

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Nela Fialová  
Číslo studenta: E15515  
Název bakalářské práce: Systém získávání pracovníků ve vybraném podniku  
Cíl práce: Záměrem práce je analyzovat vybraný podnik z hlediska personální struktury zaměstnanců, zjistit, zda má konkrétní strategii a metody používané k jejich získávání a popsat ji. Popsat jednotlivé pozice a analyzovat cestu k jejich dosažení.  
Vedoucí práce: Ing. Simona Pichová, Ph.D.  
Studijní program: B6208 Ekonomika a management  
Akademický rok: 2017/2018

### Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:  
Agenda závěrečných prací

.....

## Ostatní připomínky k práci

Studentka zpracovala bakalářskou práci na téma Systém získávání pracovníků ve vybraném podniku. Cílem práce bylo analyzovat konkrétní podnik z hlediska personální struktury zaměstnanců a zjistit, zda má konkrétní strategii metody, které používá k získávání pracovníků. Práce je rozdělena do pěti kapitol. První část práce se zabývá řízením lidských zdrojů – personální strategií a politikou, podnikovou kulturou a klasifikací personálních pozic. Druhá kapitola je zaměřena na personální činnosti v organizaci a je zde zachycen teoretický základ dané problematiky. Ve třetí kapitole sleduje studentka problematiku řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku, popisuje podnik a zabývá se aktuální personální situací v podniku. Čtvrtá kapitola pojednává o získávání pracovníků ve vybraném podniku. Poslední kapitola obsahuje zhodnocení získaných výsledků a doporučení, které studentka rozdělila na oblast získávání pracovníků a také na oblast motivace pracovníků. Získané výsledky mohou být firmou využity v praxi, jelikož firma doposud žádnou personální strategii nemá, zpracovaná práce může dát podnět k jejímu vypracování a předložené výsledky analýzy tak mohou být prakticky využity. Práce má logickou návaznost a je doplněna o grafický aparát, který vhodně doprovází text práce. Hloubka prováděné analýzy mohla být větší, studentka například mohla komunikovat rovněž přímo se zaměstnanci daného podniku a získané výsledky zahrnout do výsledků analýzy. Cíl práce byl na plněn a na základě výše uvedeného hodnocení práci doporučuji k obhajobě.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Předložená bakalářská práce není plagiát, podobnost s ostatními pracemi byla vždy menší než 5 %.

## Otázky a náměty k obhajobě

1. Na obrázku 4 (str. 33) uvádíte informace o počtu volných pracovních míst a počtu nezaměstnaných. Jak se tedy vyvíjí podíl nezaměstnaných na 1 volné pracovní místo v okrese Děčín?
2. Jako jedním z doporučení navrhuje, aby byly zlepšeny benefity pro zaměstnance dané společnosti. Uvádíte v práci stravenky jako možnost jednoho z benefitů. Můžete na konkrétním příkladu demonstrovat dopad zavedení stravenek ve zvolené firmě na zaměstnance a zaměstnavatele? Funguje takto podobně i nějaký jiný benefit, který mohou firmy svým zaměstnancům poskytovat?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.  
Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 21.5.2018

Podpis .....