

Oponentní posudek na diplomovou práci

Oponentní posudek na diplomovou práci

Student: Bc. Jaroslav Pospíšil
Název diplomové práce: Motivace a stimulace zaměstnanců ve vybraném podniku s aspektem na generaci X a Y
Cíl práce: Cílem diplomové práce je provést analýzu motivace a stimulace zaměstnanců ve vybraném podniku se zaměřením na generaci X a Y, vyhodit současnou situaci a na základě zjištěných poznatků navrhnout doporučení pro další vývoj podniku.
Vedoucí práce: Ing. Jana Školudová, Ph.D.
Jméno a příjmení oponenta vč. akademických titulů: Ing. Marcela Vedralová
Název organizace a funkční zařazení oponenta: SOŠ informatiky a spojů a SOU Kolín, učitelka ekonomických předmětů, vedoucí předmětové komise Cestovní ruch a metodik vzdělávání dospělých

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Autor velmi logicky zvolil sled informací, teoretické informace jsou velmi dobře propojené s praktickými. Téma je dost aktuální, současné personální postupy se mění, nahrazují se zastaralé motivační praktiky a hledají se nové způsoby motivování zaměstnanců. Četnost grafů a tabulek zvyšuje bonitu práce, autor vhodně zvolil své zdroje informací. Výběr popisované firmy byl velmi dobrou volbou, vhodné by bylo i srovnání s firmou podobného zaměření. V práci se občas naleznou překlepy či chybějící písmenka, což v žádném případě nesnižuje hodnotu tohoto dokumentu.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Pokud firma motivuje své zaměstnance podnikovými vozidly a jejich volným využíváním, za jakých daňových podmínek?
2. Jak chápe generace Y loajalitu vůči svému zaměstnavateli v porovnání s generací X?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V.....Kolíně..... 10.5.2018

Podpis

