POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Název práce: Získávání zaměstnanců a jejich adaptace v podmínkách Povodí Labe, státní podnik

Autor práce: Helena Paulusová

1. Práce odpovídá zadanému tématu a osnově	5	(max. 5)
2. Autor uplatnil znalosti nabyté studiem na DFJP	4	(max. 5)
3. Autor správně citoval vhodnou odbornou literaturu	4	(max. 5)
4. Naplnění cíle práce	9	(max. 10)
5. Autor postupoval při zpracování iniciativně a samostatně	9	(max. 10)
6. Jazyková úroveň práce (sloh, gramatika)	7	(max. 10)
7. Formální úroveň práce (úprava, přehlednost)	7	(max. 10)
8. Při zpracovávání práce autor dodržoval předepsané termíny	10	(max. 10)
9. Autor využíval konzultací a řádně zapracoval připomínky vedoucího práce	13	(max. 15)
10. Celková odborná úroveň práce	15	(max. 20)
Celkový počet bodů:	83	(max. 100)

Práci k obhajobě doporučuji a hodnotím ji známkou: výborně minus

V Pardubicích 6.6.2017

Ing. Pavla Lejsková, Ph.D.
vedoucí práce

Případný komentář k výše uvedenému hodnocení:
1. Pro jaké pracovní pozice navrhujete při výběru využít assessment centre a proč? Kdo bude výběr provádět? Má Povodí Labe, státní podnik, zkušenosti s touto metodou? 2. V kapitole 3.3.1 navrhujete poskytnutí orientačního balíčku novým zaměstanacům. Jakou máte představu o tomto balíčku? Bude se jednat o informační materiály, brožuru, CD nebo jiný informační materiál? 3. V kapitole 3.3.2 píšete o adaptačním výletě, ve shrnutí (kapitola 3.4) pak o adaptačním kurzu, co tedy navrhujete? 4. Využije Povodí Labe, státní podnik, některý z Vašich návrhů a bude je realizovat?

Poznámky:

100 - 91 bodů = výborně	70 - 61 bodů = velmi dobře minus
90 - 81 bodů = výborně minus	60 - 51 bodů = dobře
80 - 71 bodů = velmi dobře	50 - 0 bodů = nevyhověl