

Univerzita Pardubice

Fakulta ekonomicko-správní

POSUDEK DIPLOMOVÉ PRÁCE

Zadávací katedra: Ústav podnikové ekonomiky a managementu
Název tématu: Analýza personálního controllingu ve vybrané firmě
Diplomant: Bc. Luboš Süssenbeck

Oponent diplomové práce: Ing. Šárka Tichá

Pracoviště a funkce: SOŠ stavební a SOU stavební, Kolín II, Pražská 112; hlavní účetní
a finanční manažerka evropských projektů

Cílem práce je provést analýzu a zhodnocení oblasti personálního controllingu. V případě identifikace problematických míst vytvoření návrhu na zlepšení. Zadání práce bylo splněno. Autor rozebral zvolené nástroje a aplikoval je na vybrané společnosti.

Struktura práce je přehledná a logická. Text je zpracován pečlivě a s vhodným grafickým podkladem (tabulky, grafy, písmo, odstavce, ...). Práce obsahuje drobné formální chyby či překlepy, které ovšem nezpůsobují zásadní nejasnosti a nesnižují kvalitu práce.

Práce je rozdělena do šesti kapitol. První kapitoly vymezují teoretické pojmy controlling, personální controlling a řízení lidských zdrojů. Za stěžejní část lze označit druhou část, kde diplomant nejdříve analyzuje současný stav personálního controllingu v podniku a následně navrhuje doporučení pro zlepšení aktuálního stavu. Analýza, zhodnocení a doporučení jsou provedeny pečlivě a v odpovídajícím rozsahu.

Z hlediska doporučení lze vyzdvihnout vytvoření reálných metrik ve spolupráci s podnikem. Praktický pohled na dané metriky může být přínosným při rozhodování o zavedení doporučených metrik KPI.

Práci lze hodnotit celkově jako zdařilou, z výše uvedených důvodů. Diplomant při jejím zpracování prokázal schopnost práce s odbornými texty, včetně zahraniční literatury a znalost dané problematiky.

Práci doporučuji k obhajobě a hodnotím jako výborně mínus.

Otázky k obhajobě:

1. Projevil podnik zájem o zavedení doporučených KPI?

V Kolíně dne 22.5.2018


Podpis oponenta diplomové práce

