

Univerzita Pardubice, Dopravní fakulta Jana Pernera

Oponentský posudek diplomové práce

<b>Název diplomové práce:</b> Stanovení optimálního počtu zaměstnanců na pozici strojvedoucích u ČD Cargo, a.s.
<b>Autor práce:</b> Bc. Michaela Tegzová
<b>Oponent:</b> Ing. Mojmír Bakalář

**Hodnocení práce**

**Přístup studenta k zadanému úkolu, zvolený postup řešení z hlediska současných metod:**

Diplomová práce po obsahové stránce splňuje zadání. Jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují. V první kapitole studentka charakterizuje problematiku plánování lidských zdrojů. Druhá část se zaměřuje na stávající stav plánování směn s vazbou na personální potřebu ve vybrané profesi. Ve třetí části jsou popsány jednotlivé návrhy optimálního plánování s důrazem na stanovení potřebné zálohy. Poslední část shrnuje navržená řešení s ohledem na finanční stránku. Autorka prokázala schopnost aplikovat teoretické poznatky získané vysokoškolským studiem.

**Dosažené výsledky, jejich správnost a možnost praktického využití:**

Práce analyzuje a navrhuje možnosti při řešení optimálního plánování personální potřeby u specifické skupiny zaměstnanců společnosti ČD Cargo, a.s. Výsledkem jsou navržené varianty optimalizace zvolením různé personální zálohy zaměstnanců. Finanční dopady jsou vyčísleny ve vztahu k možné únosné míře přesčasové práce. Studentka zároveň navrhuje způsob udržení požadované personální potřeby zaměstnanců v dané lokalitě s důrazem na větší flexibilitu, která bude ošetřena v pracovních smlouvách.

**Jak práce odpovídá normám, zákonným ustanovením a předpisům:**

Až na drobné nepřesnosti v odborné terminologii diplomová práce splňuje předepsané normy a dané požadavky.

**Formální náležitosti (přehlednost, úprava apod.):**

Strukturování diplomové práce je na dobré úrovni a jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují. Použití tabulek a grafů je přehledné s dostatečnou vypočítací hodnotou.

**Obsahuje práce originální řešení vhodné pro autorské osvědčení, patent apod.?** NE

Připomínky a dotazy k práci:

1. Je možné bilanční metodu odhadu pokrytí potřeby zaměstnanců použít při vysoké kolísavosti předpokládaných výkonů dopravce na další období?
2. Jaká by podle vás měla být míra flexibility zaměstnanců v profesi strojvedoucí?

**Práci klasifikuji stupněm: B - výborně minus**

V Praze dne 12.6.2020