

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Pavel Kříž  
Číslo studenta: E14020  
Název bakalářské práce: Kaizen: filozofie neustálého zlepšování a její vliv na zapojení a motivaci zaměstnanců  
Cíl práce: Cílem práce je charakteristika a analýza uplatňování Kaizen filozofie a zhodnocení jejího vlivu na zapojení a motivaci zaměstnanců vybraného podniku.  
Vedoucí práce: Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.  
Studijní program: Hospodářská politika a správa  
Akademický rok: 2016/2017

### Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Ostatní připomínky k práci

Student charakterizoval filosofii neustálého zlepšování Kaizen a její souvislost s podnikovou kulturou. Vyzdvihnout lze to, jakým způsobem se studentovi podařilo teoreticky charakterizovat vliv Kaizen na zapojení a motivaci zaměstnanců. Ocenit lze také to, že autor v rámci vyhodnocení dotazníkového šetření v několika případech srovnává získané odpovědi s výsledky zahraničních průzkumů. Bakalářská práce je zpracována pečlivě, kapitoly jsou logicky uspořádané a dobře na sebe navazují.

## Otázky a náměty k obhajobě

1. Zhodnoťte prosím, zda je v podniku A. Raymond Jablonec s.r.o. proinovační podniková kultura. (Kterou zmiňujete v rámci teoretické části práce na straně 20.)
2. Jaký by měl být podle Vašeho názoru proveden první krok podniku A. Raymond Jablonec s.r.o. pro zvýšení motivace zaměstnanců? Kdo by na něm měl participovat?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.  
Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **výborně**

V Pardubicích 23.5.2017

Podpis