

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Anna Pecková
Číslo studenta: E17549
Název diplomové práce: Růst kvality lidského kapitálu, důležitý aspekt rozvoje firmy
Cíl práce: Cílem práce je analyzovat vliv růstu kvality lidského kapitálu na výkonnost a konkurenceschopnost vybraného podniku.
Vedoucí práce: Ing. Radka Kněžáčková, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2018/2019

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Studentka zpracovávala diplomovou práci, jejímž cílem bylo analyzovat vliv růstu kvality lidského kapitálu na výkonnost a konkurenceschopnost vybraného podniku. Práce je rozdělena do pěti kapitol. V prvních třech kapitolách studentka vymezila základní teoretické aspekty problematiky lidských zdrojů a konkurenceschopnosti podniku. Ve čtvrté kapitole studentka představila vybraný podnik a analýza dopadu růstu kvality lidského kapitálu na konkurenceschopnost podniku je předmětem páté kapitoly.

Studentka při zpracování práce vycházela z internálních i veřejně dostupných materiálů společnosti. V práci jsou podrobně popsány lidské zdroje společnosti, jejich řízení a rozvoj. Za kritérium konkurenceschopnosti studentka zvolila schopnost podniku realizovat své služby, upevňovat a rozšiřovat pozici na trhu. A jsou uvedeny konkrétní příklady z praxe firmy. S ohledem na téma práce mohla být studentkou zvolena jiná firma, ve které by kvalita lidských zdrojů měla prokazatelnější vliv na konkurenceschopnost firmy. V závěru práce studentka provedla SWOT analýzu a na jejím základě stanovila doporučení pro firmu. Práce má především popisný charakter, chybí hlubší analýza dané problematiky. Diplomová práce splňuje náležitosti kladené na závěrečné práce.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Předložená bakalářská práce není plagiát, podobnost s ostatními pracemi byla vždy menší než 5 %.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Mít dostatek kvalitních lidských zdrojů představuje pro firmu významnou konkurenční výhodu. Domníváte se, že s ohledem na nastupující 4. průmyslovou revoluci, se tento předpoklad změní? Projevuje se trend digitalizace i ve Vámi vybrané firmě?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 22.5.2019

Podpis