

Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Dana Klenorová
Název diplomové práce: Podniková kultura podporující výkonnost
Vedoucí práce: Ing. Michaela Stříteská, Ph.D.
Oponent práce: Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

V teoretické části práce studentka charakterizovala problematiku podnikové kultury a výkonnosti. Praktická část práce je provedena ve společnosti Intrum Czech, s.r.o., kde studentka provedla dotazníkové šetření zaměřené na analýzu podnikové kultury, nicméně důraz na výkonnost a následně na kreativitu, motivaci a komunikaci, tak jak je uvedeno v cíli práce, by mohl být větší.

Z formálního hlediska má práce logické uspořádání a rozsah práce lze považovat za odpovídající požadavkům diplomové práce.

Otázky a náměty k obhajobě

1. U tabulek 4, 7 a 8 máte uvedený průměr, modus a medián, ale v komentáři k tabulkám se těmto pojmům nevěnujete. Můžete říci, z jakého důvodu jsou tyto veličiny v práci uvedeny a vysvětlit co z nich vyplývá?
2. V rámci shrnutí výsledků uvádíte, že „Zaměstnanci nedostávají přímé a jasné informace od managementu.“ Uveďte, na základě čeho tak usuzujete – z jaké otázky dotazníkového šetření to vyplývá.

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 23.5.2019

Podpis