

Posudek oponenta diplomové práce

Název práce: Analýza motivace a stimulace pracovníků a její vliv na zvyšování výkonnosti vybraného podniku

Diplomant: Bc. Lenka Horáková

Jméno a příjmení oponenta: PaedDr. Alexandr Šenec

Hodnocení práce:

Přestože jsou informace, týkající se vnitřního auditu, dostupné jak v odborné literatuře, tak v internetových zdrojích, prokázala autorka pečlivý přístup k hledání pramenů. Dokládá to i šíře použitých zdrojů.

Podmínkou pro splnění hlavního cíle diplomové práce, kterým je analýza motivace a stimulace pracovníků s následným doporučením pro podnik, je výběr a posouzení úrovně vybraných ukazatelů hodnotících aktuální stav, zejména pak vliv motivace a stimulace na výkonnost podniku. Jak ukazuje rozsah práce, podrobnost analýzy a zejména následného dotazníkového šetření, autorka svůj úkol z velké části splnila.

V průběhu práce i v rozsáhlém doporučení pro podnik prokázala schopnost samostatného uvažování (kupř. v návrhu systému Cafeteria). To je pozitivní v autorčině přístupu k tématu.

Přes obecně dobrou úroveň celé práce, pečlivost přístupu a zpracování však v práci postrádám větší systémovost v analýze vlivu motivace a stimulace na výkonnost zvoleného podniku. Zejména v tom, že kritéria, podle kterých bude vliv posuzován, nejsou jasně stanoveny. Autorka nepřesně pracuje s pojmy „motivace“ a „stimulace“ (viz vzor dotazníku na str. 68). Také pojem „výkonnost“ není definována. Práce tak vytváří dojem subjektivity hodnocení autorkou.

Vhodnější by bylo, pokud by autorka věnovala více pozornosti přípravě a hodnocení dotazníkového šetření. Práci by prospělo souhrnné hodnocení všech otázek s oddělením motivačních a stimulačních faktorů. Dále by, podle mého názoru, bylo vhodné zjistit trend vývoje produktivity práce (na zaměstnance, jednotku mezd a jednotku pracovní doby). Přínos pro podnikovou praxi by tak mohl být větší. Doporučoval bych i podrobnější představení podniku, zejména údaje o ekonomických výsledcích, což by umožnilo udělat si lepší představu o tom, které otázky jsou pravděpodobně pro management podniku prioritní. .

Formální stránku práce je možné označit za standardní.

Posuzovaná diplomová práce splňuje základní požadavky kladené na závěrečnou práci, cíl práce považuji za splněný.

Proto doporučuji tuto práci k obhajobě a navrhuji hodnocení velmi dobře.

Námět pro rozpravu

Seznámila jste management podniku s výsledky vaší práce? Pokud ano, jaká byla jejich reakce?

Sdílí, podle vašeho názoru, personalistka názory na nezbytné změny podniku a bude nápomocná jejich prosazení?

V Pardubicích dne 23.5.2017

PaedDr. Alexandr Šenec

Ústav podnikové ekonomiky a managementu

Fakulta ekonomicko–správní

Univerzita Pa