

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Lucie Vacková
Číslo studenta: E16515
Název bakalářské práce: Uplatnění filozofie Kaizen a zhodnocení jejího vlivu na podnikovou kulturu ve vybraném podniku
Cíl práce: Cílem bakalářské práce je charakteristika a aplikace filozofie Kaizen a zhodnocení jejího vlivu na podnikovou kulturu ve vybraném podniku
Vedoucí práce: Ing.et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.
Studijní program: B6208 Ekonomika a management
Akademický rok: 2018/2019

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

V teoretické části práce studentka charakterizovala problematiku filozofie Kaizen, podnikové kultury a definovala Kaizen kulturu. Pro praktickou část práce, a tedy pro splnění cíle práce, zhodnocení vlivu filozofie Kaizen na podnikovou kulturu, byl vybrán podnik ASSA ABLOY Czech & Slovakia s.r.o., konkrétně výrobní závod Rychnov nad Kněžnou. Dotazníkové šetření, a především jeho vyhodnocení lze kladně hodnotit. Studentka shledala, že uplatňování filozofie Kaizen významně ovlivňuje podnikovou kulturu ve vybraném podniku, přičemž ovšem analyzovaný podnik má charakteristické prvky Kaizen kultury pouze částečně, existuje tedy velký prostor pro zlepšení. Studentka vhodně uvedla několik návrhů na zlepšení. Z formálního hlediska má práce logické uspořádání a rozsah práce lze považovat za odpovídající požadavkům bakalářské práce.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce je originálem, nemá znaky plagiátu, neboť míra podobnosti je 0 %.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Uvádíte, že noví zaměstnanci nemají v rámci vstupního školení informace o Kaizen, neboť Kaizen manažer na to nemá dostatečnou kapacitu. Myslíte, že školení by mohl vést někdo jiný z podniku? Uveďte případně kdo.
2. V rámci doporučení uvádíte, že by měli vedoucí pracovníci trávit více času na Gembě a hovořit osobně s podřízenými. Uveďte prosím přínosy tohoto jednání.

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 21.5.2019

Podpis