek (obrázek 22), 90 % dotazovaných respondentů potvrzuje, že jim zaměstnavatel poskytl OOPP v souvislosti s pandemií COVID-19. Byly

poskytnuty především dezinfekce, ochranné rukavice. Někteří dotazovaní respondenti tvrdí, že téměř nebyly poskytnuty roušky.

Vzhledem k vážnosti situace 100 % dotazovaných respondentů tvrdí, že dodržují nařízení opatření v souvislosti s pandemií COVID-19.



Obrázek 24: Vnímání zavedených opatření ze strany zaměstnanců

Zdroj: vlastní zpracování

Z celkového počtu 39 dotazovaných respondentů odpovědělo na tuto otázku pouze 10 osob. Na základě těchto odpovědí lze tvrdit, že většina se tohoto onemocnění bojí a doufají, že se tímto virem nenakazí. Považují tuto situaci za vážnou. Tvrdí, že by lidé měli žít dál, ale zbytečně se nevystavovat riziku nákazy.

Dále také tvrdí, že vnitropodnikové dodržování nošení roušek a používání dezinfekcí nebude mít smysl, pokud se budou všichni zdržovat v jedné šatně při svačinách, sprchování, odchodu domů a příchodů do zaměstnání.

Jsou tu však také názory, že celá pandemie COVID-19 je podvod, nebo že se jedná o chřipku, která tu byla vždy. Například jeden z dotazovaných zaměstnanců tvrdí: „*Chřipka s perfektním marketingem! Samozřejmě pro rizikovou skupinu lidí to není ideální. S tím souvisí špatné/žádné opatření/systém zavedený vládou, která by těmto lidem měla zajistila větší ochranu.*“

3.2 SHRnutí VÝSLEDKŮ DOTAZNÍKOVÉHO ŠETŘENÍ

Dotazníkové šetření bylo provedeno strukturovaným dotazníkem s otevřenými a uzavřenými otázkami. Dotazník byl distribuován mezi zaměstnance zkoumaného podniku. Celkem se rozdalo 39 dotazníků do výrobních i administrativních oddělení.

Výsledky dotazníkového šetření jsou objasněny tak, aby byl vytvořen ucelený obraz o problematice BOZP a reakci na pandemii COVID-19 ve zkoumaném podniku. Níže jsou shrnuty jednotlivé otázky dotazníkového šetření.

Na základě analýzy pomocí strukturovaného dotazníku ve zkoumaném podniku autorka usoudila, že ze strany společnosti není kladen vysoký důraz na dodržování zásad spojených se směrnicí BOZP, ačkoliv se zaměstnanci snaží ve většině případů tyto pravidla dodržovat.

Tuto úvahu je možné podložit vývojem pracovních úrazů, které nastaly v průběhu let. V souvislosti s pandemií COVID-19 jsou dodržována platná nařízení a opatření dle zákona, která byla nastavena za nouzového stavu vládou. Na základě odpovědí u jednotlivých otázek jsou podle názoru autorky zavedena správná opatření v souvislosti s pandemií COVID-19. Zaměstnancům byly poskytnuty téměř veškeré OOPP. Vzhledem k vážnosti situace všichni zaměstnanci dodržují nařízená opatření.

Většina zaměstnanců používá OOPP. I přes dodržování pravidel na pracovišti se ve zkoumaném podniku objevují časté pracovní úrazy. Tyto úrazy jsou často způsobeny nepozorností, nepoužitím OOPP nebo také nedodržením stanovených pravidel na pracovišti. Časté pracovní úrazy mohou být důkazem toho, že v podniku je nízká úroveň vedení v rámci BOZP. Na základě výsledků se lze dále domnívat, že se podnik staví zodpovědně k řešení pracovních úrazů, a to i v rámci prevence.

Veškerá práce v podniku je prováděna v rámci platných nařízení a zákonů. Obsluha každého stroje musí být zdravotně způsobilá a musí být proškolená v souvislosti s užíváním daného stroje. Tato školení by se měla pravidelně opakovat. Zda se tak děje, to sděleno nebylo.

