

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno diplomanta	Bc. Adéla Votroubková
Téma práce	Motivace zaměstnanců ve vybraném podniku.
Cíl práce	Cílem práce je analyzovat systém motivace ve vybraném podniku a navrhnout doporučení pro praxi.
Vedoucí diplomové práce	Doc. Ing. Jaroslav Pakosta, CSc

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	x		
praktické zkušenosti	x		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		x	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce	x			
samostatnost při zpracování tématu	x			
logická stavba práce	x			
práce s českou literaturou včetně citací	x			
práce se zahraniční literaturou včetně citací	x			
adekvátnost použitých metod		x		
hloubka provedené analýzy		x		
stupeň realizovatelnosti řešení	x			
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x			
stylistická úroveň		x		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké x	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře x	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře x	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé
		x		

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Práce prokazuje, že autor se orientuje dobře v daném problému. Diplomová práce splňuje požadavky na tento typ prací kladené.

Ot.č.1: Které přístupy manažerů lze označit jako demotivující?

Ot.č.2: Jakým způsobem ovlivňuje výsledky Vašeho šetření věková struktura respondentů ?

Práce je doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

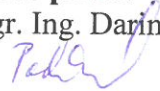
Navržený klasifikační stupeň:

A

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Oponent diplomové práce:

Jméno, tituly: Mgr. Ing. Darina Paděrová, ČSOB

Podpis: 

V Pardubicích dne 14.5.2018