

OPONENTSKÝ POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Universita Pardubice – Fakulta chemicko-technologická

Posudek oponenta

Autorka: Bc. Martina Vostřezová

Název Práce: **Informační systémy na podporu řízení lidských zdrojů**

Rok odevzdání: 2017

Jméno a tituly oponenta: RSDr. Jaroslav Vltavský, CSc.

Zaměstnavatel: ADP Employer Services Česká republika, a.s.

Adresa bydliště: Březová 1642, 26301 Dobříš

Strukturované hodnocení práce:

Aktuálnost zvoleného tématu

Zvolené téma je aktuální neustále, jen v určitém období vystupuje do popředí nebo do pozadí podle ekonomických podmínek malých, středních a velkých podniků. S ohledem na české prostředí je důležité vyzdvihnout seznamování s nejnovějšími trendy v oblasti ŘLZ. Především se ukazuje, že je důležité neustále prosazovat a přesvědčovat, že nejdůležitější otázkou nejsou mzdové formy, ale i ostatní formy, které obsahují HRIS. Všechny komponenty HRIS přispívají k lepšímu motivaci a efektivnímu využívání zaměstnanců. Management podniků je často přesvědčený, že mzdy a odměňování zabezpečí vše potřebné a ostatní komponenty HRIS jen zvyšují finanční náročnost a pracnost a nepřinášejí potřebný efekt a přínos.

Tento trend bohužel stále v českém prostředí přežívá výjimku tvoří zpravidla jen zahraniční firmy. Z tohoto pohledu je DP velice záslužný počín.

Splnění sledovaného cíle

Cílem DP je vymežit podstatu základních pojmů, představit vývoj, zhodnotit současný přístup i využívání HRIS v praxi. Tyto vzájemně se propojující cíle prostupují celou diplomovou prací a podařilo se je v plném rozsahu naplnit.

Metody zpracování, zvolený postup řešení, využití analytických a statistických metod

Postup řešení plně odpovídá zvolenému tématu a podmínkám diplomové práce. V rámci možností bylo využito potřebných analytických a statistických metod, ale vzhledem k malému vzorku zkoumaných osob nebyla využita hlubší analýza a více standardních statistických metod.

Dosažené výsledky, nové poznatky, jejich přínos a možnosti praktického využití

Nové poznatky a praktické využití je do značné míry závislé na překonání již zmíněného přesvědčení, že mzdové formy nejsou samospásné a samy o sobě nezabezpečí konkurenceschopnost i efektivnost firem a podniků. Skutečnost, že ani jedna z vybraných firem nevyužívá hodnocení pracovníků k motivaci a následnému rozvoji zaměstnanců jen vypovídá o nutnosti neustále přesvědčovat akcionáře a management o komplexním využívání informačních systémů, neboť v tom jsou hlavní rezervy.

Formální náležitosti práce

Grafická forma i formální náležitosti odpovídají zvolenému tématu.

Písemný projev

Úroveň, srozumitelnost a přehlednost diplomové práce odpovídá zvolenému tématu a jeho rozsahu.

Posouzení struktury práce

Diplomová práce je rovnoměrně vyvážená. V teoretické části jsou vysvětlené základní pojmy a jejich vývoj a v praktické části jejich využívání v prostředí malých a středních firem se zaměřením na pekárny.

Komplexní závěrečné zhodnocení práce

Zvolené téma „Informační systémy na podporu řízení lidských zdrojů“ je velice zajímavé nejen samotným tématem, ale jak je zdůrazněno v DP i svým vývojem. Na počátku implementace informačních systémů byl management firem a podniků přesvědčen, že jen zakoupení, informačního systému získá vstupenku do vytouženého světa úspěchů a zázračných finančních výsledků. Praktické zavádění informačních systémů ukazuje, že to není jednosměrná cesta, ale vždy spojení lidského kapitálu s technikou, která má svá specifika. Jestliže podniky budou i nadále využívat jen určitou část informačního systému bez komplexního přístupu k nim, zabezpečí kontrolu a zpětnou vazbu jen na specifickou část ŘLZ a podle toho budou vypadat i výsledky v této oblasti.

Výše uvedený přístup byl využit i v DP.

Ohodnocení diplomové práce

DP výstižně, srozumitelně i diplomaticky vystihuje danou problematiku a podle mého názoru splňuje v plné míře kritéria na její obhajobu. DP hodnotím známkou **1 – výborně**.