Téměř veškeré stroje jsou zastaralé. Jedná se o stroje, které odkoupil zkoumaný podnik od textilní firmy TIBA a.s., která už v současnosti nefunguje. U těchto strojů by byla vhodná kompletní nebo alespoň částečná rekonstrukce. Dále by bylo vhodné častěji provádět revize strojů spojené s údržbou.

I přes to že podnik v současné době prosperuje, jsou zde nedostatky, které se odrážejí i ve výkonu výrobního procesu. Jedná se například o nedostatečně zpracované dokumenty,

kteří se týkají především údržby strojů a také vážné nedostatky, které byly zjištěny na strojích.

Často se objevující pracovní úrazy lehkého charakteru. Jedná se především o drobná poranění, nejčastěji na ruce, jako je například odřený palec, pohmožděné zápěstí apod.

Tyto mezery nevyžadují zákaz činnosti společnosti. Avšak by bylo vhodné je odstranit, aby se díky těmto nedostatkům podniku neobjevovaly tak časté pracovní úrazy.

3.3 NÁVRHY PRO STÁVAJÍCÍ PRAXI

V průběhu vyhodnocování dotazníku byly zjištěny mezery, které negativně ovlivňují chod výrobního procesu. Z toho důvodu autorka navrhuje nové zpracování dokumentů související se zásadami BOZP.

Na základě těchto nově zpracovaných dokumentů proškolit jednoho až dva pracovníky, kteří budou mít na starost pouze BOZP. Doporučuje také navíc proškolit výrobního dispečera, který by tuto funkci mohl mít na starost vzhledem k popisu jeho práce. Jednalo by se o tzv. náhradníka, v případě nepřítomnosti prvního nebo druhého proškoleného pracovníka.

Pro minimalizaci pracovních úrazů, jak drobných, tak i vážných, autorka doporučuje pravidelnou kontrolu BOZP. Tato kontrola by spočívala v dohlížení na dodržování pravidel na pracovišti a kontrola používání OOPP. Popřípadě nakoupit nové OOPP pro zaměstnance ve výrobním oddělení. Jednalo by se především o kvalitní pracovní obuv, aby tak často nedocházelo k poranění nohou.

Dále autorka navrhuje doplnit ke všem výrobním strojům označení, o jaký stroj se jedná a na viditelné místo předložit bezpečnostní prvky pro daný stroj. Mezi další doporučení v souvislosti s OOPP autorka doporučuje nakoupení kvalitních ochranných rukavic. Ty by měly minimalizovat většinu poranění na ruku.

Ačkoliv pracovní úrazy způsobené požitím alkoholu ve zkoumaném podniku nejsou časté, tak by i přes to autorka navrhla pravidelnou kontrolu dechu. Tyto kontroly by pomohly ke snížení porušování pravidel na pracovišti.

I přesto že, zavedená opatření v souvislosti s pandemií COVID-19 jsou v souladu se současnými vládními nařízeními, tak jsou v častých případech nedostačující. Spoustu zaměstnanců na výrobních pozicích tímto virem onemocnělo. To samé se děje u technicko-hospodářských pracovníků (THP). Z toho důvodu autorka doporučuje zavedení rozdělení

všech zaměstnanců na skupiny, které by se střídaly v závislosti na tom, zda se jedná o THP či dělníky.

Dělníci by se rozdělili do 2 skupin a to tak, aby byli v jedné skupině k dispozici všichni, kteří ovládají první polovinu strojů, které jsou ve výrobní hale dál od sebe a snížilo se tak riziko přenosu viru. Stejně by to pak bylo i u druhé skupiny, která by ovládala druhou polovinu strojů. V případě této firmy by mohla první skupina ovládat např. rotační a digitální tisk, rám, tumbler a adjustační stroje, druhá skupina zase tzv. Jiggery, pračku, sanforizaci, kalandr apod.

Tyto dvě skupiny by se střídaly po 6-8 hod. směnách. Směny ve výrobě zatím nejsou v podniku zavedeny, tudíž by se nenarušilo či nijak nesnížilo množství odvedené práce a výroby.

