

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Aneta Ůvegešová
Číslo studenta: E16513
Název bakalářské práce: Analýza zaměstnaneckých benefitů a jejich vliv na zaměstnance ve vybrané organizaci
Cíl práce: Cílem bakalářské práce byla analýza systému zaměstnaneckých benefitů ve vybrané organizaci a jejich vliv na zaměstnance.
Vedoucí práce: Mgr. Pavla Jindrová, Ph.D.
Studijní program: E6208 Ekonomika a management
Akademický rok: 2019/2020

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Autorka ve své bakalářské práci nejprve věnovala pozornost vymezení problematiky řízení lidských zdrojů a motivování pracovníků. Pozornost věnovala systému odměňování a zaměstnaneckým benefitům. Ve své práci představila FOMA BOHEMIA s r.o., a to jak její organizační strukturu, tak také, v souvislosti s tématem bakalářské práce, strukturu zaměstnaneckých benefitů.

Autorka u zaměstnanců této společnosti realizovala dotazníkové šetření, které se týkalo spokojenosti zaměstnanců se zaměstnaneckými benefity. Získaná data vhodně statisticky vyhodnotila. Přínos dotazníkového šetření sama autorka identifikovala nejen pro vedení společnosti, ale také pro zaměstnance, kteří si připomněli celou nabídku zaměstnaneckých benefitů. V závěru své práce autorka také uvedla plány společnosti na úpravu zaměstnaneckých benefitů v souvislosti s vývojem situace v ČR od března 2020, který způsobilo onemocnění Covid-19 a s opatřeními, která musela společnost respektovat.

Práce je psaná jasně a srozumitelně bez gramatických chyb s dodržáním formální úpravy.

Autorka na základě odborné literatury a s využitím interních zdrojů analyzované společnosti spolu s realizací dotazníkového šetření vypracovala bakalářskou práci, která splnila cíl, a proto práci doporučuji k obhajobě.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Na základě výstupu ze systému Theses, kdy nejvyšší míra podobnosti je 0 %, je zřejmé, že bakalářská práce není plagiátem.

Otázky a náměty k obhajobě

Který z nabízených zaměstnaneckých benefitů v analyzované společnosti je vnímán jako nejvíce (popř. nejméně) motivační?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 3.6.2020

Podpis