

Posudek na bakalářskou práci Anety Šimkové: Agenturní zaměstnávání z pohledu rumunských obyvatel. Univerzita Pardubice 2019.

Tento text se věnuje lidem, kteří přijíždějí do Pardubic z Rumunska, a pracují skrze dvě pracovní agentury v místních průmyslových podnicích. Autorka si klade za cíl prozkoumat klady a zápory této formy zaměstnávání, zjistit očekávání migrantů od života v ČR a konkrétní kroky, jaké migranti realizují k uskutečnění jejich cílů. Práce uvádí čtenáře nejprve do kontextu situace v Rumunsku a dále se věnuje migraci a vývoji teorií, skrze něž je interpretována. Ne vždy jsou tyto teorie jasně popsány a autorka s nimi již dále v textu nepracuje, krom návratu k teorii push a pull v závěru práce. Ne všechny pojmy jsou dobře pochopeny. Na str. 11 se objevuje tvrzení, že „*Dnešním fenoménem bohužel bývá, že většina lidí se nechá ovlivnit metodou generalizace. „Generalizace (metoda zobecnění) je vědeckou metodou...*“ Autorka však má na mysli generalizaci ve smyslu stereotypizace rumunských obyvatel, ne generalizaci jako induktivní metodu analýzy.

Autorka prokazuje dobrou obeznámenost se světem rumunských migrantů, v jejichž prostředí se pohybovala již před započítím bakalářské práce. Hovoří s nimi i částečně rumunsky a zná interní termíny a postupy pracovních agentur. Znalost terénu tak částečně vyvažuje nedostatky teoretické části. Autorka v rámci výzkumu navštívila jednu z agentur a získala osm informantů (6 mužů a 2 ženy), se kterými prováděla opakované rozhovory, často v náročných podmínkách ubytoven v čase mimo jejich směny (tedy i brzy ráno či pozdě večer). Autorka zvládla i situaci obtěžování jedním informantem. Z hlediska přístupu k informantům využívá autorka jeden z nejvíce propracovaných etických souhlasů, se kterým jsem se dosud setkala, a sice opakovaný informovaný souhlas, který je (opakovaně) uzavírán písemně a do kterého jsou postupně vpisovány nové dohody o nakládání s citlivými informacemi.

Shrnutí terénního výzkumu a odpovědí na výzkumné otázky je přehledné. Jedním ze závěrů práce je, že situaci migrantů zásadně ovlivňuje jejich očekávání a pojímání pobytu v ČR – jinak se chovají lidé, jejichž primárním cílem je výdělek a návrat, jinak ti, kteří by zde rádi zakotvili či získali rozsáhlejší zkušenosti. To ovlivňuje i motivaci učít se česky a přejít od finančně nevýhodného zaměstnání k zaměstnání „kmenovému“, tedy přímo pod firmou. Agentury v začátcích migrantům usnadňují příchod a započítí práce, avšak finanční výplaty směrem k migrantům nejsou přehledné a ne vždy jsou zaměstnanci pod agenturou plně informováni o možnostech pracovního trhu.

Jazyková kvalita práce je průměrná – některé věty jsou neobratné, vyskytují se chyby a překlepy, ale ne příliš často. Užitá literatura je vhodná a citování se zdá být v pořádku.

Práci doporučuji k obhajobě s hodnocením velmi dobře, tedy C.
V Praze, dne 17. 1. 2020,
Hana Synková