Pro technicko-hospodářské pracovníky by autorka zavedla rozdílné opatření. Tato opatření by spočívala především v rozdělení pracovníků na polovinu a jejich střídání po týdnů, případně i po 2 až 3 dnech. S tím rozdílem, že technicko-hospodářský pracovníci, kteří by zrovna nebyli osobně přítomni na pracovišti by vykonávali práci z domu. Jednalo by se o tzn. „homeoffice“, který byl také doporučen vládou.

V tomto podniku jsou i takové pozice, které v některých případech vyžadují osobní přítomnost pracovníků. Z toho důvodu autorka navrhuje, aby ti pracovníci, kteří jsou osobně přítomni (pro daný týden), převzali danou činnost pracovníka, který není osobně přítomen. Například pokud měl pracovník z obchodního oddělení dohlížet na průběh expedice látek, tak jej zastoupí pracovník, který je na pracovišti přítomen.

Na základě zjištěných výsledků se autorka domnívá, že by bylo vhodné také zajistit nové OOPP, které by pomohly k minimalizaci pracovních úrazů, které často vznikají v rámci výrobního procesu. K tomu zajistit bezpečnější pracovní prostředí spolu s nastavením pravidelných kontrol a revizí daných strojů, protože v současné chvíli všechny tyto body jsou nedostačující.

ZÁVĚR

Primárním cílem bakalářské práce bylo vymezení základních pojmů z oblasti BOZP a zhodnocení opatření uskutečňovaných v rámci BOZP ve zkoumaném podniku.

Dále také analýza BOZP ve zkoumaném podniku. Na základě výsledků této analýzy, která byla uskutečňována prostřednictvím distribuovaného dotazníku mezi zaměstnance, navrhnout doporučení pro stávající praxi, především pro její zlepšení. Otázky v dotazníku byly směřovány především k problematice BOZP na pracovišti, dodržování nastolených pravidel, ale také jak byla řešena KS pandemie COVID-19.

Bakalářská práce byla rozdělena do 3 hlavních částí. První část práce se zaměřila především na seznámení se základní pojmy z oblasti BOZP, například kdo je to podnikatel, jaké jsou druhy podniků, co je to BOZP, jaký je jeho historický vývoj, nebo co je to riziko, jeho analýza apod. Veškeré materiály pro zpracování první části práce byly čerpány z odborných publikací.

Ve druhé kapitole práce byla pozornost věnována představení zkoumaného podniku, čím se zabývá a jaký je jeho historický vývoj. Došlo i k charakterizování jednotlivých oddělení zkoumaného podniku. Také byla věnována pozornost KS v podobě pandemie COVID-19, jejímu postupnému vývoji, jak se rozšířila, ale také například tržnímu přizpůsobení a dílčím opatření zkoumaného podniku ve všech vlnách pandemie.

Ve třetí části práce došlo ke zhodnocení BOZP ve zkoumaném podniku prostřednictvím provedené analýzy z oblasti BOZP a také zavedených opatření v souvislosti s pandemií COVID-19. Dále byly interpretovány výsledky dotazníkového šetření a shrnuty doporučení na zlepšení pro stávající praxi.

Druhá část práce kladla důraz především na komparaci zákonných požadavků BOZP se skutečným jejich uplatňováním. Ve zkoumaném podniku není kladen vysoký důraz na dodržování zásad spojených se směrnicí BOZP. Z toho důvodu se často opakují lehké pracovní úrazy. Předejít těmto úrazům lze prostřednictvím pravidelného vzdělávání zaměstnanců.

Ve zkoumaném podniku jsou dodržována všechna platná nařízení i zákony. OOPP jsou poskytnuty ze strany zaměstnavatele, ačkoliv jich není dostatečné množství. Mezi podstatný problém patří opotřebení strojů, což je i z toho důvodu, že tyto stroje byly používány za fungování textilního závodu TIBA a.s.

Dále byly zavedeny pravidelné kontroly dodržování zásad BOZP pro minimalizaci pracovních úrazů. Vhodné by bylo také zajistit nové OOPP, a to především pro zaměstnance pracující ve výrobě, u kterých dochází k pracovním úrazům nejčastěji.

