

Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Anna Pecková

Název diplomové práce: Růst kvality lidského kapitálu, důležitý aspekt rozvoje firmy

Vedoucí práce: Ing. Radka Kněžáčková, Ph.D.

Oponent práce: Ing. Jana Moravcová, Ph.D.

Pracovní pozice oponenta: Odborný asistent UPCE

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Cílem této diplomové práce je popsat a analyzovat vliv růstu kvality lidského kapitálu na výkonnost a konkurenceschopnost vybraného podniku. Práce je zaměřena na vymezení pojmu lidský kapitál, řízení lidských zdrojů, nástroje podporující rozvoj lidského kapitálu a jejich využití v praxi.

Hloubka provedené analýzy je pouze na základě ČEPS, 2019. Statistiky SVR, které jsou dostupné na webových stránkách. V praktické části práce je také použito již zpracované dotazníkové šetření podnikem, nikoliv vlastní výzkum. Autorka diplomové práce mohla zvýšit úroveň práce použitím vhodných vědeckých metod pro diplomovou práci. V práci chybí konkrétní návrhy pro zlepšení stávajícího stavu, včetně finančního vyčíslení pro podnik.

Otázky a náměty k obhajobě

- 1) Ať autorka práce vysvětlí, z jakého důvodu nepoužila vlastní výzkumné metody pro zpracování praktické části práce a následného doporučení pro podnik.

- 2) Ať autorka práce více konkretizuje svá doporučení, včetně odhadovaného finančního vyčíslení pro podnik:
- „Bylo zjištěno, že možným problémem by mohla být v budoucnu náhrada zaměstnanců důchodového věku, a to s ohledem na aktuální vývoj na trhu práce.“
 - „Společnost by se měla do budoucna více zaměřit na prohloubení spolupráce se školami v rámci řízených praxí studentů z technických oborů, případně zvážit poskytování studijních stipendií.“
 - „Dále by se měla zaměřit i na využití dlouhodobých zkušeností zaměstnanců, kteří svými vědomostmi a zlepšovacími návrhy mohou přispět ke snížení nákladů na výrobu elektrické energie, na výrobu a distribuci tepla a k získání nových zákazníků.“

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **D**

V Pardubicích 3.5.2019

Podpis

