

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Jakub Michek
Číslo studenta: E15567
Název bakalářské práce: **Vliv motivace a stimulace zaměstnanců na výkonnost podniku .**
Cíl práce: Cílem práce je analýza systému managementu v podniku, se zaměřením na jeho výkonnost, ve vztahu k motivaci a stimulaci zaměstnanců. Shrnutí poznatků metodou syntézy . V případě zjištění nedostatků navrhnout možná opatření .
Vedoucí práce: Ing. Karel Šatera, Ph.D., MBA
Studijní program: Ekonomika a provoz podniku
Akademický rok: 2017/2018

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:
Agenda závěrečných prací

.....

Ostatní připomínky k práci

Cílem bakalářské práce je analýza systému managementu v energetické firmě se zaměřením na výkonnost zaměstnanců ve vztahu k motivaci a stimulaci . Práce je členěna na pět kapitol. První tři kapitoly jsou teoretickým základem pro další práci a autor v nich definuje základní pojmy managementu, motivace a stimulace ,vliv motivace ve vztahu ke spokojenosti a výkonnosti zaměstnanců . Čtvrtá kapitola představuje organizaci ČEZ Distribuce, a.s., kterou v také v této a následující kapitole analyzuje z pohledu motivace a stimulace zaměstnanců a vyvozuje z analýzy závěry a návrhy na zlepšení současného stavu .

Problematika dotazování a z něj přijatých závěrů je platná jen pro úzkou oblast úseku Síťových služeb ČEZ Distribuce, a.s. na pracovišti v Hradci Králové a nedá se z něj vycházet pro závěry fungování celé firmy .

Autor nekonzultoval s vedoucím práce pravidelný postup především v praktické části práce .

Autor prokázal schopnost pracovat s tuzemskou odbornou literaturou a jen v malé míře s cizojazyčnou odbornou literaturou .

Samotná analýza je provedena na průměrné úrovni, která se očekává od absolventa bakalářského studijního programu.

Z těchto důvodů navrhuji klasifikovat bakalářskou práci jako velmi dobrou – C.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Největší míra shody je menší než jedno procento. Z tohoto důvodu se nejedná o plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

V doporučeních , které jsou v závěru práce doporučujete zavést fixní a variabilní části zaměstnaneckých benefitů v oblasti Zaměstnaneckých benefitů. Žádná doporučení neobsahuje Motivační program společnosti , jaký je důvod ?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 11.5.2018

Podpis