Ačkoliv problematika požití alkoholu na pracovišti je v tomto podniku zanedbatelná, byly zavedeny preventivní pravidelné kontroly dechu. Tyto kontroly tak pomohly ke snížení pracovních úrazů, které jsou s požitím alkoholu spojené.

Byly stanoveny výzkumné otázky.

Jsou pracovní podmínky podniku v souladu se zákonnými normami? Pracovní podmínky jsou v souladu se zákonem. Avšak na základě výsledků dotazníkového šetření byly navrženy doporučení pro stávající praxi podniku. Doporučeno bylo především proškolení alespoň dvou zaměstnanců, kteří by měli na starost pouze oblast BOZP.

Jak vnímají zavedená opatření v souvislosti s pandemií COVID-19 zaměstnanci zkoumaného podniku? Celkově lze tvrdit, že zkoumaný podnik je zodpovědný vůči neočekávaným situacím. Byla okamžitě zavedena opatření a poskytnuty specifické OOPP pro zajištění bezpečí zaměstnanců.

Bohužel tato opatření byla ve většině případů následně nedostačující, a to jak pro pracovníky ve výrobě, tak pro THP. Z toho důvodu bylo zavedeno střídání 2 skupin zaměstnanců po týdnech. Tím se snížil kontakt mezi pracovníky a v případě onemocnění jednoho z pracovníků, byla zde náhrada v podobě druhé skupiny.

I přes to, že se celkově jedná o malý podnik, u kterého byly nalezeny značné mezery, a to především v oblasti BOZP. Tak má tento podnik vysoký potenciál udržet se na trhu.

Tato bakalářská práce napomohla k tomu, aby byl kladen vyšší důraz na zásady BOZP ve zkoumaném podniku. Tím tak zajistila minimalizaci pracovních úrazů a pravidelné revize strojů.

POUŽITÁ LITERATURA

1. BOZP.CZ. BOZP pro výrobní firmy. *BOZP.cz* [online]. 2020 [cit. 2020-12-29]. Dostupné z: <https://www.bozp.cz/bozp-pro-vyrobní-firmy/>
2. BOZP.cz. Norma OHSAS 18001. *BOZP.cz* [online]. 2020 [cit. 2020-12-08]. Dostupné z: <https://www.bozp.cz/slovník-pojmu/norma-ohsas-18001/>
3. BUSINESSINFO.CZ. Péče o zaměstnance a pracovní podmínky. *BUSINESSINFO.CZ* [online]. 2012 [cit. 2020-12-29]. Dostupné z: <https://www.businessinfo.cz/navody/pece-o-zamestnance-a-pracovní-podminky/#!&chapter=1>
4. COVID PORTÁL. Aktuální opatření. *COVID PORTÁL* [online]. 2021 [cit. 2021-02-12]. Dostupné z: <https://covid.gov.cz/>
5. ČESKO. Ústavní zákon č. 110/1998 Sb. NOUZOVÝ STAV čl. 5, čl. 6 [online]. 1998 [cit. 2021-03-08]. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/1998-110>
6. ČESKO. Zákon č. 262/2006 Sb. Zákoník práce, §271k [online]. 2006 [cit. 2021-03-08]. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2006-262>
7. DOKUMENTACEBOZP.CZ. OOPP – poskytování, směrnice, evidenční listy, práva a povinnosti. *DokumentaceBOZP.cz* [online]. 2016 [cit. 2020-12-27]. Dostupné z: <https://www.dokumentacebozp.cz/aktuality/oopp-poskytovani-smernice-evidencni-listy-prava-a-povinnosti/>
8. EUROPEAN SCIENCE-MEDIA HUB. The differences between SARS-CoV-1 and SARS-CoV-2. *European science-media hub* [online]. 2020 [cit. 2020-10-19]. Dostupné z: <https://sciencemediahub.eu/2020/04/23/the-differences-between-sars-cov-1-and-sars-cov-2/>
9. GUARD7. Pracovní úrazy a nemoci z povolání. *Guard7* [online]. 2020 [cit. 2020-10-13]. Dostupné z: <https://www.guard7.cz/pracovní-urazy-a-nemoci-z-povolání>
10. INTERNÍ ZDROJE PODNIKU. *Interní zdroje podniku*. 2020.
11. KURZY.CZ – AKCIE CZ, KURZY MĚN, FOREX, ZLATO. Obchodní rejstřík. *Kurzy.cz* [online]. 2020 [cit. 2020-12-21]. Dostupné z: <https://rejstrik-firem.kurzy.cz/49282000/la-linea-sro/>