Čestné prohlášení oponenta:

Prohlašuji, že mi byly příjemcem poskytnuty všechny potřebné informace a předloženy požadované materiály a doklady. Při posuzování DP jsem se řídil objektivními hledisky.

Dále čestně prohlašuji, že jsem nepodjatý vůči DP ani příjemci.

Otázky k obhajobě DP:

1. Jaký Informační systém podle vašich dosavadních poznatků splňuje nejlépe požadovaná kritéria z pohledu současné praxe personálních oddělení (poměr cena a výkon)?
2. Co nejvíce brání komplexnímu zavedení informačních systémů do praxe?

Datum: 25.5. 2017

Podpis:





IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM

ADP Employer Services ČR, a.s., Rohanské nábřeží 670/17, Praha 8, 186 00, Czech Republic
Tel.: +420 257 107 511 Fax: +420 257 214 107

POTVRZENÍ

Potvrzují, že vůči našemu zaměstnanci, p. Jaroslavovi Vltavskému, narozenému dne 26. 10. 1957, trvale bytem Březová 1642, 263 01 Dobříš, nejsou k dnešnímu dni vedeny žádné exekuce.

Toto potvrzení se vydává na žádost zaměstnance.

V Praze, dne 9.5.2017

S pozdravem

ADP Employer Services Česká republika, a.s.
Rohanské nábřeží 670/17, 186 00 Praha 8

Česká republika
DIČ: CZ61858684

(39)

Ivana Poláčková
HR Administrator
+420 277 016 290
ivana.polackova@adp.com

Žádost o předložení potvrzení o srážkách ze mzdy a jiných příjmů

VLTAVSKÝ JAROSLAV 28Dr. CSc., 26. 10. 1957, Dobruška 1642

.....
Příjmení, jméno, titul, datum narození, bydliště

Vážený pane/Vážená paní,

tímto Vás žádáme a vyzýváme o předložení:

- a) písemného potvrzení vystaveného osobou, u které jste naposledy pracoval/la, nebo osobou, u které v současné době stále pracujete (zejména na základě pracovní smlouvy, dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti), a zároveň
- b) písemného potvrzení vystaveného posledním plátcem Vašich jiných příjmů (zejména příjmů uvedených v § 299 odst. 1 zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, v platném znění¹), či stávajícím plátcem Vašich jiných příjmů (zejména příjmů uvedených v § 299 odst. 1 zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, v platném znění), pokud tyto příjmy stále pobíráte

o tom, zda ohledně Vaší mzdy, platu či jiných příjmů (zejména příjmů uvedených v § 299 odst. 1 občanského soudního řádu) byl nařízen výkon rozhodnutí, exekuce, daňová exekuce, správní exekuce či jiný nucený výkon rozhodnutí formou srážek ze mzdy či jiných příjmů, a to kterým soudem či jiným orgánem a v čí prospěch, a zda jsou tyto srážky prováděny na základě jiných skutečností (například v rámci insolvenčního řízení), a pokud ano, jakou osobou a v čí prospěch.

V Dobrušce dne 25. 5. 2014

Univerzita Pardubice

Zastoupená _____

Potvrzuji převzetí této žádosti:

V Dobrušce dne 25. 5. 2014



¹ Ustanovení § 299 odst. 1 zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, k datu podpisu této žádosti ze strany Univerzity Pardubice zní takto:

(1) Ustanovení o výkonu rozhodnutí srážkami ze mzdy se použijí i na výkon rozhodnutí srážkami z platu, z odměny z dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce, z odměny za pracovní nebo služební pohotovost, z odměny členů zastupitelstva územních samosprávných celků a z dávek státní sociální podpory a pěstounské péče, které nejsou vyplaceny jednorázově. Srážky se dále provádějí z příjmů, které povinnému nahrazují odměnu za práci nebo jsou poskytovány vedle ní, jimiž jsou

a) náhrada mzdy nebo platu,

b) nemocenské(80b),

c) peněžitá pomoc v mateřství(80b),

d) důchody,

e) stipendia,

f) podpora v nezaměstnanosti a podpora při rekvalifikaci,

g) odstupné, popřípadě obdobná plnění poskytnutá v souvislosti se skončením zaměstnání,

h) peněžitá plnění věrnostní nebo stabilizační povahy poskytnutá v souvislosti se zaměstnáním,

i) náhrada za ztrátu na výděлку po dobu dočasné pracovní neschopnosti a náhrada za ztrátu na výděлку po skončení dočasné pracovní neschopnosti,

j) dávky vyplývající ze smlouvy o výměnku podle občanského zákoníku,

k) výsluhový příspěvek vojáků z povolání nebo příslušníků bezpečnostních sborů,

l) příspěvek k důchodu ke zmírnění některých křivd způsobených komunistickým režimem v oblasti sociální a příspěvek k důchodu a zvláštní příspěvek k důchodu podle zákona upravujícího ocenění účastníků národního boje za vznik a osvobození Československa a některých pozůstalých po nich.

