

Univerzita Pardubice, Dopravní fakulta Jana Pernera

Oponentský posudek diplomové práce

Název diplomové práce: Atraktivita vybrané společnosti z pohledu současné generace
Autor práce: Bc. Barbora Jansová
Oponent (titul, jméno, příjmení, pracovní pozice, organizace): Mgr. Luděk Vypléř

Hodnocení práce

Přístup studenta k zadanému úkolu, zvolený postup řešení z hlediska současných metod:

Autorka si pro svou práci zvolila, s ohledem na aktuální situaci na trhu práce, velmi zajímavé téma, kdy je vytvoření vyhovujících a motivačních podmínek pro nalákání vhodných kandidátů generace Y či Z velkou výzvou pro jednotlivé zaměstnavatele. K prouzkoumání této problematiky si vybrala optimální metodu dotazníkového šetření za účelem získání relevantních dat, přičemž pro získání adekvátního vzorku respondentů studentka vhodně využila distribuci dotazníků formou online dotazníků na internetu, který respondenti aktivně využívají. Stejně tak lze jako pozitivní vyhodnotit provedení benchmarkingu pro porovnání s konkurenčními společnostmi.

Studentka se zhostila zpracování tématu práce dobře, a cíl práce byl, i ve vazbě na zadání práce, úkoly a obsahovou náplň, splněn. Během zpracovávání diplomové práce přistupovala studentka ke stanoveným úkolům zodpovědně, s potřebnou dávkou vlastní iniciativy.

Dosažené výsledky, jejich správnost a možnost praktického využití:

Získaná data potvrdila ve většině oblastí preferované podmínky a priority, které charakterizují zástupce současné generace. Autorka na základě získaných poznatků navrhla vhodná opatření pro možné zatraktivnění vybrané společnosti v očích výše zmíněných zástupců současné generace (systém flexibilního čerpání odměn). Tento návrh je v případě detailního dopracování a následného schválení vedením a odborovými organizacemi vybrané společnosti implementovatelný na současné podmínky.

V rámci prezentovaných výsledků se na druhou stranu objevily i pasáže, které by si zasloužily upřesnění – např. v rámci oblastí, ve kterých budou moci zaměstnanci uplatnit systém flexibilního čerpání odměn je péče o zdraví a krásu, či potřeby pro vybavení a hobby. Autorka chce na jednu stranu předejít zneužití systému dokládáním faktur a paragonů na jména zaměstnanců, což někdy může být samo o sobě komplikované, na druhou stranu se ale domnívám, že bez upřesnění oblastí pro čerpání odměn hrozí to, že zaměstnanci budou chtít např. pod část potřeby pro vybavení a hobby či péči o zdraví a krásu dokládat téměř cokoliv.

Je také škoda, že autorka nenavrhla pro větší flexibilitu vybrané společnosti také některý z benefitů vzešlý na základě provedení benchmarkingu, které k tomu přímo vybízí, či neaplikovala do navrhovaného řešení ještě fragment z výsledků dotazníkového šetření věnovaný osobnímu rozvoji či kariérenímu růstu.

Jak práce odpovídá normám, zákonným ustanovením a předpisům:

Práce odpovídá normám, zákonným ustanovením a předpisům. Je zde například zmíněna aktuální návaznost navrhovaného systému na oblast GDPR.

Formální náležitosti (přehlednost, úprava apod.):

Práce je po formální stránce zcela v pořádku. Jednotlivé kapitoly jsou přehledné, logicky členěny a vzájemně provázány, taktéž zobrazené grafy vhodně doplňují interpretované výsledky dotazníkového šetření. V praktické části se ale někdy zbytečně objevují pasáže z teorie a odkazy na použitou literaturu.

Z hlediska jazykové úrovně v diplomové práci téměř nejsou nedostatky – jen například na str. 59 („Vzhledem k menší...“) je špatně formulovaná věta.

Obsahuje práce originální řešení vhodné pro autorské osvědčení, patent apod.? NE

Připomínky a dotazy k práci:

Dotazy k práci:


Jaký z benefitů získaný z provedeného benchmarkingu, který není obsažen v rámci navrhovaného systému, byste doporučila k zavedení do systému benefitů společnosti?

V čem vidíte výhodu navrhovaného systému flexibilního čerpání odměn oproti systému cafeteria?

Které další aspekty flexibility a individuality vyjma benefitů byste v návaznosti na výsledky šetření doporučila pro zvýšení atraktivity společnosti?

Práci klasifikuji stupněm: B - výborně minus

V Ostravě dne 1.6.2018


.....
Mgr. Luděk Vyplé
HR specialista

Advanced World Transport