12. MARTINOVIČOVÁ, D., KONEČNÝ, M, VAVŘINA, J. Úvod do podnikové ekonomiky. Grada, 2014. ISBN 978-80-247-5316-4.
13. MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ ČESKÉ REPUBLIKY. Vysvětlení základních pojmů. *Ministerstvo zdravotnictví České republiky* [online]. 2020 [cit. 2020-10-21]. Dostupné z: <https://onemocneni-aktualne.mzcr.cz/covid-19/vysvetleni-pojmu>
14. MLADÝPODNIKATEL.CZ. Kdo je to podnikatel? *Mladýpodnikatel.cz* [online]. 2020 [cit. 2020-12-27]. Dostupné z: <https://mladypodnikatel.cz/podnikatel-t9>
15. NEUGEBAUER, T. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci v kostce, neboli, O čem je současná BOZP. Wolters Kluwer, 2018. ISBN 978-80-7552-106-4.
16. NZIP.CZ. Co je nemoc z povolání? *Nzip.cz* [online]. 2020 [cit. 2020-12-29]. Dostupné z: <https://www.nzip.cz/clanek/60-co-je-nemoc-z-povolani>
17. PROFISPOLEČNOSTI.CZ Podnik. *Profispolečnosti.cz* [online]. 2020 [cit. 2020-10-30]. Dostupné z: <https://www.profispolecnosti.cz/cs/podnik/a-996/>
18. REKONSTRUKCE STÁTU. Pandemický zákon vs nouzový stav. Jak se má změnit boj s koronavirem? *Rekonstrukce státu* [online]. 2021 [cit. 2021-03-08]. Dostupné z: <https://www.rekonstrukcestatu.cz/archiv-novinek/pandemicky-zakon-vs-nouzovy-stav-jak-se-ma-zmenit-boj-s-koronavirem>
19. SMEJKAL, V., RAIS, K. Řízení rizik ve firmách a jiných organizacích. Grada, 2013. ISBN 978-80-247-4644-9.
20. STÁTNÍ ZDRAVOTNÍ ÚSTAV. Nový koronavirus (2019-nCoV), zpráva o situaci č. 1, WHO. *Státní zdravotní ústav* [online]. 2020 [cit. 2020-10-17]. Dostupné z: <http://www.szu.cz/tema/prevence/novy-koronavirus-2019-ncov-zprava-o-situaci-c-1-who>
21. STÁTNÍ ZDRAVOTNÍ ÚSTAV. První případ onemocnění novým koronavirem importovaný z Číny do Japonska. *Státní zdravotní ústav* [online]. 2020 [cit. 2020-10-17]. Dostupné z: <http://www.szu.cz/tema/prevence/prvni-pripad-onemocneni-novym-koronavirem-importovany-z-ciny-1>
22. ŠENK, Z. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci prakticky a přehledně podle normy OHSAS. Olomouc: ANAG, 2012. ISBN 978-80-7263-737-9.

