

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Michela Hajátková

Číslo studenta: E18731

Název bakalářské práce: Analýza využití sociálních sítí při náboru zaměstnanců

Cíl práce: Cílem práce bylo analýza využití sociálních sítí při náboru zaměstnanců u vybraných organizací ČR. Na základě analýzy tvorba možných doporučení ke zvýšení efektivity dané činnosti.

Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Studijní program: Ekonomika a management

Akademický rok: 2020/21

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Předložená bakalářská práce s názvem Analýza využití sociálních sítí při náboru zaměstnanců byla zpracována podle zadání. Je tudíž rozdělena do pěti na sobě navazujících kapitol. V první kapitole autorka definuje základní pojmy z problematiky managementu a ŘLZ, ty poté rozvíjí v následující kapitole zaměřené na získávání a nábor zaměstnanců. Třetí kapitola se zabývá internetem a sociálními sítěmi. V následující kapitole bakalantka vymezuje etický a právní rámec náboru na sociálních sítích. Z hlediska zadání se mi jeví, jako nejdůležitější poslední kapitola zpracované práce s názvem Analýza využití sociálních sítí při náboru zaměstnanců. V této kapitole čtenář nalezne i samotný výstup bakalářské práce, a to možná doporučení.

Autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou, a to zejména v první části práce. Velmi kladně hodnotím bakalantku schopnost pracovat samostatně a její přístup k řešení dané problematiky. Celkově práci hodnotím jako nadprůměrnou i vzhledem k volbě tématu. Navrhuji celkové hodnocení výborně – A.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Posuzovaná bakalářská práce je v minimálně shodě (pod 5%) s jinými pracemi. Nejedná se o plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Jak se projevila pandemie COVID 19 v možnostech využívání sociálních sítí při náboru zaměstnanců?
2. Jaký bude podle bakalantky další možný vývoj sociálních sítí z hlediska náboru a ŘLZ?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 30.4.2021

Podpis