

Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Anna Žáková
Název diplomové práce: Strategie získávání zaměstnanců v době ekonomického růstu
Vedoucí práce: Ing. Simona Pichová, Ph.D. / Ing. Viktor Prokop, Ph.D.
Oponent práce: doc. Ing. Jan Černožský, Ph.D.
Pracovní pozice oponenta: FES, UPa – akademický pracovník

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Diplomantka zpracovala zajímavé a aktuální téma. Při zpracování vychází ze standardních makroekonomických poznatků o hospodářských cyklech a nezaměstnanosti. Poté navazuje částmi z oblasti strategického řízení firmy, konkrétně Human Resources. Z tohoto pohledu se mi jeví práce jako nevyvážená. Výstupem diplomové práce jsou formulace závěrů a doporučení na základě poznatků uvedených v kapitole 3.

Vyzdvihuji poměrně detailní zpracování obou případových studií týkajících se analýzy získávání zaměstnanců. K diplomové práci mám následující připomínky:

- část týkající se hospodářských cyklů mohla být popsána detailněji na úrovni diplomové práce a využívat poznatky z teorie hospodářských cyklů. Minimálně zde chybí standardní poznatky o fungování multiplikátoru a akcelérátoru v ekonomice;
- vlastní doporučení měla být obsáhlejší a detailnější – v podstatě se tato část zabývá jen využíváním sociálních sítí a popisem trendů v dané oblasti. Neobsahuje příliš vlastní zhodnocení a výsledky z porovnání analyzovaných společností;
- není vhodné citovat celé odstavce (např. str. 19, 20, 22 a další), ale pouze zásadní myšlenky, data apod. a ty propojovat vlastním textem tak, ať je zachován logický výklad v diplomové práci;
- standardní je označovat všechny ilustrace jedním označením Obrázek;

- u všech grafů není označena osa y (např. 1, 4, 7) - u některých grafů je jednotka aspoň uvedena za názvem grafu;
- standardní je číslovat použitou literaturu a uvádět ji dohromady, vč. tištěných i elektronických zdrojů.

I přes uvedené výtky předložená diplomová práce splňuje požadavky na ni kladené a doporučuji ji k obhajobě.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Který z uvedených přístupů dvou daných společností (Back Office Human Resources nebo oddělení HR Business partneři + náborář pro daný útvar + manažer oddělení) se Vám jeví jako výhodnější a proč? V čem také spočívají jejich možná negativa?
2. Jak se mění popsané strategie v dobách poklesu ekonomiky, např. v současnosti?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 22.6.2020

Podpis