23. TECHPORTAL.CZ. Vyšetřování nehody, skoronehody nebo incidentu. *TECHportal.cz* [online]. 2013 [cit. 2020-12-29]. Dostupné z: https://www.techportal.cz/33/vysetrovani-nehody-skoronehody-nebo-incidentu-uniqueidgOkE4NvrWuOKaQDKuox_ZyfaSy6bOt7IPRSh90T9ws8/
24. VLÁDA ČESKÉ REPUBLIKY. Nouzový stav a mimořádná opatření – co aktuálně platí. *Vláda České republiky* [online]. 2020 [cit. 2020-12-27]. Dostupné z: <https://www.vlada.cz/cz/epidemie-koronaviru/dulezite-informace/nouzovy-stav-a-mimoradna-opatreni--co-aktualne-plati-180234/>
25. VLÁDA ČESKÉ REPUBLIKY. Nouzový stav a mimořádná opatření – co aktuálně platí. *Vláda České republiky* [online]. 2021 [cit. 2021-02-07]. Dostupné z: <https://www.vlada.cz/cz/epidemie-koronaviru/dulezite-informace/nouzovy-stav-a-mimoradna-opatreni--co-aktualne-plati-180234/>
26. VLÁDA ČESKÉ REPUBLIKY. Vládní usnesení a odůvodnění související s bojem proti epidemii. *Vláda České republiky* [online]. 2021 [cit. 2021-03-08]. Dostupné z: <https://www.vlada.cz/cz/epidemie-koronaviru/dulezite-informace/vladni-usneseni-a-oduvodneni-souvisejici-s-bojem-proti-epidemii-koronaviru-180608/#%C3%BAnor%202021>
27. VLÁDA ČESKÉ REPUBLIKY. Vládní usnesení související s bojem proti epidemii koronaviru. *Vláda České republiky* [online]. 2020 [cit. 2020-10-19]. Dostupné z: <https://www.vlada.cz/cz/epidemie-koronaviru/dulezite-informace/prehled-vladnich-usneseni-od-vyhlaseni-nouzoveho-stavu-180608/#brezen>
28. VOTUM A.S. Co je pracovní úraz a jak při něm postupovat? *Votum a.s.* [online]. 2020 [cit. 2020-12-28]. Dostupné z: <https://votum-co.cz/expert-radi/pracovni-uraz-jak-postupovat-odskodneni/>
29. ZSBOZP. BOZP obecně. *ZSBOZP* [online]. 2020 [cit. 2020-10-30]. Dostupné z: <https://zsbozp.vubp.cz/bozp-obecne>

PŘÍLOHY

Příloha A – Pracovní úrazy v letech 2015-2020

Rok	Pracovní pozice	Druh zranění	Popis úrazu	Pracovní neschopnost
2015	Dělnice	Poranění nohy	Při pádu trnu z nábalu u pračky	NE
2015	Dělník	Poranění obličeje	Při manipulaci se strojem	NE
2016	Dělnice	Poranění nohy	Při pádu dřevěného trámu	ANO
2016	Dělnice	Popálení ruky	Při sušení látek	NE
2016	Dělnice	Tržná rána na palci	Při čistění válců	NE
2016	Dělnice	Naražený nárt	Při sestupu ze schodů	NE
2016	Dělník	Pohmožděný prst	Při skládání materiálu	NE
2016	Dělník	Zlomená ruka	Při manipulaci se strojem	ANO
2016	Dělník	Poranění nosu	Při demontáži pístnice	ANO
2017	Dělnice	Odřený palec	Neuvedeno	NE
2017	Dělnice	Poranění ruky	Při uklouznutí na náledí	NE
2017	Dělnice	Poraněné zápěstí	Pád při manipulaci	NE

			s válem	
2017	Dělník	Roztržený prst	Při montáži tiskařského stroje	NE
2017	Dělnice	Poraněný prst (štěnice)	Při manipulaci se šicím strojem	NE
2017	Dělník	Naražená kostrč	Při uklouznutí na mokrém roštu	NE
2018	Dělník	Poraněný prst	Při manipulaci se zbožím	NE
2018	Dělnice	Poraněný prst	Při manipulaci se zbožím	NE
2018	Dělnice	Poraněné zápěstí	Při rozbalování šablon	NE
2018	Dělník	Poraněný prst	Při manipulaci s válem	NE
2018	Dělnice	Poraněný prst	Při lepení šablon	NE
2018	Dělnice	Poranění nohy	Při manipulaci s vozíkem	NE
2019	Dělnice	Poranění nohy	Při manipulaci s paletou	NE
2019	Dělnice	Poranění rukou	Při rovnání záložky váleček zachytil obě ruce	ANO

2020	Dělnice	Poranění nohy	Při navádění pračky došlo k uklouznutí zaměstnankyně a váleček zachytil levou nohu	ANO
------	---------	---------------	--	-----

Zdroj: Interní zdroje podniku