Čestné prohlášení

VLTAV HRY JAROSLAV, 28 Dr., CSc., 26. 10. 1957, Dobruška 1642

Příjmení, jméno, titul, datum narození, bydliště

Já, níže podepsaný/á, čestně prohlašuji, že nemohu předložit na žádost Univerzity Pardubice písemné potvrzení vystavené osobou, u které jsem naposledy pracoval/a, nebo u které v současné době stále pracuji, a zároveň písemné potvrzení vystavené posledním plátcem mých jiných příjmů, a to zejména příjmů uvedených v § 299 odst. 1 zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, v platném znění¹ (dále jen „jiné příjmy“), či stávajícím plátcem mých jiných příjmů, pokud tyto příjmy stále pobírám, o tom, zda ohledně mé mzdy, platu či jiných příjmů byl nařízen výkon rozhodnutí, exekuce, daňová exekuce, správní exekuce či jiný nucený výkon rozhodnutí formou srážek ze mzdy či jiných příjmů, nebo například v rámci insolvenčního řízení, a to z důvodu

Současně prohlašuji, že ohledně mé mzdy, platu či jiných příjmů nebyl nařízen výkon rozhodnutí, exekuce, daňová exekuce, správní exekuce či jiný nucený výkon rozhodnutí formou srážek ze mzdy či jiných příjmů, nebo na základě jiných skutečností (například v rámci insolvenčního řízení).

V Dobrušce dne 25. 5. 2014

¹ Ustanovení § 299 odst. 1 zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, k datu podpisu této žádosti ze strany Univerzity Pardubice zní takto:
(1) Ustanovení o výkonu rozhodnutí srážkami ze mzdy se použijí i na výkon rozhodnutí srážkami z platu, z odměny z dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce, z odměny za pracovní nebo služební pohotovost, z odměny členů zastupitelstva územních samosprávných celků a z dávek státní sociální podpory a pěstounské péče, které nejsou vyplaceny jednorázově. Srážky se dále provádějí z příjmů, které povinnému nahrazují odměnu za práci nebo jsou poskytovány vedle ní, jimiž jsou
a) náhrada mzdy nebo platu,
b) nemocenské(80b),
c) peněžitá pomoc v mateřství(80b),
d) důchody,
e) stipendia,
f) podpora v nezaměstnanosti a podpora při rekvalifikaci,
g) odstupné, popřípadě obdobná plnění poskytnutá v souvislosti se skončením zaměstnání,
h) peněžitá plnění věrnostní nebo stabilizační povahy poskytnutá v souvislosti se zaměstnáním,
i) náhrada za ztrátu na výdělků po dobu dočasné pracovní neschopnosti a náhrada za ztrátu na výdělků po skončení dočasné pracovní neschopnosti,
j) dávky vyplývající ze smlouvy o výměnku podle občanského zákoníku,
k) výsluhový příspěvek vojáků z povolání nebo příslušníků bezpečnostních sborů,
l) příspěvek k důchodu ke zmírnění některých křivd způsobených komunistickým režimem v oblasti sociální a příspěvek k důchodu a zvláštní příspěvek k důchodu podle zákona upravujícího ocenění účastníků národního boje za vznik a osvobození Československa a některých pozůstalých po nich.



