

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Dana Klenorová
Číslo studenta: E17506
Název diplomové práce: Podniková kultura podporující výkonnost
Cíl práce: Cílem práce je provést analýzu charakteristik podnikové kultury podporující výkonnost se zaměřením na kreativitu, motivaci a komunikaci. Porovnání výsledků s teoretickými východisky a navržení doporučení ke zlepšení.
Vedoucí práce: Ing. Michaela Stříteská, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management podniku
Akademický rok: 2018/2019

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:
Agenda závěrečných prací

.....

Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce je zpracována kvalitně jak po obsahové, tak i formální stránce. Rešerše literatury tvoří dostatečný teoretický základ pro provedení následné analýzy. Provedená analýza je komplexní a odhaluje silné a slabé stránky podnikové kultury vybrané společnosti. Pro odstranění těchto slabých míst jsou formulována doporučení ke zlepšení, která však mohla být konkrétnější. Práci lze také vytknout drobné stylistické nedostatky.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra podobnosti 5% – není plagiát

Otázky a náměty k obhajobě

1. V rámci rozpravy k diplomové práci podrobněji rozveďte, jakým způsobem by analyzovaná firma měla přehodnotit a změnit systém finančního ohodnocení zaměstnanců a komunikaci mezi zaměstnanci a managementem.

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 23.5.2019

Podpis