

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Ondřej Štědrý
Číslo studenta: E18616
Název diplomové práce: Vliv pracovních podmínek na pracovní výkonnost zaměstnanců ve vybraném podniku
Cíl práce: Cílem práce byla analýza vlivu pracovních podmínek na pracovní výkonnost zaměstnanců ve vybraném podniku, Na základě zjištění vlivu pracovních podmínek tvorba možných doporučení ke zvýšení pracovní výkonnosti.
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2019/2020

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Diplomant si vybral z hlediska samotného zpracování velmi náročné téma. Rozhodl se analyzovat dvě ne úplně sourodé činnosti řízení lidských zdrojů. Aby práci deklarovaný cíl práce byl naplněn rozdělil práci do devíti na sebe navazujících či doplňujících samostatných kapitol. V první části práce teoreticky definoval zkoumanou problematiku, a to řízení lidských zdrojů, řízení pracovních podmínek a pracovního výkonu. V této části prokázal schopnost pracovat s odbornou literaturou. Přibližně v polovině DP představuje zkoumanou organizaci a následně se věnuje zkoumanému problému. Závěr práce vrcholí v poslední kapitole s názvem Zhodnocení stavu a tvorba možných doporučení.

Diplomant pracoval i přes časté konzultace samostatně a přinášel při řešení problému své vlastní nápady k jeho možnému vyřešení. Práce sice trpí drobnými nedostatky, a to jak v teoretické, tak praktické části, ale vzhledem k náročnosti tématu a jeho možnému zpracování ji hodnotím jako výrobnou minus – B.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce obsahuje míru shody 11 – 12 % s 98 jinými pracemi. Tato míra shody je dána dvěma příčinami. První je samotné téma práce týkající se pracovních podmínek, které jsou legislativně zakotveny v zákonu 262/2006 Sb. Zákoník práce. Autor z něho v textu samotné práce cituje. Druhá příčina jsou přílohy A- C tvořící výňatky právě ze zmíněného zákona. Tyto přílohy vzhledem k rozsahu cca 10 normostran z 90 normostran celé DP tvoří podle mého úsudku drtivou míru shody. Z výše zmíněných důvodů nepovažuji práci za plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Jak se podle diplomanta projeví v dané organizaci důsledky pandemie COVID 19 z hlediska zkoumané problematiky?
2. Lze aplikovat výsledky diplomové práce i na jiné organizace? Pokud ano, které a jak?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 8.7.2020

Podpis Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.