Dohoda o provedení práce č. _____

Univerzita Pardubice se sídlem Studentská 95, 532 10 Pardubice, IČO 00216275

kterou zastupuje prof. Ing. Petr Kalenda, CSc, děkan
dále jen „zaměstnavatel“ a

Fakulta chemicko-technologická

příjmení: Vltavský	tituly: RDSr., CSc.
jméno: Jaroslav	rodné příjmení: rodné příjmení
rodné číslo: 5710260325	státní občanství: ČR
místo narození: Klatovy	rodinný stav: ženatý
bydliště vč. PSČ a státu: 26301 Dobříš 1642, ČR	pohlaví: <input type="checkbox"/> Ž <input checked="" type="checkbox"/> M
doručovací adresa: 26301 Dobříš 1642, ČR	
nejvyšší dosažené vzdělání: VŠ	
zdravotní pojišťovna: 0201	pobírám invalidní důchod: <input type="checkbox"/> ANO <input checked="" type="checkbox"/> NE stupeň
pobírám starobní důchod: <input type="checkbox"/> ANO, od datum <input checked="" type="checkbox"/> NE	<input checked="" type="checkbox"/> NE

dále jen „zaměstnanec“

uzavřeli dle § 75 zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění dohodu o provedení práce

1. Zaměstnanec se zavazuje v době od 12.5.2017 do 29.5.2017:

- | | |
|---|--|
| a) vykonat pro zaměstnavatele tento pracovní úkol:
<i>oponentská posudek diplomové práce (Bc. Martina Vostřezová)</i> | předpokládaný rozsah práce: 6 hodin
místo výkonu práce: Univerzita Pardubice
hodinová sazba: 100 Kč / hod
odměna celkem: 600 Kč |
| b) dodržovat právní a ostatní předpisy, zejména bezpečnostní, vztahující se na práci související s pracovním úkolem, | |
| c) odevzdat práci ve stanoveném termínu a v odpovídající kvalitě, | |
| d) zachovávat mlčenlivost o osobních údajích a bezpečnostních opatřeních k ochraně osobních údajů (zák. č. 101/2000 Sb.), | |
| e) převzít při skončení dohody ve mzdové účtárně potvrzení o zaměstnání. | |

2. Zaměstnavatel se zavazuje:

- | | |
|--|--|
| a) vytvořit zaměstnanci odpovídající pracovní podmínky k provedení úkolu, | |
| b) vyplatit odměnu ve výplatních termínech Univerzity Pardubice na bankovní účet v ČR číslo: předčíslí – číslo účtu / kód banky | |
| c) poskytovat cestovní náhrady dle zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění. | |
| jízdní výdaje: <input type="checkbox"/> ANO <input checked="" type="checkbox"/> NE | výdaje na ubytování: <input type="checkbox"/> ANO <input checked="" type="checkbox"/> NE |
| stravné: <input type="checkbox"/> ANO <input checked="" type="checkbox"/> NE | vedlejší výdaje: <input type="checkbox"/> ANO <input checked="" type="checkbox"/> NE |
| d) další ujednání: popište další ujednání nebo odstavec odstraňte | |

3. Společná ustanovení

- | | |
|---|--|
| a) při uzavření jedné a více dohod o provedení práce u jednoho zaměstnavatele nesmí rozsah práce v součtu překročit 300 hodin za kalendářní rok, | |
| b) zaměstnavatel může odstoupit od dohody, neodevzdá-li zaměstnanec úkol ve sjednané lhůtě a kvalitě, | |
| c) zaměstnanec může odstoupit od dohody, nemůže-li pracovní úkol provést proto, že mu zaměstnavatel nevytvořil sjednané pracovní podmínky nebo nedodal potřebné prostředky, | |
| d) pracovník pověřený kontrolou a převzetím úkolu: prof. Ing. Hana Lošťáková, CSc., | |
| e) v ostatním platí pro tuto dohodu příslušná ustanovení zákoníku práce v platném znění, | |
| f) slevy při výpočtu mzdy může uplatnit u mzdové účtárny – telefon 466036348, 6349, 6415. | |

Prohlášení

Souhlasím, aby Univerzita Pardubice shromažďovala, zpracovávala a uchovávala poskytnuté osobní údaje včetně rodného čísla v souladu se zákonem číslo 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, v platném znění pro účely zajištění a umožnění přístupu k provozování a využívání datové sítě, prostředků výpočetní techniky a přístupu ke službám poskytovaným Univerzitou Pardubice a Tiskovým a kopirovacím centrem. K datu odvolání souhlasu jsem povinen/a vyrovnat veškeré závazky vůči Univerzitě Pardubice. Potvrzuji svým vlastnoručním podpisem, že veškeré mnou uvedené údaje odpovídají skutečnosti a zavazuji se bez zbytečného odkladu nahlásit jakoukoliv změnu zpracovávaných osobních údajů.

V Dobříši dne: 25.5.2017

V dne:

.....
podpis zaměstnance

.....
razítko a podpis zaměstnavatele