

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Veronika Šetinová
Číslo studenta: E16631
Název diplomové práce: Systém zaměstnaneckých benefitů ve vybrané organizaci
Cíl práce: Cílem diplomové práce je analýza systému zaměstnaneckých benefitů ve zvolené společnosti, vyhodnocení současné situace a na základě zjištěných výsledků navržení případných změn a doporučení pro danou společnost.
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2017/18

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:
Agenda závěrečných prací

.....

Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce s názvem Systém zaměstnaneckých benefitů ve vybrané organizaci měla za cíl analýzu systému benefitů ve vybrané organizaci a návrh možných zlepšení. Aby autorka naplnila cíl, rozdělila práci do 6 na sebe navazujících kapitol. V první kapitole vymezila základní pojmy řízení lidských zdrojů a to především z hlediska řízení pracovního výkonu. Ve druhé kapitole se teoreticky věnovala benefitům – zaměstnaneckým výhodám. Ve třetí kapitole charakterizovala vybraný podnik a systém zaměstnaneckých benefitů ve vybraném podniku. Čtvrtá kapitola je analytická a mimo jiné v ní diplomantka provádí dotazníkové šetření. Poslední kapitoly 5 a 6 se zabývají zhodnocením výsledků a možnými doporučeními.

Autorka práci prokázala schopnost pracovat s odbornou českou i cizojazyčnou literaturou, a to jak knižní, tak takzvaně e-literaturou. Její literární rešerše v prvních dvou kapitolách je však průměrná, nepřináší nová zjištění z hlediska zkoumané problematiky ze zahraničí. Také provedená analýza je jen mírně nadprůměrná. Z hlediska komplexnosti hodnocení je práce mírně nadprůměrná a proto doporučuji klasifikovat ji známkou B.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Systém Theses vygeneroval možnou shodu předkládané dokumentu, menší než 5% respektive v samotné kontrole to bylo obvykle méně než 1% s kontrolovanými pracemi. Tuto práci nepovažuji z výše zmíněného za plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

V rámci rozpravy by diplomantka měla státní závěrečné komisi přiblížit výsledky provedení dotazníkového šetření a vzniklých doporučení.

Jak jsou doporučení ze závěrečné práce ve firmě implementovány?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 17.4.2018

Podpis