

Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Denisa Holcová
Název diplomové práce: Odras konceptu Corporate Social Responsibility v podnikové kultuře
Vedoucí práce: Ing. Michaela Kotková Stříteská, Ph.D.
Oponent práce: Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

V teoretické části práce studentka charakterizovala problematiku podnikové kultury a společenské odpovědnosti firem. V rámci praktické části práce provedla analýzu CSR aktivit projevujících se v podnikové kultuře, a to na základě analýzy sekundárních dat vybraných dvaceti firem celosvětově nejvíce zabývajících se konceptem společenské odpovědnosti. Studentka definovala, na základě rešerše odborné literatury, osm atributů definujících odpovědnou podnikovou kulturu, které podrobila zkoumání. Následně provedla zhodnocení výsledků vlastního šetření a navrhla doporučení.

Studentka prokázala dobrou orientaci v oblasti podnikové kultury a oblasti společenské odpovědnosti firem. Práce má logické uspořádání, její rozsah a hloubku provedené analýzy lze považovat za odpovídající požadavkům na diplomovou práci. S ohledem na výše uvedené navrhuji klasifikační stupeň A.

Otázky a náměty k obhajobě

1. V úvodu uvádíte, že přínosem práce je odhalit prvky, které vypovídají o odpovědnosti podniku. Můžete tyto prvky stručně aplikovat na společnost ČEZ a. s. a srovnat tuto společnost s výsledky podniků, na které bylo zaměřeno Vaše šetření?
2. Zabývají se, podle Vašeho názoru, konceptem CSR i české podniky dostatečně?

3. Jaké jsou zásadní faktory, které brání většímu uplatňování konceptu CSR v českých podnicích?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 15.6.2020

Podpis