

Oponentský posudek diplomové práce

Název diplomové práce: Zefektivnění personálních činností ve vybraném podniku
Autor práce: Bc. Adéla Myšková
Oponent: Mgr. Veronika Vaculovičová, MBA

Hodnocení práce:

Přístup studenta k zadanému úkolu, zvolený postup řešení z hlediska současných metod:

Autorka úzce spolupracovala se skutečnou společností, což jistě přispělo k osobnímu rozvoji díky intenzivním kontaktům s personálním oddělením. Diplomová práce je "živý" dokument, který nevychází pouze z teorie, ale i z praxe. Za vhodné považuji zúžení tématu pouze na počáteční pracovní cyklus, kde společnost XY plně rozvíjí moderní metody pro adaptaci zaměstnanců. Diplomová práce svědčí o zodpovědném přístupu diplomanta ke splnění úkolu daném zadáním diplomové práce.

Dosažené výsledky, jejich správnost a možnost praktického využití:

Vybrané téma je velmi aktuální, péče o budoucí i nové zaměstnance je důležitým bodem k diskusi v každé globální či tuzemské firmě, tento trend rází již i středně velké společnosti. Autorka věnovala hodně času analýze jednotlivých programů a vybrala si společnost, která aplikuje moderní trendy současné personalistiky. Za vhodný výběr považuji i to, že firma zavádí popisované programy pouze od roku 2015, což je dobrá příležitost pro analýzu. Za dobrý výsledek považuji návrhy na změny v daných programech a doporučení včetně finanční analýzy. Nedokážu posoudit možnost komunikace s absolventy daných programů nebo možnost přístupu k analýze celkových nákladů, či například platových podmínek daných zaměstnanců. Nicméně věřím, že personální oddělení umožnilo maximální možný kontakt a přístup k daným informacím.

Jak práce odpovídá normám, zákonným ustanovením a předpisům:

Odpovídá pravidlům a postupům. Práce odpovídá současné legislativě.

Formální náležitosti (přehlednost, úprava apod.):

Práce je přehledná, srozumitelná, ale v některých kapitolách by pomohlo přehlednosti textu lepší členění. Třídění kapitol je optimálně rozvrženo a text má logický sled. Autorka se orientuje v odborné literatuře a uvádí zdroje citací. Využívá grafů a tabulek.

Obsahuje práce originální řešení vhodné pro autorské osvědčení, patent apod.? NE

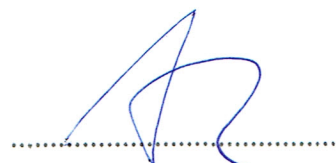
Připomínky a dotazy k práci:

Autorka velmi dobře popsala procesy společnosti XY a navrhla několik řešení, jak celý proces zefektivnit, práci bych určitě doplnila více praktickými ukázkami, či osobními vypovědmi absolventů daných programů. Práci bych doplnila o srovnání platových podmínek zaměstnanců a účastníků jednotlivých programů, což by pak ve výsledku ukázalo na celkové náklady firmy na dané programy. Zajímavé by bylo zhodnotit, proč firma některé absolventy nepřijala, jaký typ lidí se do společnosti na tyto programy hlásí.

Ráda bych se zeptala, zda a jak personální oddělení reagovalo na doporučená zlepšení. Kolik času strávila s personalisty společnosti XY? Měla autorka přístup i podrobným finančním analýzám daných programů? Umožnila společnost XY setkání s mentory či absolventy programů?

Práci klasifikuji stupněm: Velmi dobře (2)

V Hlásné Třebani dne 2.6.202016 .



Mgr. Veronika Vaculovičová, MBA

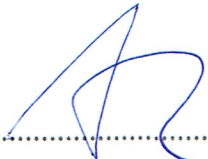
Připomínky a dotazy k práci:

Autorka velmi dobře popsala procesy společnosti XY a navrhla několik řešení, jak celý proces zefektivnit, práci bych určitě doplnila více praktickými ukázkami, či osobními vypovědmi absolventů daných programů. Práci bych doplnila o srovnání platových podmínek zaměstnanců a účastníků jednotlivých programů, což by pak ve výsledku ukázalo na celkové náklady firmy na dané programy. Zajímavé by bylo zhodnotit, proč firma některé absolventy nepřijala, jaký typ lidí se do společnosti na tyto programy hlásí.

Ráda bych se zeptala, zda a jak personální oddělení reagovalo na doporučená zlepšení. Kolik času strávila s personalisty společnosti XY? Měla autorka přístup i podrobným finančním analýzám daných programů? Umožnila společnost XY setkání s mentory či absolventy programů?

Práci klasifikuji stupněm: Velmi dobře (2)

V Hlásné Třebani dne 2.6.202016 .


.....
Mgr. Veronika Vaculovičová, MBA