

## Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Martina Guttenová  
Číslo studenta: E14566  
Název diplomové práce: Interkulturní tým a jeho význam pro mezinárodní firmy  
Cíl práce: Cílem práce bude analýza významu mezikulturního pracovního týmu v rámci mezinárodních společností. Na základě teoretických poznatků z odborné literatury bude vytvořeno kvantitativní výzkumné šetření (soustředící se primárně na Hofstedeho model kulturních dimenzí), které bude zaměřeno na analýzu významu mezikulturního týmu a hodnocení jeho efektivity v rámci mezinárodního prostředí.  
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.  
Studijní program: Ekonomika a management  
Akademický rok: 2018/19

### Náročnost tématu

|                                   | výborně                             | velmi dobře                         | vyhovující               | nevyhovující             | nelze hodnotit           |
|-----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Teoretické znalosti               | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Vstupní údaje a jejich zpracování | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Použité metody                    | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

### Kritéria hodnocení práce

|   | výborně                             | velmi dobře                         | vyhovující                          | nevyhovující             | nelze hodnotit           |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Stupeň splnění cíle práce                             | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Původnost zpracování tématu                           | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Adekvátnost použitých metod                           | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)        | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Logická stavba práce a rozsah                         | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)          | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)       | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

### Využitelnost výsledků práce

|            | vysoká                              | střední                  | nízká                    | nelze hodnotit           |
|------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Pro teorii | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

|           |                          |                                     |                          |                          |
|-----------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Pro praxi | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|-----------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|

## Ostatní připomínky k práci

Odevzdaná diplomová práce je rozdělena do čtyř základních kapitol. První kapitola vymezuje základní pojmy, jako je internacionalizace, globalizace, atd. druhá kapitola již definuje a dále přibližuje pojem mezikulturní tým, včetně jeho výhod, nevýhod a možných kompetencí pracovníků v takovém týmu. Třetí kapitola pojednává o významných teoriích zabývajících se mezikulturní diverzifikací. Osobně za nejdůležitější poté považuji čtvrtou kapitolu, kde autorka představuje metodologii svého výzkumného šetření, analýzu získaných dat, ověřuje hypotézy a formuluje možná doporučení.

Autorka projevila schopnost pracovat s odbornou literaturou. Za velmi pozitivní považuji především ve vhodně zvolených cizojazyčných literárních zdrojích. Také v rámci praktické části diplomantka přistupuje k řešení daného problému tvůrčím a částečně ojedinělým způsobem. Práce však v některých částech není úplně z hlediska například formální úpravy výborná (např. str. 34, rozdělená tabulka do dvou stran). Také z hlediska osnovy zadání autorka nedodržela proporcionální rozložení kapitol, tři kapitoly ze zadávacího listu spojila do jedné. Toto však nevnímám z hlediska naplnění cíle za zásadní. Z výše zmíněných důvodů klasifikuji práci jako výbornou až velmi dobrou, což odpovídá známce B.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce nevykazuje větší míru shody než je pět procent- Práci nepovažuji za plagiát-

## Otázky a náměty k obhajobě

Jakým způsobem ovlivní tzv. Průmysl 4.0 práci v interkulturních týmech?  
Které výsledky diplomové práce budou aplikovány v konkrétní firmě?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.  
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 14.5.2019

Podpis .....

