

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Eliška Janoušková
Číslo studenta: E16453
Název bakalářské práce: Vliv podnikové kultury na motivaci zaměstnanců
Cíl práce: Cílem bakalářské práce je provést analýzu podnikové kultury a jejího vlivu na motivaci zaměstnanců ve vybraném podniku a navrhnout doporučení pro budoucí vývoj.
Vedoucí práce: Ing. Michaela Stříteská, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a provoz podniku
Akademický rok: 2018/2019

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Bakalářská práce je zpracována kvalitně jak po obsahové, tak i formální stránce. Vytknout lze jen občasné gramatické chyby. Rešerše literatury je přehledná a tvoří dostatečný teoretický základ pro následné analýzy. V rámci provedené analýzy jsou identifikovány silné a slabé stránky stávající podnikové kultury vybraného podniku a následně zhodnocen jejich vliv na oblast motivace zaměstnanců.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra podobnosti 0% - není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Jaké jsou hlavní charakteristiky podnikové kultury zaměřené na podporu inovací a změn?
2. V rámci kapitoly návrhy ke zlepšení doporučujete podniku více podporovat právě kreativitu a inovace. Jakými konkrétními opatřeními lze v rámci podnikové kultury toto doporučení provést?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 14.5.2019

Podpis