

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta	Bc. Martina Buchtová
Téma práce	Manažerské kompetence jako základní předpoklady pro výkon funkce manažera
Cíl práce	Cílem práce je analýza manažerských kompetencí a funkcí v podniku se zaměřením na faktory důležité pro řízení a identifikace možných problémů spojených s řídicí funkcí. Součástí práce je dotazníkové šetření zabývající se praktickými zkušenostmi manažerů s řídicí funkcí a vyhodnocení tohoto šetření.
Vedoucí diplomové práce	Doc.Ing.Jaroslav Pakosta,CSc.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	x		
praktické zkušenosti		x	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	x		

kriteria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce	x			
samostatnost při zpracování tématu	x			
logická stavba práce	x			
práce s českou literaturou včetně citací	x			
práce se zahraniční literaturou včetně citací		x		
adekvátnost použitých metod		x		
hloubka provedené analýzy	x			
stupeň realizovatelnosti řešení		x		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x			
stylistická úroveň		x		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
	x			
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
	x			
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
	x			
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé
		x		

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Přípomínky a otázky k obhajobě:

Diplomová práce je členěna na teoretickou a praktickou část. V teoretické části autorka vymezuje osobnost manažera, jeho funkce, role a problémy spojené s prací manažera. Hlavní část je věnována typům manažerských kompetencí, které jsou pro práci manažera klíčové. Ty jsou pak rozebrány v praktické části, která je zaměřena na postoje respondentů k jednotlivým kompetencím.

Autorka splnila požadavky na tento typ práci kladené.

1/ Vyskytly se v oblasti zkoumaných kompetencí v rámci Vašeho výzkumu nějaké, které Vás osobně překvapily svou relativně nízkou četností?

2/ Vysvětlete prosím pojmy kompetence, schopnost, znalost a dovednost. Jaký je mezi nimi vztah?

3/ V práci zmíněna 360stupňová zpětná vazba. Jaký je Váš názor na ni?

4/ Považujete získávání dalšího vzdělávání za dostačující v osobním rozvoji manažera?

Práce je doporučena k obhajobě.

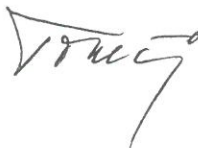
Navržený klasifikační stupeň:

B

Oponent diplomové práce:

Jméno, tituly: Mgr. Jana Tomšů, ředitelka LDN Rybitví

Podpis:



V Pardubicích dne: 7.5.2019