

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Nikola Hausmannová
Číslo studenta: E17238
Název bakalářské práce: Vliv národní kultury na kulturu firmy
Cíl práce: Cílem bakalářské práce je identifikovat, které aspekty národní kultury přispívají k úspěchu firmy a naopak, které aspekty kulturního původu způsobují problémy.
Vedoucí práce: Ing. Michaela Kotková Stříteská, Ph.D.
Studijní program: Management podniku: Management malých a středních podniků
Akademický rok: 2019/2020

Náročnost tématu

| | výborně | velmi dobře | vyhovující | nevyhovující | nelze hodnotit |
|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Teoretické znalosti | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Vstupní údaje a jejich zpracování | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Použité metody | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Kritéria hodnocení práce

| | výborně | velmi dobře | vyhovující | nevyhovující | nelze hodnotit |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Stupeň splnění cíle práce | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Původnost zpracování tématu | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Adekvátnost použitých metod | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Logická stavba práce a rozsah | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Formální úprava práce (text, grafy, tabulky) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Využitelnost výsledků práce

| | vysoká | střední | nízká | nelze hodnotit |
|------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Pro teorii | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Pro praxi | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Ostatní připomínky k práci

Bakalářská práce je zpracována kvalitně jak po obsahové, tak i formální stránce. Rešerše literatury tvoří dostatečný teoretický základ pro následné provedení analýzy. Hloubka provedené analýzy a zhodnocení získaných výsledků naplňuje stanovený cíl práce. Drobné nedostatky lze spatřovat pouze u formulace návrhů a doporučení ke zlepšení – viz otázky k obhajobě.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra podobnosti 0% - není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. V rámci rozpravy k bakalářské práci porovnejte výsledky vaší analýzy s rysy podnikové kultury, která přispívá k výkonnosti podniku (kapitola 1.1.6.).
2. V návrzích ke zlepšení doporučujete podniku zavedení odměn za kolektivní úspěch v rámci dosažení stanovených cílů. Poté však pochybujete, zda by toto doporučení bylo pro firmu přínosné, neboť prospěšná je i zdravá rivalita. Tento rozpor objasněte a zaujměte k danému problému jasné stanovisko.

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 9.6.2020

Podpis