

## Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Pavel Ouroda  
Číslo studenta: E16601  
Název diplomové práce: Analýza řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku se zaměřením na generaci Y  
Cíl práce: Cílem diplomové práce je provést analýzu řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku, vymezit problematické oblasti a navrhnout doporučení pro budoucí vývoj se zaměřením na generaci Y.  
Vedoucí práce: Ing. Jana Školudová, Ph.D.  
Studijní program: N6208 Ekonomika a management  
Akademický rok: 2017/2018

### Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:  
Agenda závěrečných prací

## Ostatní připomínky k práci

Autor se ve své práci zaměřuje a analyzuje řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku. Práce má logickou strukturu, je rozdělena do 7 navazujících kapitol. V teoretické části autor popisuje význam řízení lidských zdrojů v současné době, dále se věnuje dané problematice a charakterizuje generace X, Y, Z. Analytická část, na základě řízeného rozhovoru, je zaměřena na zjištění konkrétních principů a nástrojů řízení lidských zdrojů využívaných v dané organizaci. Dále jsou zpracovány výsledky z dotazníkového šetření, kde autor práce provedl bližší analýzu vybraných odpovědí týkající se respondentů patřící do generace Y. Lze ocenit přínos 7. kapitoly, kde se autor práce věnuje konkrétním doporučením. Je možno konstatovat, že deklarovaný cíl v zadání diplomové práce byl naplněn. Doporučuji diplomovou práci k obhajobě.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Systém určil nejvyšší míru podobnosti 0 %. Vedoucí práce posoudil práci a uvádí, že práce není plagiát.

## Otázky a náměty k obhajobě

- 1) V Tab. 1 na str. 45 uvádíte odlišnosti generací X a Y – které faktory vnímáte jako nejdůležitější pro řízení lidských zdrojů?
- 2) V Obr. 40 na str. 86 respondenti vyjadřují zájem o benefit Sick days – doporučujete tento benefit zavést také v analyzovaném podniku, a případně kolik Sick days navrhuje?
- 3) Která doporučení navrhovaná v diplomové práci budou v praxi aplikována?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 3.5.2018

Podpis .....