

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Pavla Nekvindová  
Číslo studenta: E17796  
Název bakalářské práce: Zhodnocení motivace a spokojenosti zaměstnanců ve vybraném podniku  
Cíl práce: Cílem práce je identifikovat klíčové faktory ovlivňující motivaci a spokojenost zaměstnanců a analyzovat aktuální stav ve vybrané společnosti s ohledem na celou oblast řízení lidských zdrojů.  
Vedoucí práce: Ing. Martin Mlázovský  
Studijní program: B6208 Ekonomika a management  
Akademický rok: 2020/2021

### Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Ostatní připomínky k práci

Práce je zaměřena na problematiku motivace zaměstnanců v podniku služeb. Autorka zde pečlivě zmapovala teoretické poznatky z hlediska řízení lidských zdrojů a jejich hodnocení. V praktické části tyto znalosti aplikovala při tvorbě dotazníkového šetření. Dotazník byl konstruován převážně na základě nestrukturovaných rozhovorů s HR specialisty společnosti a bylo získáno 322 respondentů. Autorka také popisuje pravidelné dotazníkové šetření prováděné samotnou společností, avšak východiska dotazníku společnosti pro tvorbu vlastního výzkumu jsou pouze nastíněna a nebyl využit potenciál k provedení hlubší komparace a propojení obou výzkumů. V tomto kontextu byla věnována pouze větší pozornost problematice vztahů v pracovním kolektivu. V závěru čtvrté kapitoly autorka navrhuje relevantní doporučení pro zvýšení motivace zaměstnanců podniku. Autorka pracovala samostatně a reagovala na připomínky vedoucího práce.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce byla hodnocena v systému Theses IS STAG a celkově byla vykázána nulová shoda, práce není plagiát.

## Otázky a náměty k obhajobě

1. Ve své práci se zabýváte mj. problematikou home officu, přičemž poukazujete na jeho rozšíření v době pandemické krize. Jak na efektivitu pracovníků využívající home office pohlíží samotný podnik a byla této situaci přizpůsobena obchodní a personální strategie podniku?
2. V kapitole 4.4 uvádíte zájem o Váš výzkum ze strany odborové organizace, byl jimi Váš výzkum využit a případně jaké konkrétní kroky hodlá odborová organizace podniknout?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 6.1.2021

Podpis .....