

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno studenta	Žaneta Marková
Téma práce	Diskriminace zaměstnance v pracovněprávním a trestněprávním kontextu
Vedoucí bakalářské práce	JUDr. Martin Šmíd

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	X		
praktické zkušenosti		X	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		X	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
samostatnost při zpracování tématu		X		
logická stavba práce		X		
rozsah	X			
práce s českou literaturou včetně citací	X			
práce se zahraniční literaturou včetně citací				X
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		X		
stylistická a jazyková stránka		X		

Práce ve čtyřech kapitolách zpracovává problematiku diskriminace v zaměstnání. Cílem práce bylo přiblížit problematiku diskriminace na pracovišti z pracovněprávního i trestněprávního pohledu, analyzovat druhy diskriminace a vybrané případy z praxe. Tento cíl byl splněn především rozebráním jednotlivých důvodů diskriminace a vybranými konkrétními soudními spory ve 3. a 4. kapitole práce.

Silnou stránkou práce je kvalitní teoretické rozpracování problematiky rovnosti a souvisejících pojmů (zejména 2. kapitola práce). Slabinou práce je nevyváženost mezi pracovněprávní a trestněprávní stránkou problematiky (teoretická i praktická část je zaměřena převážně na pracovněprávní rovinu diskriminace).

### Otázka k obhajobě:

Z hlediska diskriminace v zaměstnání mají velký význam také trestné činy sexuálního nátlaku (§ 186 trestního zákoníku) nebo nebezpečného pronásledování (§ 354 trestního zákoníku), které v příslušné kapitole (1.3.4, str. 30) neuvádíte. Vysvětlete jejich význam z hlediska ochrany proti diskriminaci.

### Práce je doporučena k obhajobě

Navržený klasifikační stupeň:

Velmi dobře

Vedoucí bakalářské práce:

JUDr. Martin Šmíd

Podpis:

V Pardubicích dne 20. 5. 2016