

## Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Petra Vrtalová  
Číslo studenta: E 140016  
Název diplomové práce: Vybrané problémy v řízení lidských zdrojů v organizacích v ČR  
Cíl práce: Cílem práce byla analýza dat z průzkumu, týkajícího se ŘLZ ve vybraných podnicích ČR.  
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.  
Studijní program: Ekonomika a management  
Akademický rok: 2016/2017

### Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Ostatní připomínky k práci

Předložená diplomová práce je rozdělena do pěti základních kapitol. V prvních dvou kapitolách diplomantka definuje základní pojmy z managementu a řízení lidských zdrojů. Do této části prokázala schopnost pracovat s příslušnou odbornou literaturou, a to jak s českou tak cizojazyčnou. V třetí kapitole autorka představuje metody výzkumu. Čtvrtá stěžejní kapitola je již věnována samotné analýze řízení lidských zdrojů v organizacích zúčastněných v daném výzkumu. Poslední kapitola hodnotí výsledky provedené analýzy. Autorka v posledních dvou kapitolách prokázala schopnost analytického myšlení očekávané u vysokoškolsky vzdělaného pracovníka v daném oboru. Aby práce mohla být hodnocena známkou výborně, bylo by nutné provedenou analýzu zpracovat hlouběji a lépe popsat její výsledky. Celkově práci hodnotím jako velmi dobrou.

## Otázky a náměty k obhajobě

Co považuje autorka za důvody nevyužívání metody 360° zpětné vazby?  
Jaké jsou možné důvody nízké míry využívání assessment center při přijímání zaměstnanců?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.  
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **velmi dobře**

V Pardubicích 11.5.2017

Podpis .....