

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Jaroslav Pospíšil
Číslo studenta: E16607
Název diplomové práce: Motivace a stimulace zaměstnanců ve vybraném podniku s aspektem na generaci X a Y
Cíl práce: Cílem diplomové práce je provést analýzu motivace a stimulace zaměstnanců ve vybraném podniku se zaměřením na generaci X a Y, vyhodit současnou situaci a na základě zjištěných poznatků navrhnout doporučení pro další vývoj podniku.
Vedoucí práce: Ing. Jana Školudová, Ph.D.
Studijní program: N6208 Ekonomika a management
Akademický rok: 2017/2018

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:
Agenda závěrečných prací

Ostatní připomínky k práci

Autor se ve své práci zaměřuje na motivaci a stimulaci zaměstnanců ve vybraném podniku. Práce má logickou strukturu, je rozdělena do 7 navazujících kapitol. V teoretické části autor popisuje význam řízení lidských zdrojů v současné době, dále se věnuje dané problematice a charakterizuje generace X, Y, Z. V analytické části jsou zpracovány výsledky z dotazníkového šetření, kde autor práce provedl bližší analýzu vybraných odpovědí týkající se oblasti motivace a stimulace. Lze ocenit přínos 7. kapitoly, kde se autor práce věnuje konkrétním doporučením. Drobné chyby ve formální stránce a jazykové úrovni práce lze omluvit z důvodu specifické poruchy učení zahrnující dyslexii, dysgrafii a dysortografii. Je možno konstatovat, že deklarovaný cíl v zadání diplomové práce byl naplněn. Doporučuji diplomovou práci k obhajobě.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Systém určil nejvyšší míru podobnosti 0 %. Vedoucí práce posoudil práci a uvádí, že práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

- 1) V Tab. 11 na str. 50 respondenti vyjadřují také zájem o benefit „Příspěvek na dojíždění do práce“ – doporučujete tento benefit zavést také v analyzovaném podniku, případně v jaké výši a nad jaký počet ujetých km?
- 2) V jakém poměru jsou pro generaci X a Y důležité motivační a stimulační faktory? Uveďte prosím nejpreferovanější motiv a stimul pro danou generaci.
- 3) Která doporučení navrhovaná v diplomové práci budou v praxi aplikována?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 3.5.2018

Podpis