

## Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Tereza Šandová  
Název diplomové práce: Charakterové vlastnosti manažera.  
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.  
Oponent práce: Mgr. Ing. Darina Paděrová  
Pracovní pozice oponenta: Private Banking ČSOB

## Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce je přehledně členěna do pěti kapitol. První dvě kapitoly jsou zaměřeny teoreticky. Třetí kapitolu zaměřuje autorka do oblasti metodiky výzkumu. Vlastní výzkum je zpracován v kapitole čtvrté. Na ni navazuje pátá kapitola – závěry a doporučení. Autorka v diplomové práci prokázala schopnost pracovat se zdroji, nacházet a formulovat vlastní řešení.

## Otázky a náměty k obhajobě

1. Jaké rozdíly charakterových vlastností manažerů na základě jejich genderového rozlišení považuje autorka za nejpodstatnější?
2. Diplomantka nechť vysvětlí, zda-li 109 účastníků – respondentů dotazníkového šetření považuje za dostatečný.

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.  
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

Identifikace záznamu:  
Agenda závěrečných prací

.....

V Pardubicích 10.6.2020

Podpis ..

.....