

Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Adéla Košnarová
Název diplomové práce: Motivace zaměstnanců ve vybraném podniku
Vedoucí práce: doc. Ing. et Ing. Renáta Myšková, Ph.D.
Oponent práce: Ing. Peter Oboril
Pracovní pozice oponenta: Project Leader Supervisor, Panasonic Automotive Systems Czech, s. r. o.

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Cílem diplomové práce je vymezit motivaci a motivační faktory, následně analyzovat motivaci zaměstnanců ve vybraném podniku a navrhnout možná zlepšení. V teoretické části je popsána motivace zaměstnanců, typy motivace, motivační teorie a vztah motivace a výkonu. Jsou vymezeny motivy nehmotné, ale také motivy hmotné, což je jedna z možností, ovšem v jiných pojetích jsou hmotné pobídky považovány za součást stimulace. K tomu se váže moje otázka. Motivace ve vybraném podniku je hodnocena na základě realizace dotazníkového šetření. Byly vyhledávány i motivační faktory využívané v podniku. Autorka na základě zjištěných poznatků posuzuje motivační atmosféru ve společnosti a hodnotí spokojenost respondentů s motivačním systémem, který je v současné době ve společnosti využíván. Výsledky dotazníkového šetření jsou prezentovány také pomocí koláčových a řádkových grafů, což je běžný způsob prezentace, ale bylo by vhodné uvádět i u řádkového zpracování nejen počet odpovědí, ale také % zastoupení, aby výsledky byly pro čtenáře lépe srovnatelné. Vymezení oblastí, ve kterých lze situaci zlepšit, a uvedená doporučení, jsou v souladu s prezentovanými výsledky šetření a jsou realizovatelná, ovšem bylo by vhodné důsledněji posoudit i výkon zaměstnanců v návaznosti na jejich motivaci a poskytované benefity. I přes tuto připomínku konstatuji, že diplomová práce je na vysoké úrovni, je logicky zpracována a text se dobře čte. Použitá literatura vyhovuje tématu diplomové práce. Cíl práce autorka splnila.

Otázky a náměty k obhajobě

Jaké teorie (jací autoři) jednoznačně odlišují motivaci od stimulace?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 24.5.2019

Podpis
