

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Kateřina Outlá
Číslo studenta: E17828
Název diplomové práce: Vliv multietnického a multikulturního prostředí na provoz a řízení firmy
Cíl práce: Popsat a na konkrétním příkladu ukázat, jakým způsobem probíhající demografické změny a proces globalizace ovlivňují firemní prostředí a firemní strategii.
Vedoucí práce: Mgr. Libor Koudela, Ph.D.
Studijní program: N6208 Ekonomika a management
Akademický rok: 2018/19

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Význam etnické a kulturní rozmanitosti ve společnosti v poslední době narůstá. Předložená práce se zabývá vlivem multietnického a multikulturního prostředí na provoz a řízení firmy. V teoretické části autorka nejprve definuje pojmy etnikum a kultura. Zabývá se základními znaky národní kultury podle Hofstedeho typologie a charakterizuje rysy podnikové kultury. Z hlediska cíle práce jsou důležité zejména poslední dvě části první kapitoly věnované interkulturní komunikaci a řízení a struktuře nadnárodních korporací.

V praktické části je provedena analýza konkrétní společnosti s výrazně multietnickou strukturou zaměstnanců (v textu po dohodě s vedením společnosti označované jako ABC s. r. o.) z hlediska interkulturní komunikace a dalších aspektů podnikové kultury popsanych v teoretické části. Analýza je doplněna výsledky dotazníkového šetření, které autorka provedla mezi zaměstnanci společnosti. V závěru druhé kapitoly autorka specifikuje tři oblasti, ve kterých podle jejího názoru existuje prostor pro zlepšení, a předkládá návrhy na další zkvalitnění podnikové kultury.

Je třeba uvést, že autorka přistupovala k tématu zodpovědně a s velkou mírou samostatnosti. Výsledky prezentované v práci představují zajímavý materiál a přibližují oblast, která není veřejnosti běžně přístupná. Cíl práce lze považovat za splněný.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Výsledek kontroly plagiátorství v systému Theses: nejvyšší míra podobnosti 0 %, počet podobných dokumentů 0, ve všech nalezených dokumentech míra shody < 5 %. Práci nelze považovat za plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

V části 2.4 zmiňujete rozpor mezi nízkou účastí zaměstnanců společnosti ABC na akcích, které mají za cíl sbližování různých kultur, a převládajícím přesvědčením o jejich prospěšnosti. Jak si tento rozpor vysvětlujete? Jaká opatření by mohla vést ke zvýšení zájmu o uvedené akce?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 15.1.2019

Podpis.....