

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Hana Čermáková
Číslo studenta: E14325
Název bakalářské práce: Analýza řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci
Cíl práce: Cílem práce byla analýza řízení lidských zdrojů ve vybrané organizace. Na základě analýza tvorba možných doporučení na zlepšení jednotlivých činností ŘLZ.
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2017/18

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Cílem dané bakalářské práce byla analýza ŘLZ, aby bakalantka naplnila tento cíl, rozdělna svoji práci na 6 základních kapitol. První dvě kapitoly jsou teoretickým základem pro další práci a autorka v nich definuje základní pojmy managementu a ŘLZ. Třetí kapitola představuje organizaci Kiekert, kterou v dalších kapitolách analyzuje z pohledu řízení lidských zdrojů. V páté a šesté kapitole autorka vyvozuje z analýzy závěry a návrhy na zlepšení současného stavu řízení lidských zdrojů u Kiekert.

Autorka prokázala schopnost pracovat s tuzemskou odbornou literaturou, jako nedostatek lze konstatovat absenci cizojazyčné odborné literatury.

Samotná analýza je provedena na průměrné úrovni, která se očekává od absolventky bakalářského studijního programu.

Z těchto důvodů navrhuji klasifikovat bakalářskou práci jako velmi dobrou – C.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Největší míra shody je menší než jedno procento. Z tohoto důvodu se nejedná o plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

Jakým způsobem se projeví „problematika“ GDPR v sledované organizaci, respektive v oblasti řízení lidských zdrojů? Změnila by autorka z tohoto důvodu některá svá doporučení?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 20.4.2018

Podpis