

Oponentní posudek na diplomovou práci

## Oponentní posudek na diplomovou práci

Student: Bc. Pavel Ouroda  
Název diplomové práce: Analýza řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku se zaměřením na generaci Y  
Cíl práce: Cílem diplomové práce je provést analýzu řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku, vymezit problematické oblasti a navrhnout doporučení pro budoucí vývoj se zaměřením na generaci Y.  
Vedoucí práce: Ing. Jana Školudová, Ph.D.  
Jméno a příjmení oponenta vč. akademických titulů: Ing. Marcela Vedralová  
Název organizace a funkční zařazení oponenta: SOŠ informatiky a spojů a SOU Kolín, učitelka ekonomických předmětů, vedoucí předmětové komise Cestovní ruch a metodik vzdělávání dospělých

### Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Ostatní připomínky k práci

Práce dost velkého rozsahu v teoretické části velmi podrobně popisuje problematiku motivování pracovníků, velmi podrobně řeší jednotlivosti personalistiky. Velice pěkně zpracované informace do přehledných grafů (i když občas obsahují formální chyby) a schémat. Praktická část přináší zajímavé informace z praxe, je zpracována v souvislostech a je vidět hlubší pohled na věc. Dotazníkové šetření přináší též zajímavé závěry. Pokud bylo prováděno prostřednictvím sociální sítě FB, pak je více než jisté, že se šetření méně účastnila generace X, která je v této práci (a dost možná i popisované firmě) podceňována. Příloha C je velmi zajímavým přehledem do zázemí popisované firmy.

### Otázky a náměty k obhajobě

1. Jaký je vývoj minimální mzdy za posledních 10 let pro vysokoškolsky vzdělané pracovní síly? Zamyslete se nad tímto nominálním číslem z pohledu zaměstnance i zaměstnavatele.
2. Vysvětlete pojmy „lovci mozků“ a „kádrová rezerva“ a zamyslete se nad jejich významy v personalistice.

### Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.  
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V...Kolíně..... 10.5.2018

Podpis .....  
