

### Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno diplomanta	Bc. Filip Kárník
Téma práce	Ukazatele pro hodnocení výkonnosti
Cíl práce	Analýza ukazatelů výkonnosti a návrh jejich využití v praxi vybraného podniku
Vedoucí diplomové práce	doc. Ing. et Ing. Renáta Myšková, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti	X		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce	X			
samostatnost při zpracování tématu		X		
logická stavba práce	X			
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod	X			
hloubka provedené analýzy	X			
stupeň realizovatelnosti řešení	X			
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X			
stylistická úroveň		X		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře X	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře X	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční X	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x
---

Diplomová práce, zejména její praktická část, je zpracována na velmi dobré úrovni. Autor prokázal schopnost pracovat nejen s českou odbornou literaturou, ale také se zahraniční. V diplomové práci jsou vymezeny nejen základní pojmy související s výkonností a jejím hodnocením, ale také metody a nástroje vhodné pro posouzení výkonnosti a její zvyšování v konkrétním podniku. Důraz je kladen především na metody vhodné pro malý podnik, kde diplomant zpracovával téma diplomové práce. Diplomant po celou dobu zpracování diplomové práce úzce spolupracoval s majitelem této společnosti a velmi dobře využil informace, které zde získal. Rozsah práce převyšuje doporučený počet stran, ale vzhledem k požadavkům vypracovat některé analýzy ze strany zkoumaného podniku toto považuji za nepodstatné.

Považuji za důležité, že výstupy z provedených analýz jsou využitelné v praxi podniku a že umožňují podrobněji posuzovat aktivity malého podniku a tím přispět k dalšímu rozvoji posuzované společnosti. Autor se zabýval návrhem souboru ukazatelů pro hodnocení výkonnosti na základě komparace teoretických metod a vytvořil soubor obsahující nejen

finanční ukazatele, ale i další, s využitím metody BSC. Za přínos považuji také vytvoření strategické mapy.

Zjištěné poznatky jsou využitelné pro management společnosti, podobně i doporučení uvedená v diplomové práci.

Stanovený cíl práce považuji za splněný.

**Připomínky a otázky k obhajobě:**

1. V DP uvádíte také model EFQM Excellence. Jaká pozitiva a negativa má případné využití tohoto modelu ve zkoumaném podniku?
2. Jaké údaje byste doporučil sledovat pro posouzení kvality v rámci hodnocení výkonnosti?

**Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)**

**Navržený klasifikační stupeň:**

Výborně minus

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

**Vedoucí diplomové práce:**

Jméno, tituly: doc. Ing. et Ing. Renáta Myšková, Ph.D.

Podpis:



V Pardubicích dne 1. 7. 2016