

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta	Bc.David Provazník
Téma práce	Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci
Cíl práce	Cílem práce je analýza řízení lidských zdrojů v organizaci EPIS sro., poté navrhnout následná opatření a doporučení ke zlepšení praktického stavu.
Vedoucí diplomové práce	Ing.Zdeněk Brodský,PhD.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		x	
praktické zkušenosti		x	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		x	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		x		
samostatnost při zpracování tématu		x		
logická stavba práce	x			
práce s českou literaturou včetně citací		x		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		x		
adekvátnost použitých metod		x		
hloubka provedené analýzy		x		
stupeň realizovatelnosti řešení		x		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		x		
stylistická úroveň		x		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
	x			
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
		x		
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
		x		
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé
		x		

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

Připomínky a otázky k obhajobě:

Práce je členěna do pěti částí : teoreticko-metodické a definiční v oblasti managementu a řízení lidských zdrojů, třetí kapitola popisuje vybranou organizaci EPIS sro.. Těžiště práce jsou čtvrtá a pátá kapitola v nichž diplomant nejprve analyzuje řízení lidských zdrojů v organizaci a následně navrhuje doporučení ke zlepšení současného stavu.

Autor splnil požadavky na tento typ prací kladené, splnil vytyčený cíl avšak práci chybí větší hloubka zpracování. Proto hodnocení známkou velmi dobře.

Otázky :

1. Vymezte rozdíly ve strategii zabezpečování lidských zdrojů a v podnikových strategických plánech.

2. Vašeho dotazníkového šetření se zúčastnily 24 zaměstnanci. Posuďte tento počet z hlediska relevantnosti získaných údajů.

Práce je doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Velmi dobře

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Oponent diplomové práce:

Jméno, tituly: Doc. Ing. Jaroslav Pakosta, CSc

Podpis:

V Pardubicích dne: 15.5.2017